

HUBUNGAN ANTARA KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PADA ANGGOTA DI PUSAT PSIKOLOGI TNI

Indra Wijaya¹ Dian Juliarti Bantam²

ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) pada setiap organisasi menjadi sangat penting dikelola secara optimal, termasuk pada Tentara Nasional Indonesia (TNI). TNI sebagai organisasi militer merupakan komponen kunci pertahanan dan keamanan nasional Indonesia salah satunya pada organisasi Balakpus Pusat Psikologi TNI. Tujuan dalam penelitian untuk mengetahui hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan *work engagement* pada anggota di Puspsi TNI. Metode penelitian menggunakan metode kuantitatif. Teknik pemilihan sample menggunakan sample jenuh. Jumlah sample berjumlah 42 anggota yang berdinasi di Puspsi TNI. Metode pengumpulan data menggunakan *google form* dan lembar skala. Pada skala *work engagement* peneliti menggunakan *UWES Scale 9*, dan skala kualitas kehidupan kerja peneliti konstruksi berdasarkan sembilan aspek Cascio. Metode analisis data menggunakan uji korelasi *product moment* dengan alat bantu SPSS 20 *for windows*. Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan positif antara kualitas kehidupan kerja dengan *work engagement* pada anggota di Pusat Psikologi TNI. Ini dibuktikan dengan nilai koefisien korelasi yang diperoleh $r = 0,576$ dengan nilai signifikansi $0,000$ ($p < 0,05$). Hasil membuktikan ketika kualitas kehidupan kerja para anggota lebih baik, maka *work engagement* anggota akan meningkat, maupun sebaliknya.

Kata Kunci: *Work engagemet*, kualitas kehidupan kerja, prajurit TNI, PNS Kemhan.

¹ Mahasiswa Program Studi Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

² Dosen Program Studi Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

**THE CORRELATION BETWEEN QUALITY OF WORK LIFE
WITH WORK ENGAGEMENT IN MEMBERS
AT THE CENTRE OF ARMY PSYCHOLOGY**

Indra Wijaya¹ Dian Juliarti Bantam²

ABSTRACT

Human resources (HR) in every organisation are very important to be managed optimally, including in the Indonesian National Army (TNI). TNI as a military organisation is a key component of Indonesia's national defence and security, one of which is the organisation of the TNI Psychology Center. The purpose of the study was to determine the correlation between QoWL and work engagement in members of the Puspsi TNI. The research method uses quantitative methods. The sample selection technique uses saturated samples. The number of samples totalled 42 members who served at Puspsi TNI. The data collection method uses google forms and scale sheets. On the work engagement scale, researchers used UWES Scale 9, and the QoWL scale was constructed based on nine aspects of Cascio. The data analysis method uses product moment correlation test with SPSS 20 for windows tool. The results showed that there is a positive relationship between QoWL and work engagement among members at the TNI Psychology Centre. This is evidenced by the correlation coefficient value obtained $r=0.576$ with a significance value of 0.000 ($p<0.05$). The results prove that when the QoWL of members is better, the work engagement of members will increase, and vice versa.

Key words: Work engagemet, quality of work life (QoWL), TNI soldier, MoD civil servants.

¹ Student of the Psychology Study Program at Jenderal Achmad Yani Yogyakarta University.

² Lecturer in the Psychology Study Program at Jenderal Achmad Yani Yogyakarta University.