

PENGARUH BEBAN KERJA DAN SISTEM PEMBAYARAN GAJI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT SRITEX TBK

Dhannis Primanur Oktaviani¹ , Rizki Wahyuning Damayanti²

INTISARI

Latar Belakang : Setiap perusahaan secara konsisten berusaha mencapai tujuan dalam pelaksanaan programnya dengan menggunakan sumber daya internal yang tersedia, sementara beban kerja dan sistem pembayaran akan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan di PT. Sritex Tbk.

Tujuan Penelitian : Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh beban kerja, sistem pembayaran, terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Sritex Tbk

Metode : Penelitian ini dilakukan menggunakan metode kuantitatif melalui penyebaran kuesioner dengan jumlah sampel 100 responden. Teknik yang digunakan dalam penentuan sampel penelitian ini adalah Probability Sampling menggunakan metode random sampling. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear, dan uji hipotesis

Hasil Penelitian : Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Variabel sistem pembayaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kesimpulan : Ditemukan terdapat pengaruh semua variabel penelitian.

Kata Kunci : Beban Kerja, Sistem Pembayaran, Kepuasan Kerja Karyawan

¹ Dhannis Primanur Oktaviani (S-1) Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

² Rizki Wahyuning Damayanti (S-1) Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

THE INFLUENCE OF WORKLOAD AND PAYMENT SYSTEMS ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PT. SRITEX TBK

Dhannis Primanur Oktaviani¹ , Rizki Wahyuning Damayanti²

ABSTRACT

Background : Each company consistently tries to achieve its goals in implementing its programs by using available internal resources, while workload and payment systems will influence employee job satisfaction at PT. Sritex Tbk.

Research Objectives : This research was conducted to determine the effect of workload, payment system, on employee job satisfaction at PT. Sritex Tbk

Method : This research was conducted using quantitative methods by distributing questionnaires with a sample size of 100 respondents. The technique used in determining the sample for this research is probability sampling using a random sampling method. The analysis techniques used in this research are descriptive analysis, validity test, reliability test, classical assumption test, linear regression test, and hypothesis test

Research Results : The results of this research show that the influence of workload has a negative and significant effect on employee job satisfaction. The payment system variable has a positive and significant effect on employee job satisfaction.

Conclusion : it was found that there was an influence on all research variables.

Keywords: Workload, Payment System, Employee Job Satisfaction

¹ Dhannis Primanur Oktaviani (S-1) Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

² Rizki Wahyuning Damayanti (S-1) Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta