

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN BUDAYA KERJA

DETASEMENPERHUBUNGAN KOREM 041/GAMAS BENGKULU

INTISARI

Calvin Andre Wijaya¹, Dian Juliarti Bantam²

Latar Belakang : Budaya kerja yang ideal adalah budaya yang mana didalamnya memiliki aturan yang disepakati dan diterapkan oleh semua orang dalam instansi tersebut, proses pembentukan aturan dengan cara membekukan budaya kerja sebagai sebuah acuan bagi ketentuan atau peraturan yang berlaku baik tertulis maupun tidak tertulis di instansi militer.

Tujuan Penelitian : Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan dengan budaya kerja di Denhub Korem 041/Gamas Bengkulu.

Metode Penelitian : Peneliti akan menggunakan skala dari Srisinto (2018) yang telah dimodifikasi oleh peneliti. Peneliti akan menggunakan skala yang telah dibuat oleh peneliti ada beberapa aspek yang akan digunakan dalam penelitian ini teori Gary Yukl (2015)

Hasil Penelitian : Hasil uji yang telah dilakukan oleh peneliti sudah sesuai dengan tujuan dari penelitian yang dilakukan, dari hasil hipotesis yang dilakukan mendapatkan dengan nilai signifikansi $p=0,000$ ($\text{sig} < 0,005$) dengan *corelation* sebesar $R= 0,769$.

Kesimpulan : budaya kerja bisa terlaksanakan dikarenakan sudah ada budaya kerja di lingkungan instansi sejak lama sehingga para anggota sudah bisa memahami budaya kerjayang ada di dalam lingkungan kerja instansi.

Kata Kunci : Budaya Kerja, Gaya Kepemimpinan, Psikologi Militer

¹ Mahasiswa Program Studi (S-1) Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

² Dosen Program Studi (S-1) Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

LEADERSHIP STYLE RELATIONSHIP WITH WORK CULTURE
RELATIONSHIP DETACHMENT
KOREM 041/GAMAS BENGKULU

ABSTRACT

Calvin Andre Wijaya¹, Dian Juliarti Bantam²

Background : The ideal work culture is a culture in which there are rules that are agreed upon and applied by everyone in the agency, the process of forming rules by freezing the work culture as a reference for the provisions or regulations that apply both written and unwritten in military agencies.

Research Objectives : The purpose of this research is to determine the relationship between leadership style and work culture at Denhub Korem 041/Gamas Bengkulu.

Research Methods : The researcher will use the scale from Srisito (2018) which has been modified by the researcher. Researchers will use the scale that has been made by the researcher, there are several aspects that will be used in this study the theory of Gary Yukl (2015)

Research Results : The results of the tests that have been carried out by the researchers are in accordance with the objectives of the research conducted, from the results of the hypotheses carried out with a significance value of $p = 0.000$ ($\text{sig} < 0.005$) with a correlation of $R = 0.769$.

Conclusion : Work culture can be implemented because there has been a work culture in the agency environment for a long time so that members can understand the work culture that exists in the agency work environment.

Keywords : Work Culture, Leadership Style, Military Psychology

¹ Student of Psychology Study Program (S-1) Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

² Lecturer of Psychology Study Program (S-1) Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta