

## DAFTAR PUSTAKA

- Adam, W. N., Suryani, W., Setia, E., & Tarigan, D. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pada Karyawan Hotel Niagara Parapat. The Effect Of Human Resources Development And Competency On Performance At Niagara Parapat Employees Hotels. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 2(1), 41–50. Diakses pada senin, 7 Februari 2022, pukul 23.00. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.463>
- Astuti, M. W., & Bukhari, E. (2018). Analisis Kinerja Pegawai Pt Tirta Investama. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1), 22–36. Diakses pada rabu, 23 Februari 2022 pukul 18.43 WIB. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.009.1.02>
- Brian E. Becker, Mark A Huselid, D. Ulrich. (2001). *The Human Resources Scorecard*.
- Britta, M. (2021). *Rumus Turnover Karyawan: Fungsi dan Cara Menghitungnya*. 23 Februari 2022 pukul 18.43 WIB. <https://sampingan.co.id/post/rumus-turnover-karyawan>.
- Cesilia, K. A., Tewa, B., & Joy E. Tulung. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Perencanaan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak (Kpp) Pratama Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 426–434.
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218.
- Dipang, L. (2013). Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Manado. *Emba*, 1(3), 1080–1088.
- Djuwita, T. M. (2011). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja Pegawai. *Manajerial : Jurnal Manajemen Dan Sistem Informasi*, 10(2), 15–21.
- Dyer, L., & R. (1995). Human resource strategies and firm performance: what do we know and where do we need to go? *International Journal of Human Resource Management*.
- Faiqoh. (2018). *Resources Scorecard Di Pondok Pesantren Assyafiyah Tamberu Batumarmar Pamekasan*. 5(1).
- Fannidia Ifani Putri. (2014). *Hubungan motivasi kerja dengan komitmen kerja karyawan di balai pendidikan dan pelatihan sosial*. 2, 220–232.
- J. Prayoga. (2017). Penerapan Teknologi Informasi Dalam Peningkatan Efektifitas, Efisiensi Dan Produktivitas Perusahaan. *Jurnal Warta*, 53.
- Lorisa, C., & Doaly, C. O. (2018). Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia Dengan Human Resource Scorecard Di Pt. Trio Jaya Steel. *Jurnal Teknik*

- Industri*, 7(3). Diakses pada senin, 7 Februari 2022, pukul 23.30.  
<https://doi.org/10.25105/jti.v7i3.3136>
- Maruf, M. A. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan* (B. Rahmat Hakim (ed.)). Aswaja Pressindo.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*.
- Nahusuly, D. J. (2018). *Gaya Kepemimpinan yang Efektif Dalam Perusahaan*. Diakses pada rabu, 6 April 2022, pukul 13.20.  
<https://bbs.binus.ac.id/management/2018/06/4-gaya-kepemimpinan-yang-efektif-dalam-perusahaan/>
- Phiong dan sujarsa. (2018). *Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia dengan Pendekatan Human Resources Scorecard dan Alat Ukur OMAX (Objective Matrix) pada Bagian Produksi PT. Fajarindo Faliman Zipper*, 8(3), 213–227.
- Pratama, S., & Ismail, I. (2018). Mengukur Kinerja dengan HR Scorecard (Studi Pada PT BPRS Bhakti Sumekar, Sumenep). *Sustainable Competitive Advantage (SCA)*, September. Diakses pada kamis, 24 Maret 2022, pukul 19.00. <http://jp.feb.unsoed.ac.id/index.php/sca-1/article/view/1227>
- Priyono, dan M. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Rahayu, S. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Unit Desa Di Lau Gumba Berastagi Sumatera. *Jurnal Manajemen Tools*, 12(1), 51.
- Rani, I. H., & Mayasari, M. (2015). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 164–170.
- Riniwati, D. I. H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas dan Pengembangan SDM)* (T. UB Press (ed.)). UB Press.
- Sugiyono, D. (2013). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Ulfa, M., & Ridwan, M. (2015). Analisis Pengukuran Kinerja Karyawan Dengan Metode Human Resources Scorecard Di BMT Logam Mulia. *Jurnal Ekonomi Syariah*, 17.
- Wahyu, I. P. (2019). Strategi Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Budaya Organisasi. *EDUKA : Jurnal Pendidikan, Hukum, Dan Bisnis*, 3(1). Diakses pada kamis, 24 Maret 2022, pukul 19.10.  
<https://doi.org/10.32493/eduka.v3i1.3805>
- Wirawan. (2009). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. In *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat Jakarta.
- Yuli wiliandari. (2015). *Kepuasan kerja karyawan*. XIV, 81–95.
- Zainal, V.R; Ramly, M; Mutis, T dan Arafah, W. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada.