

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, A., Ibrahim, M. M., & Maulana, A. (2020). Pengaruh motivasi kerja guru terhadap kinerja guru pada MTSN di Kecamatan Bontotiro Kabupaten Bulukumba. *Idaarah*, 4(1), 111-118.
- Anggraeni, Y., Ninin, R. H., & Astuti, S. R. (2021). Psychological Preparedness for Disasters and Adaptive Performance of Student Volunteers in Handling the Covid-19 Pandemic at Padjadjaran University. *Psycho Holistic*, 3(1), 1-9.
- Anggraini, R. (2018). Hubungan kepuasan kerja dengan kebahagiaan di tempat kerja pada karyawan pt pos pekanbaru indonesia. *Psychopolytan: Jurnal Psikologi*, 2(1), 28-35.
- Azwar, S (2022) *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Azwar, S (2018) *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Azwar, S (2019) *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Baiduri, I., Hasanah, N., Maulana, F., & Anshori, M. I. (2023). Gender dan kepemimpinan: Sebuah kajian literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi dan Kewirausahaan*, 3(2), 179-204.
- Bantam, D. J., Akmal, S., Sembiring, M., & Harliyana, I. (2023). GROW Training as an Effort to Improve the Adaptive Performance of Indonesian Migrant Workers in Malaysia. *International Journal of Community Care of Humanity (IJCCH)*, 1(2), 219-228.
- Febrianti, P., Bantam, D. J., & Sulistiono, A. (2023). Penyusunan Instrumen Alat Ukur Performa Adaptif pada Masyarakat Maritim Binaan TNI AL. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi Dan Kesehatan (J-P3K)*, 4(3), 350-355.
- Charbonnier-Voirin, A., & Roussel, P. (2012). Adaptive performance: A new scale to measure individual performance in organizations. *Canadian Journal of Administrative Sciences/Revue Canadienne des Sciences de l'Administration*, 29(3), 280-293.
- Chinanti, D. W. P., & Siswati, S. (2018). Hubungan antara kebahagiaan di tempat kerja dengan keterikatan karyawan pada karyawan pt. dwi prima sentosa Mojokerto. *Doctoral dissertation, Undip*.
- Destiani, C., Lumba, A. F., Wenur, A. S., Halim, M. A., Effendi, M. E., & Dewi, R. A. R. M. (2023). Etika Profesi Polisi Republik Indonesia Sebagai Perangkat Penegak Hukum Dan Pelayanan Publik. *Jurnal Pengabdian West Science*, 2(06), 427-441.

- Effendy, N., & Subandriyo, H. (2017). Tingkat flourishing individu dalam organisasi PT X dan PT Y. *EXPERIENTIA: Jurnal Psikologi Indonesia*, 5(1), 1-17.
- Engkus, E. (2019). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pasien Di Puskesmas Cibatung Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Governansi*, 5(2), 99-109.
- Fatmawati, E. (2009). Upaya Pustakawan Dalam Mengelola Stress Kerja Di Perpustakaan. *Papirus: Buletin Perpustakaan-Informasi-Dokumentasi* 38(1), 3-17.
- Heryadi, A. (2015). Nrimo dan Penerimaan Diri: Upaya Menuju Kebahagiaan. *Makalah ini disampaikan pada Talkshow Bahagia Itu Mudah yang diselenggarakan oleh Stipsi Carrer Centre (SCC) dalam rangka Hari Kesehatan Mental Sedunia tanggal, 10.*
- Irianto, J. (2007). Perempuan dalam praktek manajemen sumber daya manusia. *Masyarakat, Kebudayaan dan Politik*, 20(4), 10.
- Junca-Silva, A., & Menino, C. (2022). How job characteristics influence healthcare workers' happiness: A serial mediation path based on autonomous motivation and adaptive performance. *Sustainability*, 14(21), 14251.
- Jundt, D. K., Shoss, M. K., & Huang, J. L. (2015). Individual adaptive performance in organizations: A review. *Journal of organizational behavior*, 36(S1), S53-S71.
- Kaltiainen, J., & Hakanen, J. (2022). Fostering task and adaptive performance through employee well-being: The role of servant leadership. *BRQ Business Research Quarterly*, 25(1), 28-43.
- Khairunnisa, S., & Nurwati, N. (2021). Pengaruh Pernikahan Pada Usia Dini Terhadap Peluang Bonus Demografi Tahun 2030: Pengaruh Pernikahan Pada Usia Dini Terhadap Peluang Bonus Demografi Tahun 2030. *Jurnal Ilmu Kesejahteraan Sosial HUMANITAS*, 3(1), 45-69.
- Kurnia, P., Kennedy, K., & Putri, F. P. (2015). Pengaruh pengetahuan auditor, pengalaman auditor, kompleksitas tugas, locus of control, dan tekanan ketaatan terhadap audit judgment (studi kasus pada perwakilan BPKP provinsi Riau). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 2(2), 1-15.
- Kusasi, M. (2014). Hubungan empati dan komunikasi interpersonal dengan kualitas hidup. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 3(1), 37-49.

