

DAFTAR PUSTAKA

- Adisyah, D. R., & Mulyana, O. P. (2023). Relationship Between Quality of Work Life and Work Engagement in Employees. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 1(10), 348-396.
- Affandi, A., & Sutianingsih, S. (2023). Peran Self Efficacy Dalam Meningkatkan Work Life Balance, Work Engagement, Terhadap Kinerja Pegawai. *EKOBIS: Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 11(2), 186-193.
- Alrawadieh, Z., Cetin, G., Dincer, M. Z., & Dincer, F. I. (2020). The Impact Of Emotional Dissonance On Quality Of work Life and Life Satisfaction Of Tour Guides. *The Service Industries Journal*, 40(1-2), 50-64. Doi: <https://doi.org/10.1080/02642069.2019.1590554>
- Amelia, R. R., Ramadhan, M. A. A., & Syam, J. (2023). Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Employee Engagement Pada PT. Honda Sanggar Laut Selatan Cabang Kota Palopo. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 3(2), 594-601. DOI: <https://doi.org/10.58191/jomel.v3i2.147>
- Anggraini, S. W., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan Antara Tuntutan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Tetap Pt. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(7), 27-29.
- Arnetta, N., & Asmanita, A. (2023). Pengaruh Semangat Kerja dan Kualitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja pada Karyawan PT Bumi Pasir Putih. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(3), 3539-3543. DOI: <http://dx.doi.org/10.33087/jiubj.v23i3.4597>
- Astika, N. F. L., & Saptoto, R. (2016). Peran Resiliensi dan Iklim Organisasi Terhadap Work Engagement. *Gadjah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 2(1), 38-47.
- Atieq, M. Q., & Basid, R. A. (2023). Analisis Perbandingan Employee Engagement Generasi X Dan Y Pada Dosen dan Tenaga Kependidikan di Iain Syekh Nurjati Cirebon. *Jurnal Bina Manajemen*, 11(2), 15-41.

- Aulia, A., Sutanto, A., & Hidayat, A. C. (2019). Determinants of Work Engagement for TNI-AD (Indonesian Armed Forces-Army) Personnel [Determinan Keterikatan Kerja Personel Tentara Nasional Indonesia-Angkatan Darat (TNI-AD)]. *ANIMA Indonesian Psychological Journal*, 35(1). DOI: <https://doi.org/10.24123/aipj.v35i1.2881>
- Aulia. (2016). Kecerdasan Emosional, Keterlibatan Kerja, dan Organisasi Komitmen Personil TNI Angkatan Darat. *Anima Jurnal Psikologi Indonesia*, 31(3), 124-131.
- Avianto, B. (2019). Pengaruh Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Keterikatan Karyawan Dengan Kualitas Kehidupan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Ekobisman-Jurnal Ekonomi Bisnis dan Manajemen*, 4(2), 140-164.
- Azwar, S. (2019). *Metode Penelitian Psikologi Edisi-II*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2021). *Dasar-Dasar Psikometri Edisi-2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2021). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2022). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi-3*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2022). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi-3*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bakker, A.B., & Leiter, M.P. (Eds.). (2010). *Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research (1st ed.)*. Psychology Press. <https://doi.org/10.4324/9780203853047>
- Bantam, D. J. (2022). Perbedaan Work Engagement antara Pegawai Negeri Sipil, Karyawan Swasta, Tentara Nasional Indonesia dan Karyawan di Bawah Yayasan Militer. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 11(1), 3-11. DOI: <http://doi.org/10.21009/JPPP.111.02>
- Bekti, R. R. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Ibu dan Anak X Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 6(2), 156-163.
- Briankusuma. G. D., & Izzati. U. A. (2022). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Psychological Well-Being Pada Guru. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9 (6), 11-20.

