

DAFTAR PUSTAKA

- Aji, N. I. (2021). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap keterikatan kerja pegawai di PT. X (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Al Kaffi, S., Asj'ari, F., & Arianto, B. (2020). Pengaruh Work Engagement Dan Penyesuaian Diri Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada Cv Mega Jaya Surabaya. *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, 1(1), 117-124.
- Amalia, R. S., & Hadi, C. (2019). Pengaruh work design characteristics, career growth, dan psychological capital terhadap work engagement karyawan generasi milenial di PT. XYZ. *Jurnal Psikologi*, 15(1), 10-24.
- Aprilianingsih, A., & Frianto, A. (2022). Pengaruh *Job Demands* dan *Job Resources* terhadap *Work Engagement* pada Tenaga Kependidikan Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 173-184.
- Atieq, M. Q. (2021). Hubungan kualitas kehidupan kerja dan etos kerja terhadap keterikatan kerja pada karyawan generasi Z. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 4(2), 175-190.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2021). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta; Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2022). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bantam, D. J. (2022). Perbedaan Work Engagement antara Pegawai Negeri Sipil, Karyawan Swasta, Tentara Nasional Indonesia dan Karyawan di Bawah Yayasan Militer. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 11(1), 3-11.
- Bucoveţchi, O., Sluşariuc, G. C., & Činčalová, S. (2019). Generation Z—Key factor for organizational innovation. *Quality-access to success*, 20(3), 25-30.
- Dewi, V. P. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Muslimat Ponorogo: *Work Engagement* dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia).
- Dewiyani, A. A., Rahmi, P. P., & Herlina, L. (2020). Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Cv Anugrah Sukses Mandiri. *Mahatani: Jurnal Agribisnis (Agribusiness and Agricultural Economics Journal)*, 3(2), 269-280.
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di *Housekeeping Departement* Pada Hotel Bintan Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 53(9), 193–205

- Elfitasari, N., & Mulyana, O. P. (2020). Hubungan antara persepsi terhadap beban kerja dengan *work engagement* pada karyawan. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 7(1).
- Faarook, A. (2021). Pengaruh budaya organisasi terhadap turnover intention melalui motivasi pada karyawan generasi milenial. In *Forum Ilmiah* (Vol. 18, No. 1, pp. 11-25).
- Fairnandha, M. M. (2021). Pengaruh *perceived organizational support*, *job demands*, dan *job satisfaction* terhadap *work engagement*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 920-930.
- Gawron, V. J. (2008). *Human Workload. Dalam Human Performance, Workload, and Situational Awareness Measures Handbook* (2 ed.). Amerika Serikat: CRC Press.
- Halim, G. (2022). Pengaruh Tuntutan Pekerjaan Terhadap Keterikatan Kerja Melalui Burnout (Studi Pada Tim Penguji Kendaraan Dinas Perhubungan Kota Pasuruan). *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(3), 229-244.
- Idawani, C., Musnadi, S., & Ibrahim, M. (2018). Pengaruh Kompetensi, Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Work Engagement* Dan Implikasinya Pada Kinerja Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(3), 264-271.
- Iksan, N., Widodo, S., & Praningrum, P. (2020). Pengaruh sumber daya pekerjaan, sumber daya individu dan beban kerja terhadap keterikatan kerja dan dampaknya pada kinerja pegawai sekretariat daerah Kabupaten Seluma. *The Manager Review*, 2(2), 52-67.
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017a). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>
- Islamy, T. P., Widawati, L., & Utami, A. T. (2023). Pengaruh *Psychological Well-Being* terhadap *Work Engagement* pada Karyawan Direktorat Operasional. *Jurnal Riset Psikologi*.
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Artikel Statistik yang Benar. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, 18210047, 1–12.
- Kenanga, V., Wangi, N. A. N., Bahiroh, E., & Imron, A. L. I. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja , Beban Kerja ,. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50
- Laksmiawati, P. I., & Muhammad, A. H. (2022). Pengaruh Optimisme Perkembangan Karir terhadap *Work Engagement* pada Guru Honorer SMA Negeri di Pemalang. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 11(1), 1-8.

- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2019). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 25(45).
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. F., Fani, T., Sari, A. P., & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja dan produktivitas kerja.
- Moeljono, M., Pramtamanti, E. D., Januarta, G., & Slahanti, M. (2024). Peningkatan Pemahaman Ekonomi Kreatif Pada Generasi Z di Kota Semarang. *Journal of Social Sciences and Technology for Community Service (JSSTCS)*, 5(1), 55-64.
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 105-112.
- Priyatno, D. (2013). *Analisis korelasi, regresi dan multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Priyatno, D. (2016). *Belajar Alat Analisis Data Dan Cara Pengolahannya Dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media
- Putro, T. A. D., Ajeng, N., & Qomariyah, O. (2020). Stres kerja, keterlibatan kerja dan intensi turnover pada generasi milenial. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 9(2), 154-163.
- Rahmawati, D. S., & Heryadi, A. (2024). *The Influence of Work Motivation and Workload on Work Fatigue among Mechanic at the Train Maintenance Centre in Yogyakarta*. *Indonesian Psychological Research*, 6(1), 43-50.
- Ratnaningtyas, T., Indah, F., Maelaningsih, F., & Kusuma, B. (2020). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Kinerja Karyawan Unit Marketing Dan Teknisi Di Perusahaan "X" Tangerang. Ratnaningtyas, Tri Indah, Fenita Maelaningsih, Firdha Kusuma, Bayu, 1(1), 943-952.
- Rino, A. (2020) *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Pasuruan: CV.Penerbit Qiara Media.
- Safitri, D. A., & Suharnomo, S. (2022). Analisis pengaruh otonomi kerja (job autonomy), keterlibatan kerja (work engagement), dan kepuasan kerja (job satisfaction) terhadap keinginan untuk keluar (turnover intention). *Diponegoro Journal of Management*, 11(2).
- Sakitri, G. (2021, July). Selamat Datang Gen Z, Sang Penggerak Inovasi!. In *Forum Manajemen* (Vol. 35, No. 2, pp. 1-10).
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). *Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: a multi-sample study*. *journal of organizational behavior*, 25(3), 293-315. <https://doi.org/10.1002/job.248>
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). *Utrecht Work Engagement Scale: Preliminary manual*. Utrecht University: Occupational Health Psychology Unit.

- Siwa, R., & Kadir, H. A. (2021). Analisis Beban Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Cempa Kabupaten Pinrang. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 4(8), 434-439.
- Soima, S., Syahrani, S., & Listyarini, S. (2023). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Cakrawala Repositori IMWI*, 6(3), 923-933.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiawan, J., & Andayani, D. (2020). *Psychological Contracts, Innovative Work Behavior, and Knowledge Sharing Intention: the Role of Work Engagement and Job Resources*. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 18(4), 741–753.
- Syafrillah, M. R., & Irbayuni, S. (2022). Dampak Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sdm Dan Umum Pt. Swabina Gatra. *Karya: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(2), 218-221.
- Tresnawati, N. (2020). Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Pegawai Di Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Kalimantan Selatan (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Ulfah, K. D., Dewi, R. S., & Hidayatullah, M. S. (2020). Hubungan Persepsi Beban Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Divisi Pemasaran Di Pt. *World Innovative Telecommunication* (Oppo) Banjarmasin. *Jurnal Kognisia*, 2(1), 51-54.
- Veriyanto, A. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap *Work Life Balance* Dan Dampaknya Terhadap Keterikatan Kerja (Studi Pada Karyawan Produksi Bagian Garment Di PT. Apac Inti Corpora) (Doctoral dissertation).
- Wiryang, A. S., Koleangan, Rosalina, & Ogi, I. W. . (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 991–1000.
- Zahra, W. H., & Mildawani, M. M. T. S. (2023). Analisis *Turnover Intention* Ditinjau Dari Kepuasan Gaji, Beban Kerja dan *Work Engagement* Sebagai Mediasi. *Jurnal Manajemen dan Perbankan* (JUMPA), 10(3), 13-22.
- Zhang, M., Zhang, P., Liu, Y., Wang, H., Hu, K., & Du, M. (2021). Influence of perceived stress and workload on work engagement in front-line nurses during COVID-19 pandemic. *Journal of clinical nursing*, 30(11-12), 1584-1595.