

PENGARUH *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN KONTRAK

Agung Setyo Nugroho¹, Egi Prawita²

Abstrak

Karyawan kontrak yang bekerja dengan waktu yang telah ditetapkan harus menyiapkan diri agar dapat memenuhi kepuasan kerja, persiapan yang digunakan berupa *psychological capital*. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *psychological capital* terhadap kepuasan kerja karyawan kontrak. Penelitian ini menggunakan teori kepuasan kerja dari Robbins dan teori *psychological capital* dari Luthans. Pengumpulan data menggunakan skala *likert* dengan bantuan google form, dengan menggunakan teknik sampling pada penelitian ini yaitu *purposive sampling* dengan 130 responden karyawan kontrak yang setidaknya telah bekerja setidaknya dua kali dalam instansi yang berbeda. Analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu analisis regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa *psychological capital* berpengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 0,39 (39%).

Kata kunci : Kepuasan kerja, *psychological capital*, karyawan kontrak.

¹ Mahasiswa Program Studi (S1) Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

² Dosen Program Studi (S1) Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

THE INFLUENCE OF PSYCHOLOGICAL CAPITAL ON JOB SATISFACTION IN CONTRACT EMPLOYEES

Agung Setyo Nugroho¹, Egi Prawita²

Abstrak

Contract employees who work on a fixed time must prepare themselves to meet the job satisfaction, the preparation used as psychological capital. The aim of this study is to find out the psychological influence of capital on employment satisfaction of contractual employees. This research uses the work satisfaction theory of Robbins and the psychological capital theory from Luthans. Data collection using likert scales with the help of google forms, using sampling techniques in this study that is purposive samplings with 130 respondents contractual employees who have at least worked twice in different instances. The data analysis used in this study is simple linear regression analysis. Research shows that psychological capital affects job satisfaction by 0.39 (39%).

Key word: job satisfaction, psychological capital, contract employees.

¹ Student from the Psychology Study Program (S1) at Jenderal Achmad Yani University, Yogyakarta

² Lecturer in the Psychology Study Program (S1) at Jenderal Achmad Yani University, Yogyakarta