

DAFTAR PUSTAKA

- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Albrecht, S., L. (2010). *Handbook Of Employee Engagement: Prespective, Issues, Research And Practive. In Handbook Of Employee Engagement: Prespective, Issue And Practive. Edward Elgar Publishing.*
- Anggraini, L., Asturi, E. S., & Prasetya, A. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi *employee engagement* Generasi Y. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 37(02), 183–191.
- Ariyani, R. P. N., & Sugiyanto, E. K. (2020). PENGARUH KOMITMEN AFEKTIF, KOMITMEN BERKELANJUTAN DAN KOMITMEN NORMATIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Perusahaan BUMN X di Semarang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 2(2), 113. <https://doi.org/10.31599/jmu.v2i2.772>
- Astuti, S. D., & Heryadi, A. (2023). Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Loyalitas Karyawan Generasi Z. *Jurnal Ilmiah Psikomuda (JIPM)* ..., 3(2), 119–129. <https://unimuda.e-journal.id/jurnalpsikologiunimuda/article/view/4754%0Ahttps://unimuda.e-journal.id/jurnalpsikologiunimuda/article/download/4754/1761>
- Azwar, Saiffudin. (2020). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta
- Azwar, Saifuddin (2022). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta
- Bantam, D. J., Nugraha, D. A. (2016). *Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap*. 21.
- Chandra, D. A., & Setiawan, R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan Pt.diantri. *Agora*, 6(1), 287082.
- Dajani, B. (2014). Difficulties of learning arabic for non-native speaker. *Procedia Social and Behavioral Sciences*; 114, 919-926
- DeCenzo, D. A., Robbins, S. P., and Verhulst, S. (2013). *Human Resource Management*, 11th Edition International Student Version. By David A.

- DeCenzo, Stephen P. Robbins and Susan L. Verhulst, Wiley, 2013; 448 Pages.
Price £54.99 / €66.00, ISBN 978-1-1183-7971-4. *Administrative Sciences*, 3(1), 4–5. <https://doi.org/10.3390/admsci3010004>
- Demerouti, E., & Bakker, A. B. (2011). The Job Demands?Resources model: Challenges for future research. *SA Journal of Industrial Psychology*, 37(2), 1–
9. <https://doi.org/10.4102/sajip.v37i2.974>
- Ellys, E., & Ie, M. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 20(1), 75–84. <https://doi.org/10.28932/jmm.v20i1.3026>
- Fajrina dan Bustanul. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Employee Engagement Generasi Millennial. *Sains Dan Seni ITS*, 10(1), 106–111.
- Fajriyanto, M. N., & Saragih, D. H. R. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan Telkomedika Regional Jabar. *E-Proceeding of Management*, 4(2), 1–8.
- Fatimah Riswati, I. P. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Employee Engagement* Pada Cv. Perjuangan Steel Surabaya. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 2(03), 243–
252. <https://doi.org/10.37504/jmb.v2i03.181>
- Gallup. (2023). State of the global workplace: 2023 Report. *Gallup, Inc.*, 1–95. <https://www.gallup.com/workplace/349484/state-of-the-global-workplace.aspx>
- Gibson, Ivancevich, Donnely. 1997. *Organizations* (Terjemahan), Cetakan Keempat, Jakarta: PT Gelora Aksana Pratama.
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M., & Donnelly, J.H. (1995). *Organisasi: perilaku struktur proses*.
- Handayani, A. (2019). Peran Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MAPAN: Jurnal Manajemen Akuntansi Palapa Nusantara*, 1(2), 30. <https://doi.org/10.51774/mapan.v1i2.6>
- Kotter dan Hasket, (2006), Dampak Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MAPAN: Jurnal Manajemen Akutansi Palapa Nusantara*, 1(2), 30. <https://doi.org/10.51774/mapan.v1i2.6>
- Mokodompit, W. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. POS INDONESIA (PERSERO)

Cabang Makassar. 39–37 ,66 ,עלון הנושא.

- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Octaviani, S., & Fakhri, M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Serta Fakultas Komunikasi Dan Bisnis Universitas Telkom. *Valuta*, 2(2), 156–170.
- Pramesti, M. W. (2014). Motivasi: Pengertian, Proses dan Arti Penting dalam Organisasi: vol. 05 no. 01 2009. *Gema Eksos*, 5(01), 19–38.
- Rahayu, S., & Suhaeni, T. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 1(2), 10–18. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v1i2.41>
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge, (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta : Salemba Empat
- Robinson D., P . S. (2004). The Drivers of Employee Engagement, Report 408.
- Schaufeli, Salanova, B. (2002). Relaxation of classical particles in two-dimensional anharmonic single-well potentials. *Physical Review E-Statistical Physics, Plasmas, Fluids, and Related Interdisciplinary Topics*, 63 (2), 5. <https://doi.org/10.1103/PysevE.63.021114>
- Schieman, W. A. (2011). *Reinventing Talent Management: How to Maximize Performance in the New Marketplace, Alignment Capability, Engagement*. Jakarta : PPM Manajemen.
- Schiemann, W.A., Seibert, J.H., & Blankenship, M.H. (2018). Putting human capital analytics to work: Predicting and driving business success. *Human Resource Management*, 57, 795-807.
- Selfiana, S. (2016). Budaya Organisasi Mempengaruhi Employee Engagement di Perusahaan Kontraktor Telekomunikasi Alihan Perusahaan Jepang. *Jurnal Administrasi Kantor*, 4(2), 447–465.
- Shindie Aulia Joushan, M. S., & Kartika, L. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Bekasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 13(66), 697–703.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.

Bandung :Alfabeta, CV
<https://massugiyantojambi.wordpress.com/2011/04/15/teori-motivasi/>

- Sugiyono (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung :AlphabetSutrisno, H. E. (2019). Budaya Organisasi. Jakarta: Prenada Media.
- Tika, Mohammad Pabundu. (2010). Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan, Jakarta
- Titien. (2017). Penyusunan dan Pengembangan Alat Ukur Employee Engagement. *Psikohumaniora: Jurnal Penelitian Psikologi*, 1(1), 113. <https://doi.org/10.21580/pjpp.v1i1.958>
- Waluyo, Y., & Andhika, Alexander, R. (2018). *kebahabiaan dan komitmen organisasi pada organisasi mahasiswa*.
- Wardana, B., Zainul, M., & Purboyo. (2023). Kebijakan Motivasi Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt Saudagar Bornei Berkah. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Tahun 2023, 2023*(Senasekon), 211–216.
- Wheelen, T. L., & Hunger, J. D. (2010). Strategic management and business policy, achieving sustainability. Prentice Hall.
- Wingerden, J.V., & Stoep, J.V. (2017). The Role of Meaningful Work in Employees' Work-Related and General Well-being. *International Journal of Human Resource Studies*, 7, 23-37.
- Yulianti, S., Ahman, E., & Suwatno, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Internal Terhadap Employee Engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 8–15. <https://doi.org/10.17509/jimb.v9i1.12976>
- Zees, R. F. (2010). Analisis Faktor Budaya Organisasi Yang Berhubung Dengan Perilaku Caring Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap RSUD. Prof.DR.H.Aloei Saboe Kota Gorontalo. *Keperawatan*.