

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN WORK
ENGAGEMENT PADA PERSONIL KOREM 092/MAHARAJALILA
BULUNGAN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi
Program Studi Psikologi (S-1) Fakultas Ekonomi dan Sosial
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta



Disusun Oleh :

Melia Sulis Setiawati

192303033

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA
2023**

PENGESAHAN

HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PADA PERSONIL KOREM 092/MAHARAJALILA BULUNGAN

Diajukan Oleh:
Melia Sulis Setiawati
NPM.192303033

Telah dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji dan dinyatakan sah
Sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Psikologi
Program Studi Psikologi (S-1) di Fakultas Ekonomi dan Sosial
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta
Tanggal : 9 Januari 2024

Mengesahkan,

Ketua Penguji,

Pembimbing,



Hesty Yuliasari, S.Psi., M.Psi., Psikolog.



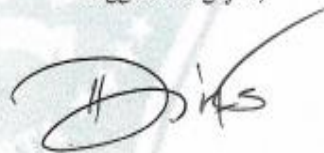
Dian Juliarti Bantam, S.Psi., M.Psi., Psikolog.

Anggota Penguji 1,

Anggota Penguji 2,



Muhammad Erwan Syah, S.Psi., M.Psi., Psikolog



Dian Juliarti Bantam, S.Psi., M.Psi., Psikolog.

Ketua Program Studi Psikologi
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta



Dian Juliarti Bantam, S.Psi., M.Psi., Psikolog.

NPP. 2019.13.0137

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, adalah Mahasiswa Program Studi Psikologi
Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta,

Nama : Melia Sulis Setiawati

NPM : 192303033

Program Studi : Psikologi (S-1)

Judul Skripsi : Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dengan *Work Engagement* pada Personil KOREM 092/Maharajalila Bulungan.

Menyatakan bahwa hasil penelitian dengan judul tersebut di atas adalah asli karya saya sendiri dan bukan hasil *plagiarisme*. Semua referensi dan sumber terkait dikutip dalam karya ilmiah ini telah ditulis sesuai kaidah penulisan ilmiah yang berlaku. Dengan ini, saya menyatakan untuk menyerahkan hak cipta penelitian kepada Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta guna kepentingan ilmiah.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak mana pun. Apabila terdapat kekeliruan atau ditemukan adanya pelanggaran akademik di kemudian hari, maka saya bersedia menerima konsekuensi yang berlaku sesuai ketentuan akademik.

Yogyakarta, 11 Januari 2024



METERAI
TEMPEL
10000
BB5AKX773562127

Melia Sulis Setiawati

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT. Karena telah melimpahkan rahmat, karunia dan hidayah-Nya berupa kesempatan serta pengetahuan sehingga penulis dapat menyelesaikan pembuatan skripsi yang berjudul “Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dengan *Work Engagement* pada Personil KOREM 092/Maharajalila Tanjung Selor” dengan baik dan tepat waktu. Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Psikologi (S.Psi).

Penyusunan skripsi yang dilakukan ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan dan doa dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Penulis ingin mengucapkan banyak berterimakasih kepada semua orang yang terlibat dalam penyusunan proposal skripsi ini:

1. Prof. Dr. rer.nat.apr. Triana Hertiani, S.Si., M.Si., selaku Rektor Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.
2. Bapak Edhy Tri Cahyono, S.Si., M.M. selaku Dekan Fakultas Sosial Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.
3. Bapak Adi Heryadi, S.Psi., M.Psi., Psikologi selaku Wakil Dekan dan Dosen Pembimbing Akademik, yang telah membimbing saya menjadi seseorang yang lebih baik lagi.
4. Ibu Dian Juliarti Bantam, S.Psi., M.Psi., Psikolog, selaku Ketua Prodi Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta, dan Dosen Pembimbing Skripsi yang telah sabar mengajari untuk menyelesaikan

skripsi.

