

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Hasil penelitian dengan judul “Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Kerta Rahaja Kabupaten Tangerang” yang diberikan kepada 222 responden melalui kuesioner, yang diolah menggunakan *software* IBM SPSS versi 27.

kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut:

Pengembangan sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Kerta Rahaja Kabupaten Tangerang. Dapat diartikan bahwa semakin baik kualitas pengembangan sumber daya manusia, maka semakin tinggi kinerja karyawan. Sebaliknya semakin rendah kinerja karyawan, maka semakin rendah tingkat pengembangan sumber daya manusia.

B. Saran

Rekomendasi berikut yang akan diberikan oleh penulis penelitian berdasarkan analisis tentang pengembangan sumber daya manusia dan kinerja karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Kerta Rahaja (PERUMDAM TKR) Kabupaten Tangerang, berikut adalah beberapa saran yang dapat diterapkan:

1. Bagi Perusahaan

- a) Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Kerta Rahaja Kabupaten Tangerang sebaiknya lebih memperhatikan atau meningkatkan kinerja karyawannya karena ditemukan bahwa rata-rata nilai terendah dari instrumen variabel kinerja karyawan yang terletak pada indikator pencapaian target, disiplin bekerja, bekerja dengan baik, tingkat kesalahan dalam bekerja, bekerja tepat waktu, dan membantu sesama rekan kerja. Perusahaan Daerah Air Minum

Tirta Kerta Rahaja Kabupaten Tangerang dapat melakukan perbaikan dan peningkatan pada kinerja karyawannya supaya untuk menunjang produktivitas dan pencapaian tujuan untuk kebaikan perusahaan,

- b) Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Kerta Rahaja Kabupaten Tangerang sebaiknya meningkatkan kualitas pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawannya dengan memberikan pelatihan-pelatihan yang sesuai dengan jobs deks karyawannya.

2. Bagi karyawan

- a) Bagi karyawan sebaiknya melakukan pekerjaan secara disiplin sesuai dengan peraturan perusahaan untuk mencapai jenjang karir diperusahaan.
- b) Bagi karyawan diharapkan mampu meningkatkan kerja sama tim dengan baik supaya mampu meningkatkan produktivitas pekerjaannya.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a) Diharapkan untuk memperluas variabel atau mengambil variabel lain seperti kepemimpinan, beban kerja, kompensasi dan kepuasan kerja untuk menghasilkan hasil yang lebih variatif
- b) Diharapkan observasi terlebih dahulu di instansi PERUMDAM TKR Kabupaten Tangerang sebelum melakukan penelitian lebih lanjut.