- Cascio, W. F. (2010). *Managing Human Resources Productivity, Quality of Work Life, Profits by Wayne Cascio*. University of Colorado Denver. Amerika Serikat.
- Dewi, R. P., Utami, N. I., & Juwandi, J. (2020). Quality of Work Life dan Work Engagement Pada Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi*, 15-25.
- Easton, S & Laar. D. V. (2012). *Work-Related Quality of Life (WRQoL) Scale. A Measure of Quality of Working Life*. University of Portsmouth. UK.
- Ekowati, S., & Ariani, T. (2022). Kualitas Kehidupan Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. WOM Cabang Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 10(S1), 229-236.
- Fabiola, A. Z., & Prakoso, H. (2022). Pengaruh Organization Based Self-Esteem Terhadap Work Engagement. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 2(1), 557-566.
- Fauzi, A. (2022). Pengaruh Moderasi Visi Strategis Terhadap Hubungan Keterlibatan Strategik Dengan Peresepsi Ketidakpastian Lingkungan, Peresepsi Kekuatan Kompetitif, Keterlibatan Kerja, dan Komitmen Organisasional. (Suatu Rencana Studi pada SMU dan SMK Sekecamatan Cilengsi Kabupaten Bogor), *Jurnal Manajemen*, 6(2), 1-8. DOI: <https://doi.org/10.54964/manajemen.v6i2.199>
- Handayani, E. R., Heryadi, A., & Wibowo, S. S. (2023). Penerapan Pola Hidup Sederhana dan Kedisiplinan Pejabat Pemegang Keuangan di Satuan Akademi Militer Terhadap Perilaku Anti Korupsi. *JURNAL PENELITIAN PENDIDIKAN, PSIKOLOGI DAN KESEHATAN (J-P3K)*, 4(3), 329-336.
- Hariyadi, M. H. (2019). Pengaruh Psychological Capital Terhadap Work Engagement Pada Karyawan. *Cognicia*, 7(3), 359-368.
- Hasmalawati, N. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Intuisi: Jurnal Psikologi Ilmiah*, 10(1), 26-35.
- Hasmalawati, N., & Hasanati, N. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Mediapsi*, 3(2), 1-9.
- Hayuningtyas, D. R. I., & Helmi, A. F. (2015). Peran Kepemimpinan Otentik Terhadap Work Engagement Dosen Dengan Efikasi Diri Sebagai Mediator. *Gadjah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 1(3), 167-179. DOI: 10.22146/gamajop.8814

- Heryadi, A., & Wirandha, A. L. S. H. (2023). Keterkaitan Dukungan Keluarga Dengan Stres Kerja Prajurit. *Jurnal Imiah Psikologi*, 10 (4), 624-631. DOI: <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v10i4.8589>
- Heryadi, A., Yuliasari, H., Ambarwati, D., & Fathurosyiddin, M. H. R. (2021). Menanamkan Nilai-Nilai Anti Korupsi Sejak Anak Usia Dini Bagi Anggota Kowad Korem 072 Pamungkas. *GERVASI: Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat*, 5(2), 230-241.
- HS, W. N., Purwantoro, S. A., & Hartono, U. (2023). Penerapan Analisis Beban Kerja Pada TNI. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 10(8), 3781-3790. DOI: <http://dx.doi.org/10.31604/jips.v10i8.2023.3781-3790>
- Irawati, S. A. (2015). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Sampang. *Neo-Bis*, 9(2), 41-52. DOI: <https://doi.org/10.21107/nbs.v9i2.1272>
- Iswati, N. P., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(8), 116–128.
- Kurniawati, C. E. (2018). Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Work Engagement dan Organizational Citizenship Behaviour Pada Perusahaan Elektronik di Surabaya. *Agora*, 6(2), 1-6.
- Lisabella, M., & Hasmawaty, H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kehidupan Kerja (Quality of Work Life) Terhadap Keterlibatan Pegawai (employee engagement) Serta Implikasinya Pada Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(4), 209-226.
- Lockwood, N. R., & Manager. (2006). *Maximizing Human Capital: Demonstrating HR Value With Key Performance Indicators*. HR Content Program.
- Marantika, T. S., & Parahyanti, E. (2021). Work Engagement as a Mediator of the Influence of Coworker Support on Task Performance of Indonesian Army (TNI-AD) Soldiers Serving in Vulnerable Areas (Papua). *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 4(4), 7693-7702. DOI: <https://doi.org/10.33258/birci.v4i4.2688>
- Mardiansyah, M. (2022). Pengaruh Quality of Work Life dan Employee Engagement Terhadap Komitmen Organisasi pada Anita Phoneshop Baturaja. *Jurnal Manajemen Bisnis, Akuntansi dan Keuangan*, 1(1), 25-38. DOI: <https://doi.org/10.55927/jambak.v1i1.367>

- Mufarrikhah, J. L., Yuniardi, M. S., & Syakarofath, N. A. (2020). Peran perceived organizational support terhadap work engagement karyawan. *Gadjah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 6(2).
- Noeraini, I. A., & Sugiyono, S. (2016). Pengaruh Tingkat Kepercayaan, Kualitas Pelayanan, dan Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan JNE Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(5), 1-17.
- Nugraha, C. V., & Suhariadi, F. (2021). Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Work Engagement dengan Workplace Happiness Sebagai Variabel Mediator pada Pekerja Work from Office di Masa Pandemi COVID-19. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental*, 1(1), 532-540.
- Nurendra, A. M., & Purnamasari, W. (2017). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja dan Keterikatan Kerja pada Pekerja Wanita. *Indigenous: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 2(2). 148-154.
- Nurjati Cirebon. *Jurnal Bina Manajemen*, 11(2), 15-41. DOI: <https://doi.org/10.52859/jbm.v11i2.280>
- Presiden Republik Indonesia. (2019). *Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 66 Tahun 2019 Tentang Susunan Organisasi Tentara Nasional Indonesia*.
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Kota Tangerang Selatan. Banten: Pascal Books.
- Puspen TNI. (2022). *Surat Keputusan Jabatan Pangkostrad, Pangkoarmada, dan Pangkoopsudnas Telah Ditandatangani Panglima TNI Jumat Malam 21 Januari 2022*. Url: <https://tni.mil.id/view-209353-surat-keputusan-jabatan-pangkostrad-pangkoarmada-dan-pangkoopsudnas-telah-ditandatangani-panglima-tni-jumat-malam-21-januari-2022.html>. Diakses pada 10 November 2023.
- Puspsitni.mil.id. (2024). *Bidang Pusat Psikologi TNI*. URL: <https://puspsitni.mil.id/bidang-pusat-psikologi-tni/>. Diakses pada 13 Juni 2024.
- Putri, M., & Mirza, M. (2018). Kohesivitas Kelompok dan Kualitas Kehidupan Kerja Pada Karyawan. *Seurune: Jurnal Psikologi Unsyiah*, 1(1), 1-17.
- Qodariah, Q. (2019). Analisis Deskripsi Pengaruh Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan: Ability (a), Effort (E), Support (S) Pt Surveyor Indonesia. *Stability: Journal of Management and Business*, 2(1), 53-64. DOI:

<https://doi.org/10.26877/sta.v2i1.4033>

- Rahmatika, A. N. M., & Widia, S. (2023). "Peran Quality Work Of Life Guna Meningkatkan Kinerja Dosen." (Studi Fenomenologi di Universitas A. Wahab Hasbullah). *Revenue: Jurnal Ekonomi Pembangunan dan Ekonomi Islam*, 6(01), 1-11. DOI: <https://doi.org/10.56998/jr.v6i01.56>
- Rahmayuni, T. D., & Ratnaningsih, I. Z. (2018). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Wartawan TV X Jakarta. *Jurnal Empati*, 7(1), 373-380. Doi: <https://doi.org/10.14710/empati.2018.20252>
- Razali, N. M., & Wah, Y. B. (2011). Power Comparisons of Shapiro-Wilk, Kolmogorov-Smirnov, Lilliefors and Anderson-Darling Tests. *Journal of statistical modeling and analytics*, 2(1), 21-33.
- Reddy, M. L., & Reddy, P. M. (2008). *Quality of Work Life in Indian Banks*. Mumbai: Himalaya Publishing House.
- Riyanto, S., Endri, E., & Herlisha, N. (2021). Effect of Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance: Mediating Role of Employee Engagement. *Problems and Perspectives in Management*, 19(3), 162.
- Rohmawati, R. A., & Izzati, U. A. (2021). Hubungan Antara Keseimbangan Kehidupan Kerja dengan Kualitas Kehidupan Kerja Pada Guru. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(4), 1-12.
- Salsabila, A. I., Sofiah, D., & Prasetyo, Y. (2024). Work Engagement pada Jurnalis: Bagaimana Peranan Quality of Work Life?. *INNER: Journal of Psychological Research*, 3(4), 522-528.
- Salsabila, N. L., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Keterikatan Kerja pada Karyawan. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 2(9), 235-247.
- Saputra. D. & Bantam D. J. (2022). Hubungan Kepuasan Kerja dengan work engagement pada Karyawan PT. KI DIY. *Indonesian Journal of Economic and Social Science*, 1(1), 36-44.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). *UWES (Utrecht Work Engagement Scale): Test manual*. Utrecht. The Netherlands: Department of Psychology, Utrecht University. Belanda.

- Schaufeli, W.B. & Bakker, A.B. (2022). *Work Engagement: A Critical Assessment of Concept and Measurement*. In W. R. Tych, A.B. Bakker, L. Tay & F. Gander (eds.), *Handbook of Positive Psychology Assessment*. (pp. 273-295) Gottingen: Hogrefe.
- Setiawati, M. S., & Bantam, D. J. (2024). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Work Engagement Pada Personil Korim 092/Maharajalila Bulungan. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 3(1), 475-482.
- Siddiqi, M. A., & Ahmed, O. (2022). Employee Engagement and Quality Relationship Enhancing Work Performance. *Journal of Positive School Psychology*, 6(5), 8891–8894.
- Sojka, L. (2014). Specification of the Quality of Work Life Characteristics in the Slovak Economic Environment. *Sociologia*, 46(3), 283-299.
- Steven, J., & Prihatsanti, U. (2018). Hubungan Antara Resiliensi Dengan Work Engagement pada Karyawan Bank Panin Cabang Menara Imperium Kuningan Jakarta. *Jurnal empati*, 6(3), 160-169.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sukoco, I., Fu'adah, D. N., & Muttaqin, Z. (2020). Work Engagement of Millennial Generation Employees at PT. X Bandung. *Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(3), 263-281.
- Susilo, C. I., Fatimah, I., & Riswati, F. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Prajurit Melalui Motivasi Kerja di Satuan Kapal Amfibi Koarmatim. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 1(02), 138-153. DOI: <https://doi.org/10.37504/jmb.v1i02.55>
- Syafira, P. A., & Hatta, M. I. (2023). Pengaruh Self Determination terhadap Work Engagement pada Mahasiswa ITS yang Mengikuti Magang. *Jurnal Riset Psikologi*, 75-84.
- Utami, L. P. (2020). Pengaruh Psychological Well-being Terhadap Work Engagement Karyawan. *Acta Psychologia*, 2(2), 161-172.

- Wahyuni, M. (2017). Pengaruh Makna Kerja dan Occupational Self Efficacy Terhadap Work Engagement pada Dosen Tetap. *Jurnal Psikologi*, 10(1).
- Wardani, L. M. I., & Fatimah, S. (2020). Kompetensi Pekerja dan Efeknya Terhadap Work Engagement: Riset Pada Pekerja Dengan Horizontal Education mismatch. *Jurnal psikologi sosial*, 18(1), 73-85.
- Wibowo, A. T., & Saragih, S. (2018). Motivasi Memperoleh Penghasilan Tambahan di Luar Jam Dinas dan Loyalitas Prajurit TNI. *FENOMENA*, 27(1). DOI: <https://doi.org/10.30996/fn.v27i1.1481>
- Wijayanti, P. N., & Permoni, N. L. E. A. (2022). Pengaruh Quality Work Of Life dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada RSUD Kabupaten Buleleng. *JEMBA: Jurnal Ekonomi Pembangunan, Manajemen dan bisnis, Akuntansi*, 2(2), 119-130. DOI: <https://doi.org/10.52300/jemba.v2i2.7135>
- Wirandha, A. L. S. H., & Heryadi, A. (2022). Keterkaitan Dukungan Keluarga Dengan Stres Kerja Prajurit. *Jurnal Imiah Psikologi*, 10(4), 624-631.
- Yahya, & Nasrudin, A., (2023). *Profil Pusat Psikologi TNI, Organisasi Baru Milik Mabes TNI*. Url: <https://puspsi.insta.web.id/profil-pusat-psikologi-tni-organisasi-baru-milik-mabes-tni/>. Diakses pada tanggal 06 Juli 2023.
- Yudiani, E. (2017). Work Engagement Karyawan PT. Bukit Asam, PERSERO Ditinjau Dari Spiritualitas. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 3(1), 21-32
- Yumiasih, L., & Isbanah, Y. (2017). Pengaruh Kompensasi, Ukuran Perusahaan, Usia Perusahaan, dan Leverage Terhadap Nilai Perusahaan Sektor Pertanian yang Terdaftar di BEI Periode 2012-2015. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(3), 1-9.