

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KETERIKATAN PADA PEGAWAI BADAN KESATUAN BANGSA
DAN POLITIK DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi
Program Studi Psikologi (S-1) Fakultas Ekonomi dan Sosial
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta



Disusun Oleh:

Diah Ayu Puteri Rahayu

202303032

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA
2024**

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KETERIKATAN PADA PEGAWAI BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Diajukan oleh :

Diah Ayu Puteri Rahayu

202303032

Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji dan Dinyatakan Sah
Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapat Gelar Sarjana Psikologi
Program Studi Psikologi (S-1) Fakultas Ekonomi dan Sosial
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

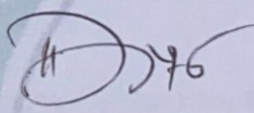
Tanggal, 6 Agustus 2024

Mengesahkan,

Ketua Penguji,

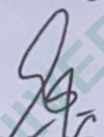
Pembimbing,

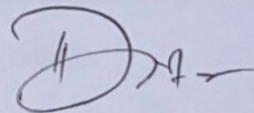

(Muhammad Erwan Syah., M.Psi., Psikolog)
NIDN.0514039002

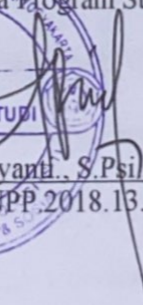

(Dian Juliarti Bantam., M.Psi., Psikolog)
NIDN. 05230792

Anggota Penguji 1,

Anggota Penguji 2


(Egi Prawita., S.Psi., MA)
NIDN. 0508119201


(Dian Juliarti Bantam., M.Psi., Psikolog)
NIDN. 05230792

Pih. Ketua Program Studi Psikologi

KETUA
PROGRAM STUDI
(Arini Mifti Jayanti., S.Psi., M.Psi., Psikolog)
NPP.2018.13.0132

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, adalah Mahasiswa Program Studi Psikologi Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta,

Nama : Diah Ayu Puteri Rahayu
Npm : 202303032
Program Studi : Psikologi (S-1)
Judul Skripsi : Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Keterikatan Pada Pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Daerah Istimewa Yogyakarta

Menyatakan bahwa hasil penelitian dengan judul tersebut di atas adalah asli karya saya sendiri dan bukan hasil plagiarisme. Semua referensi dan sumber terkait yang dikutip dalam karya ilmiah ini telah ditulis sesuai kaidah penulisan ilmiah yang berlaku. Dengan ini, saya menyatakan untuk menyerahkan hak cipta penelitian kepada Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta guna kepentingan ilmiah.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun. Apabila terdapat kekeliruan atau ditemukan adanya pelanggaran akademik di kemudian hari, maka saya bersedia menerima konsekuensi yang berlaku sesuai ketentuan akademik.

Yogyakarta, 6 Agustus 2024



Diah Ayu Puteri Rahayu

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT Yang Maha Esa atas berkat, rahmat, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul "Hubungan Budaya Organisasi Terhadap *Employee Engagement* Pada Pegawai Badan Kesatuan dan Politik Daerah Istimewa Yogyakarta" dengan baik. Penyusunan proposal skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Psikologi (S.Psi).

Dalam penyusunan proposal skripsi ini, tidak lepas dari bantuan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Penulis ucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Rer. Nat. Apt. Triana Hertiani, S.Si. M.Si. selaku rektor Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.
2. Edhy Tri Cahyono, S.Si., M.M Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.
3. Arini Mifti Jayanti, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku Kepala Program Studi Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta,
4. Dian Juliarti Bantam, M.Psi., Psikolog selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah senantiasa meluangkan waktunya dan bersedia dalam memberikan kritik serta saran kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Dosen Pembimbing Akademik Bapak Adi Heryadi, M.Psi., Psikolog yang telah mengarahkan penulis selama masa perkuliahan dalam bidang akademik penulis
6. Dosen-dosen Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta yang pernah membimbing penulis dalam mata kuliah selama penulis

menjalani masa perkuliahan.

7. Orang tua penulis Bapak Lettu Sidik Sugiharto dan Ibu Sulissiatin yang telah membantu penulis hingga saat ini, yang telah berperan penting dalam hidup penulis dan telah menjadi motivator serta fasilitator penulis selama ini.
8. Bapak Dewo Isnu Broto Imam Santoso, S.H selaku kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Daerah Istimewa Yogyakarta dan para staff yang telah mengizinkan juga membantu penulis dan mengizinkan untuk mengambil data di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Daerah Istimewa Yogyakarta.
9. Ibu Amin Purwani, S.H., M.Ec.Dev. selaku kepala Badan Kepegawaian Daerah, Daerah Istimewa Yogyakarta dan para staff yang telah mengizinkan juga membantu penulis dan mengizinkan untuk uji coba alat ukur Badan Kepegawaian Daerah, Daerah Istimewa Yogyakarta.
10. Sumawati, Abigael, Kezia, Natalis, Azzahra, dan Nanda selaku teman baik penulis yang telah menjadi *support system* dan tidak pernah bosan memberikan semangat, mendengarkan keluhan penulis dan telah mendukung dalam situasi apapun. Serta memberikan informasi bahkan bantuan-bantuan lain yang penulis tidak bisa sebutkan satu per satu.
11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan nasehat dan dorongan dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga amal ibadah, dan dorongan serta do'a yang diberikan kepada penulis dengan tulus dan ikhlas mendapatkan Rahmat dan karunia dari Allah SWT, aamiin. Penulis juga menyadari bahwa masih banyak kekurangan dari materi penelitian ini. Oleh karena itu, penulis berharap kepada pembaca untuk memberikan saran dan

masukannya dalam penelitian ini. Akhir kata, semoga penelitian ini bisa bermanfaat bagi seluruh pembaca dan penelitian selanjutnya.

Yogyakarta, 9 Juli 2024

Diah Ayu Puteri Rahayu

PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PENYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
RINGKASAN	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Tujuan Penelitian	9
C. Manfaat Penelitian.....	9
1. Manfaat Teoritis	9
2. Manfaat Praktis.....	9
D. Keaslian Penelitian	10
1. Keaslian Topik	16
2. Keaslian Subjek.....	16
3. Keaslian Teori	16
4. Keaslian Alat Ukur	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
A. Landasan Teori	18
1. Definisi <i>Employee Engagement</i>	18
2. Aspek <i>Employee Engagement</i>	20
3. Faktor <i>Employee Engagement</i>	21
4. Definisi Budaya Organisasi	22
5. Aspek-aspek Budaya Organisasi	24
6. Faktor Budaya Organisasi	25
B. Dinamika Psikologis.....	27
C. Hipotesis Penelitian	33
BAB III METODE PENELITIAN	34

A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	34
B. Definisi Operasional.....	34
1. <i>Employee Engagement</i>	34
2. Budaya Organisasi.....	34
C. Subjek Penelitian	35
D. Metode Pengumpulan Data.....	35
E. Metode Analisis Data.....	37
1. Uji Asumsi.....	36
a. Uji Normalitas.....	38
b. Uji Linearitas.....	39
2. Uji Hipotesis	39
F. Kredibilitas.....	40
1. Uji Validitas	40
2. Uji Reliabilitas.....	41
G. Rancangan Penelitian	42
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	45
A. Orientasi Kacah dan Persiapan	45
1. Orientasi Kacah	45
2. Persiapan Penelitian.....	48
B. Laporan Pelaksanaan Penelitian.....	51
C. Hasil Penelitian.....	52
1. Deskripsi Penelitian.....	47
2. Uji Asumsi	55
3. Uji Hipotesis	57
4. Uji Analisis Tambahan.....	58
D. Pembahasan	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	66
A. Kesimpulan.....	66
B. Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA.....	68
LAMPIRAN.....	73
DOKUMENTASI.....	116

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 <i>Blueprint Employee Engagement</i> Sebelum Uji Coba.....	36
Tabel 3.2 <i>Blueprint</i> Budaya Organisasi Sebelum Uji Coba	37
Tabel 4.1 <i>Blueprint Employee Engagement</i> Setelah Uji Coba.....	50
Tabel 4.2 <i>Blueprint</i> Budaya Organisasi Setelah Uji Coba	51
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4.4 Deskripsi Data Penelitian	53
Tabel 4.5 Rumus Norma Kategorisasi	53
Tabel 4.6 Persentil Untuk Kategorisasi Tiap Variabel	54
Tabel 4.7 Kategorisasi Data Penelitian Tiap Variabel.....	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas <i>Shapiro Wilk</i>	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Linearitas.....	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Hipotesis.....	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Determinasi	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Tingkat <i>employee engagement</i> 2023.....	4
Gambar 1.2 <i>Regional ranking employee engagement</i>	4
Gambar 1.3 Rekap Data Kehadiran Yang Datang dan Pulang Tepat Waktu	8
Gambar 2.1 Bagan Dinamika Psikologi	32

PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	73
Lampiran 2 Surat Izin Uji Coba	74
Lampiran 3 Uji Validitas Aiken's V Budaya Organisasi.....	75
Lampiran 4 Uji Validitas Aiken's V <i>Employee Engagement</i>	76
Lampiran 5 Tabulasi Data Uji Coba Budaya Organisasi	85
Lampiran 6 Tabulasi Data Uji Coba <i>Employee Engagement</i>	88
Lampiran 7 Uji Reliabilitas Budaya Organisasi	96
Lampiran 8 Uji Reliabilitas <i>Employee Engagement</i>	97
Lampiran 9 Skala Penelitian.....	99
Lampiran 10 Tabulasi Data Penelitian Budaya Organisasi.....	104
Lampiran 11 Tabulasi data penelitian <i>Employee Engagement</i>	106
Lampiran 12 Uji Normalitas.....	110
Lampiran 13 Uji Linearitas	110
Lampiran 14 Uji Hipotesis	111
Lampiran 15 Uji Determinasi.....	111
Lampiran 16 Jadwal Penelitian.....	112
Lampiran 17 Kartu Bimbingan Skripsi.....	113
Lampiran 18 Turnitin	114