

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Menurut data yang diperoleh dari penelitian dan telah dianalisis, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara *adaptive performance* dan *Happiness*. Ini menunjukkan bahwa *adaptive performance* berhubungan dengan kebahagiaan pada anggota biro SDM di polda nusa tenggara barat.

#### B. Saran

##### 1. Bagi Instansi

Penelitian ini dapat memberikan pemahaman yang berharga tentang bagaimana faktor-faktor seperti adaptasi kinerja mempengaruhi kebahagiaan anggota. Temuan ini dapat menjadi acuan bagi instansi untuk memahami kondisi dan kebutuhan anggota di Biro SDM POLDA NTB, sehingga dapat merancang strategi dan kebijakan yang lebih efektif untuk meningkatkan kinerja dan kepuasan kerja anggota.

##### 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti menyadari adanya beberapa kekurangan dalam penelitian ini, dan diharapkan peneliti berikutnya dapat melakukan penelitian lebih mendalam lagi terkait tema yang sama. Selain itu, disarankan agar

peneliti selanjutnya menggunakan karakteristik subjek berbeda dengan metode yang berbeda, agar memperluas variabel peneliti.

UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI  
PERPUSTAKAAN  
YOGYAKARTA