

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Bedasarkan Analisa yang telah didapatkan bahwa:

1. Gaya kepemimpinan *Supportive leadership* kepala ruang di RSUD Nyi Ageng Serang Kulon Progo nilai cukup baik oleh perawat dengan nilai mean 42.22 dengan *standar deviasi* 5.03.
2. Perilaku perawat dalam Keselamatan dan Kesehatan Kerja di RSUD Nyi Ageng Serang Kulon Progo sangat baik dengan nilai mean 110.03 dengan *standar deviasi* 5.95.
3. Ada hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan *supportive leadership* kepala ruang dengan perilaku K3 perawat di RSUD Nyi Ageng Serang Kulon Progo, dengan *p-value* = 0.000 dan $r = 0.607$ yang menunjukkan ada hubungan yang kuat dengan aeah yang positif.

B. Saran

1. Bagi perawat

Perawat di harapkan dapat mempertahankan perilaku K3 untuk meningkatkan diri ssendiri dan orang lain.

2. Bagi kepala ruang

Disarankan untuk kepala ruang untuk dapat menerapkan kepemimpinan *supportive* secara optimal agar terbangun kepercayaan, dan percaya diri sehingga berpengaruh pada kinerja perawat.

3. Bagi rumah sakit

Membuat kebijakan terkait pemilihan kepala ruang, kepala ruang hendaknya memiliki dasar dasar kepemimpinan dan tentunya memiliki *supportive leadership*.

4. Bagi peneliti selanjutnya

Disarankan untuk peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian dengan metode observasi dalam melakukan pengumpulan data, agar lebih menggambarkan perilaku K3 yang sebenarnya.