

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DI MEDIASI OLEH PEMBERDAYAAN KARYAWAN

**(Studi Kasus Karyawan Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten
Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta)**

Siti Roisyah¹ Ari Okta Viyani²

INTISARI

Latar Belakang: Sumber daya manusia adalah komponen utama yang berperan utama dalam setiap aktivitas organisasi. Diperlukan manajemen organisasi yang baik untuk mewujudkan sumber daya manusia yang kompeten. Peningkatan kinerja tidak hanya dilakukan karyawan saja, tetapi pemimpin juga berperan dalam mengelola organisasi.

Tujuan Penelitian: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan yang dimediasi pemberdayaan karyawan.

Metode Penelitian: Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan sampel karyawan Disperindag Sleman 140 responden. Teknik data yang digunakan *non-probability sampling* dengan pendekatan *sampling total*. Sumber data diperoleh dari data primer dan sekunder yang dikumpulkan melalui kuesioner dan dokumen. Alat analisis penelitian menggunakan analisis SEM-PLS dengan *software* PLS 3.

Hasil: Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh pemberdayaan karyawan.

Kesimpulan: Peningkatan kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan karyawan. Dimana ketika gaya kepemimpinannya baik dan didukung pemberdayaan karyawan, maka dapat terjadi peningkatan kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan transformasional yang diterapkan Disperindag Sleman perlu dipertahankan, namun pemberdayaan karyawan perlu ditingkatkan agar kinerja karyawan meningkat serta dukungan melalui pemberdayaan karyawan meliputi penyediaan sarana dan prasarana yang memadai untuk memenuhi kebutuhan bekerja.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan, Pemberdayaan Karyawan.

¹ Mahasiswa Manajemen (S-1) Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

² Dosen Manajemen (S-1) Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE MEDIATED BY EMPLOYEE
EMPOWERMENT**

**(Case Study On Employees Of The Department of Industry and Commerce
Sleman Regency, Special Region Of Yogyakarta)**

Siti Roisyah¹ Ari Okta Viyani²

ABSTRACT

Introduction: Human resources are the main component that plays a major role in every organizational activity. Good organizational management is needed to create competent human resources. Performance improvement is not only carried out by employees, but leaders also play a role in managing the organization.

Research Objectives: This research aims to determine the influence of transformational leadership style on employee performance mediated by employee empowerment.

Research Method: This research uses quantitative methods with 140 respondents from the Sleman Disperindag employees. The data technique used is non-probability sampling with a total sampling approach. Data sources were obtained from primary and secondary data collected through questionnaires and documents. The research analysis tool uses SEM-PLS analysis with PLS 3 software.

Results: Transformational leadership style affects employee performance mediated by employee empowerment.

Conclusion: Transformational leadership style and employee empowerment can influence increasing employee performance. Employee performance can increase when the leadership style is good and supported by employee empowerment. The transformational leadership style implemented by the Sleman Disperindag needs to be maintained. Still, employee empowerment needs to be improved to improve employee performance, and support through employee empowerment includes providing adequate facilities and infrastructure to meet work needs.

Keywords: Transformational leadership style, Employee performance, Employee empowerment.

¹ Management Student (S-1) Jenderal Achmad Yani Yogyakarta University

² Lecturer of Management (S-1) Jenderal Achmad Yani Yogyakarta University