- Lestiani, I. (2017). Hubungan Penerimaan Diri Dan Kebahagiaan Pada Karyawan. *Jurnal Psikologi*, 9(2), 109 -117.
- Marzuki, M., Agusmadi, A., & Usman, U. (2021). Antecedent Kinerja Adaptive Implikasinya Pada Kinerja Organisasi Pasca Covid 19: Tinjauan model mediasi Untuk Penelitian Masa Depan. *Jurnal Serambi Akademica*, 9(6), 1084-1096.
- Marzuki, M., Agusmadi, A., & Usman, U. (2021). Antecedent Kinerja Adaptive Implikasinya Pada Kinerja Organisasi Pasca Covid 19: Tinjauan model mediasi Untuk Penelitian Masa Depan. *Jurnal Serambi Akademica*, 9(6), 1084-1096.
- Matheos, M. O. (2017). Faktor-Faktor Determinan Kebahagiaan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank Bukopin Tbk. Cabang Manado. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 5(4), 612-627.
- Miprasadi, B., Rahmat, A., & Supeno, B. (2022). Organizational Support Dan Adaptive Performance Terhadap Work-Family Conflict. *Proceeding IAIN Batusangkar*, 1(1), 149–154.
- Nandini, D. A. (2017). Kontribusi optimisme terhadap kebahagiaan pada karyawan. *Jurnal Psikologi*, 9(2), 187-195.
- Pangarso, A., Pradana, M., Widodo, A., & Putera, K. (2019). Bank's Employees Happiness Factor Analysis (A Study In Bank BTN Harmoni Branch, Jakarta, Indonesia). *Journal Of Advanced Research In Dynamical And Control Systems*, 11(3), 750–758.
- Paramitha, I. A. S. P., Prabandari, N. R., & Awang, A. B. (2020) Strategi Perencanaan Kota Dan Permukiman sebagai Hasil Pembelajaran Pasca Pandemi. *In proceedings seminar daring, universitas warmadewa*. 1-10.
- Park, S., & Park, S. (2019). Employee Adaptive Performance And Its Antecedents: Review And Synthesis. *Human Resource Development Review*, 18(3), 294–324.
- Prawita, E., & Heryadi, A. (2023). Analisis Validitas Konstrak dan Analisis Konsistensi Internal pada Skala Resiliensi. *PSIMPHONI*, 4(1), 8-15.
- Pulakos, E. D., Arad, S., Donovan, M. A., & Plamondon, K. E. (2000). Adaptability in the workplace: Development of a taxonomy of adaptive performance. *Journal of Applied Psychology*, 85(4), 612–624.
- Rosen, M. A., Bedwell, W. L., Wildman, J. L., Fritzsche, B. A., Salas, E., & Burke, C. S. (2011). Managing adaptive performance in teams: Guiding principles and behavioral markers for measurement. *Human resource management review*, 21(2), 107-122.

- Salas-Vallina, A., Pozo-Hidalgo, M., & Gil-Monte, P. R. (2020). Are happy workers more productive? The mediating role of service-skill use. *Frontiers in psychology*, 11, 492352.
- Saptarini, N. I., & Mustika, M. D. (2023). Workforce Agility And Adaptive Performance In Government Institution: The Mediating Role Of Work Engagement. *Jurnal Manajemen Dan Kcewirausahaan*, 25(1), 55–62.
- Sari, F. K., Farida, F., & Syazali, M. (2016). Pengembangan media pembelajaran (modul) berbantuan GeoGebra pokok bahasan Turunan. *Al-Jabar: Jurnal Pendidikan Matematika*, 7(2), 135-152.
- Seligman, M.E.P. (2002), *Authentic Happiness*. Bandung : Mizan (2005).
- Sihotang, H. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : UKI Press.
- Simanjorang, C., & Putri, A. M. (2023). Hubungan Beban Kerja Mental Terhadap Kebahagiaan di Tempat Kerja Pada Karyawan PT X Tahun 2022. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat: Media Komunikasi Komunitas Kesehatan Masyarakat*, 15(2), 87-95.
- Sugiyono, P.D. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta : Bandung.
- Sugiyono, P.D. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta : Bandung.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta : Bandung.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta : Bandung.
- Sukmadinata, N. S. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Supriyatin, T., Sahroni, D., Irawan, F. I., & Putri, H. I. (2021, February). Work-overload and Happiness in Generation Y Employees. In *Proceding of Inter-Islamic University Conference on Psychology* (Vol. 1, No. 1).
- Tan, R., & Antonio, F. (2022). New insights on employee adaptive performance during the COVID-19 pandemic: Empirical evidence from Indonesia. *Journal of Entrepreneurship, Management and Innovation*, 18(2), 175-206.
- Tjiabrata, W., Lengkong, V. P., & Sendow, G. M. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kebahagiaan Di Tempat Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Up3 Manado.

Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 9(2).

- Widyaningrum, H. K., & Rahmanumeta, F. M. R. (2016). Pentingnya strategi pembelajaran inovatif dalam menghadapi kreativitas siswa di masa depan. *In Proceedings International Seminar FoE (Faculty of Education)* (1)268-277.
- Wijaya, A., & Panjaitan, C. N. (2023). Hubungan Kebahagiaan Dan Produktivitas Di Era Post Modern. *Jurnal Penelitian Pendidikan Sosial Humaniora*, 8(1), 115-120.
- Wojcak, E., Bajzikova, L., Sajgalikova, H., & Polakova, M. (2016). Cara mencapai efisiensi berkelanjutan dengan pekerja jarak jauh: Model kepemimpinan dalam telework. *Procedia - Ilmu Sosial dan Perilaku* , 229 , 33–41. 2016.07.111.
- Wulandari, S., & Widyastuti, A. (2014). Faktor-faktor kebahagiaan di tempat kerja. *Jurnal psikologi*, 10(1), 41-52.
- Yasa, N. N. K., Rahmayanti, P. L. D., Widani, I. A. P., Sugianingrat, I. B. A. D., & Suharto, R. B. (2021). Peran perilaku inovatif dan komitmen organisasional memediasi pengaruh kebahagiaan kerja terhadap kinerja karyawan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(2), 258-273