

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data mengenai pengaruh *self esteem* dan *self efficacy* terhadap kepuasan kerja karyawan Lab Art Aromatique yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel *self esteem* berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Lab Art Aromatique Yogyakarta. Hal tersebut dibuktikan dengan nilai signifikan $0,001 < 0,05$ yang artinya hipotesis diterima.
2. Variable *self efficacy* tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Lab Art Aromatique Yogyakarta. Dibuktikan dari nilai signifikansi $1,274 > 0,05$ yang artinya hipotesis ditolak.
3. Secara simultan terdapat pengaruh *self esteem* dan *self efficacy* terhadap kepuasan kerja karyawan Lab Art Aromatique. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$.

4. Dari hasil uji koefisien determinasi (R^2) diperoleh nilai R^2 sebesar 0,679 atau 67,9%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja dipengaruhi oleh variabel *self esteem* dan *self efficacy* sebesar 67,9%, sedangkan sisanya 32,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan penelitian diatas, maka peneliti mengajukan saran sebagai berikut:

1. Pihak perusahaan Lab Art Aromatique Yogyakarta
 - a) Pihak perusahaan Lab Art Aromatique dapat meningkatkan *self esteem* untuk kepuasan kerja karyawan, terutama pada kekuasaan (*power*) karena karyawan memiliki kemampuan untuk mengatur emosi pada dirinya pribadi.
 - b) Pihak perusahaan dapat mempertimbangkan faktor selain *self efficacy* untuk melihat pengaruhnya terhadap kepuasan kinerja karyawan.
 - c) Pihak perusahaan dapat mengkolaborasikan *self esteem* dan *self efficacy* untuk kepuasan kinerja karyawan, terutama pada kekuasaan atas diri sendiri dan bimbingan akan kemampuan yang dimiliki untuk dapat mencapai tujuan yang diinginkan.

d) Pihak Perusahaan perlu mengadakan program pengembangan untuk setiap karyawan yang disesuaikan dengan kebutuhan Perusahaan, misalnya seperti peningkatan kemampuan komunikasi melalui pelatihan dengan trainer untuk meningkatkan kemampuan komunikasi pada karyawan.

2. Saran untuk peneliti selanjutnya

- a) Memperluas ruang lingkup dan Batasan penelitian yang tidak hanya pada variabel dalam penelitian kali ini.
- b) Peneliti selanjutnya dapat memperbaiki uji heteroskedastisitas karena dari salah satu variabel berupa *self esteem* tidak memenuhi uji heteroskedastisitas.
- c) Mampu mendesain ulang hipotesis sehingga dapat mengganti variabel *self esteem* untuk melihat pengaruh variabel lain terhadap kepuasan kerja karyawan.