5. Dosen psikologi di Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta yang telah memberikan waktu dan saran kepada penulis dalam masa perkuliahan.
6. Bapak Brigjen TNI Ari Estefanus, S.Sos., M.Sc., selaku Komandan KOREM 092/Maharajalila Bulungan.
7. Bapak Kolonel ARH Abraham Kalelo, selaku Kasi Ops KOREM 092/Maharajalila Bulungan.
8. Bapak Kolonel CBA Rudiar Rasmono S.Sos, selaku Kasi Log KOREM 092/Maharajalila Bulungan.
9. Bapak Kolonel INF Candra S. E. M. I. POL, selaku Kasi Ter KOREM 092/Maharajalila Bulungan.
10. Bapak Kolonel ARM Victor Jacob Lukas, selaku Kasi Ren KOREM 092/Maharajalila Bulungan.
11. Para anggota KOREM 092/Maharajalila Bulungan, yang telah membantu dalam melakukan penelitian di KOREM 092/Maharajalila Bulungan.
12. Orang tua penulis Wijianto dan Tuminem, yang telah mendoakan dan mendukung penulis untuk menyelesaikan tugas akhir skripsi sampai dititik ini.
13. Kakak penulis Eva Hanisa dan adik penulis Loliya Apriliyani Ningsih yang telah mendukung dan mensupport penulis dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi.

14. Teman-teman yang telah membantu, mensupport dan mendukung penulis dalam mengerjakan skripsi, dan memberikan saran kepada penulis.

Semoga kebaikan, bantuan dan dorongan yang diberikan untuk penulis dengan tulus dan ikhlas mendapatkan rahmat dan karunia dari Allah SWT. Penulis juga menyadari bahwa masih banyak kekurangan dari materi penelitian ini. Oleh karena itu, penulis berharap kepada pembaca untuk berkenan memberikan saran dan masukannya bagi penelitian ini. Akhir kata, semoga penelitian ini bisa bermanfaat bagi seluruh pembaca dan peneliti selanjutnya

Yogyakarta, 11 Januari 2024

Penyusun,

Melia Sulis Setiawati

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan Penelitian	7
1.3 Manfaat Penelitian	7
1.4 Keaslian Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.2 Dinamika Psikologis	20
2.3 Hipotesis Penelitian	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Indetinfikasi Variabel Penelitian	26

3.2 Definisi Operasional	26
3.3 Subjek Penelitian	27
3.4 Metode Pengumpulan Data	27
3.5 Kreadibilitas	31
3.6 Rancangan Penelitian	32
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	33
4.1 Orientasi Kancan dan Persiapan.....	33
4.2 Laporan Pelaksanaan Penelitian	38
4.3 Hasil Penelitian	39
4.4 Pembahasan	45
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	50
5.1 Kesimpulan	50
5.2 Saran.....	50
DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	25
---	----

PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Dinamika Psikologis	25
Tabel 3.1. Penilaian Kuesioner	28
Tabel 3.3. <i>Blueprint</i> Skala <i>Work Engagement</i>	29
Tabel 3.4. <i>Blueprint</i> Skala Gaya Kepemimpinan	30
Tabel 4.1. <i>Blueprint</i> Skala <i>Work Engagement</i>	35
Table 4.2. <i>Blueprint</i> Skala Gaya Kepemimpinan	36
Tabel 4.3. Skala <i>Work Engagement</i>	37
Tabel 4.4. Skala Gaya Kepemimpinan	37
Tabel 4.5. Uji Empirik dan Hipotetik	40
Tabel 4.6. Rumus Norma Kategorisasi	41
Table 4.7. Norma Kategorisasi	41
Tabel 4.8. Kategorisasi Skala	42
Tabel 4.9. Uji Normalitas	42
Tabel 4.10. Uji Linearitas	43
Tabel 4.11. Uji Hipotesis.....	44
Tabel 4.12. Kriteria Koefisien Korelasi	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Petunjuk Pengerjaan	56
Lampiran 2. Skala <i>Work Engagement</i>	58
Lampiran 3. Skala Gaya Kepemimpinan	61
Lampiran 4. Tabulasi Data Hasil <i>Try Out Work Engagement</i>	65
Lampiran 5. Validasi dan Reabilitas	68
Lampiran 6. Tabulasi Pengambilan Data Penelitian	70
Lampiran 7. Uji Normalitas	79
Lampiran 8. Uji Linearitas	81
Lampiran 9. Uji Hipotesis	83
Lampiran 10. Jadwal Penelitian	85
Lampiran 11. Surat Ijin Penelitian	87
Lampiran 12. Kartu Bimbingan	89
Lampiran 13. Dokumentasi	91
Lampiran 14. Plagiarisme.....	93