

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian awal, kajian teori, serta analisis data dan diskusi yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Beban Kerja dan Sistem Pembayaran Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sritex Tbk, dapat disimpulkan hal-hal berikut :

1. Beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Sritex Tbk.
2. Sistem pembayaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Sritex Tbk.
3. Beban kerja, sistem pembayaran secara bersama-sama berpengaruh simultan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Sritex Tbk.

B. Saran

Setelah melakukan penelitian ini, peneliti memberikan saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
 - a) Berdasarkan hasil pengolahan data dari tanggapan responden beban kerja memiliki pengaruh negatif dan signifikan terkait kepuasan kerja karyawan. Disarankan agar perusahaan perlu mengevaluasi dan mengelola beban kerja secara adil dan

proporsional. Setiap karyawan harus diberikan tugas dan tanggung jawab yang sesuai dengan kapasitas dan kompetensinya.

- b) Berdasarkan hasil pengolahan data dari tanggapan responden, sistem pembayaran ini berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Sritex. Oleh karena itu, disarankan perusahaan harus membuat mekanisme pencatatan waktu hadir karyawan yang lebih konsisten dan akurat.

2. Bagi peneliti selanjutnya :

- a) Diharapkan dapat mengkaji secara mendalam tentang faktor apa saja yang tidak diteliti dalam penelitian ini dan menjadikan referensi.
- b) Diharapkan mampu melakukan generalisasi pada sampel penelitian agar hasil yang didapatkan lebih akurat