

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN GRIT
PADA PRAJURIT TNI AD YANG BERPANGKAT TAMTAMA
DI KOMPI KAVALERI 2/JAYENG RATA TOH RAGA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi
Program Studi Psikologi (S-1) Fakultas Ekonomi dan Sosial
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta



Disusun Oleh:
Gallih Rulinna Avanti
202303043

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA
2024**

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN *GRIT* PADA
PRAJURIT TNI AD YANG BERPANGKAT TAMTAMA DI KOMPI
KAVALERI 2/JAYENG RATA TOH RAGA**

Diajukan oleh :

GALLIH RULINNA AVANTI

202303043

Telah Dipertahankan di depan Dewan Penguji dan Dinyatakan Syah
Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Psikologi
Program Studi Psikologi (S-1) Fakultas Ekonomi dan Sosial
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

Tanggal :

Mengesahkan,

Ketua Penguji,


Egi Prawita, S.Psi., M.A

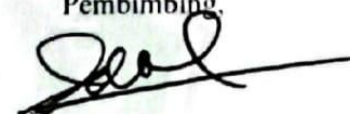
NIDN : 05.081192.01

Anggota Penguji 1,


Hesty Yuliasari, S.Psi., M.Psi., Psikolog

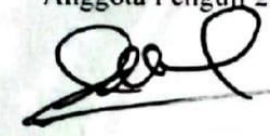
NIDN : 05.180392.01

Pembimbing,


Adi Heryadi, S.Psi., M.Psi., Psikolog

NIDN : 05.161276.02

Anggota Penguji 2,


Adi Heryadi, S.Psi., M.Psi., Psikolog

NIDN : 05.161276.02

Plh. Ketua Program Studi Psikologi,



Arini Mifti Jayanti, S.Psi., M.Psi., Psikolog

NPP : 2018.13.0132

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, adalah Mahasiswa Program Studi Psikologi Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta,

Nama : Gallih Rulinna Avanti

NPM : 202303043

Program Studi : Psikologi (S-1)

Judul Skripsi : Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan *Grit* Pada Prajurit TNI
TNI AD Yang Berpangkat Tamtama di Kompi Kavaleri 2 / Jayeng
Rata Toh Raga

Menyatakan bahwa hasil penelitian dengan judul tersebut di atas adalah asli karya saya sendiri dan bukan hasil *plagiarisme*. Semua referensi dan sumber terkait yang dikutip dalam karya ilmiah ini telah ditulis sesuai kaidah penulisan ilmiah yang berlaku. Dengan ini, saya menyatakan untuk menyerahkan hak cipta penelitian kepada Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta guna kepentingan ilmiah.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak mana pun. Apabila terdapat kekeliruan atau ditemukan adanya pelanggaran akademik di kemudian hari, maka saya bersedia menerima konsekuensi yang berlaku sesuai ketentuan akademik.

Yogyakarta, 8 Agustus 2024



The image shows a handwritten signature in black ink over a red and white revenue stamp. The stamp is a 'METERAI TEMPEL' (Revenue Stamp) for 10,000 Rupiah. It features the Garuda Pancasila emblem and the text 'REPUBLIK INDONESIA' and 'METERAI TEMPEL'. The serial number '159A5ALX260007455' is visible at the bottom of the stamp.

Gallih Rulinna Avanti

KATA PENGANTAR

Segala puja dan puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT, telah memberikan rahmat dan karunia-Nya yang begitu besar pada kehidupan setiap insan, sehingga dapat mengantarkan saya meraih tujuan untuk menyelesaikan skripsi saya yang berjudul “Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan *Grit* Pada Prajurit TNI AD Yang Berpangkat Tamtama di Kompi Kavaleri 2/Jayeng Rata Toh Raga”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Psikologi Program Studi Psikologi (S-1) Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.

Tentunya, keberhasilan penyusunan skripsi ini sampai selesai dengan baik, tidak lepas dari datangnya ragam dukungan berupa bimbingan, bantuan, dan motivasi yang begitu berharga dari berbagai pihak. Oleh karenanya, dalam kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih dengan sepenuh hati kepada :

1. Ibu Prof. Dr. ret.nat.apt Tiana Hertiani, S.Si., M.S. selaku Rektor Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.
2. Bapak Edhy Tri Cahyono, S.Si., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.
3. Ibu Dian Juliarti Bantam, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku Ketua Program Studi Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta dan Dosen Pembimbing Akademik.
4. Bapak Adi Heryadi, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta dan Dosen Pembimbing Skripsi yang telah berjasa bagi

perjalanan skripsi peneliti. Terimakasih saya ucapkan kepada bapak. Atas bantuan, saran, serta dukungan moril yang tak ternilai dalam proses penyusunan skripsi ini. Tanpa semua itu, peneliti tidak dapat mencapai “puncak” studi.

5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Psikologi serta seluruh civitas akademik khususnya bagian layanan akademik Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta. Terimakasih atas pelayanan setulus hati yang diberikan selama ini.
6. Bapak Kuswanto dan Mama Suharti, kedua orang tua tercinta peneliti yang senantiasa mengiringi doa di setiap hela nafasnya serta pengorbanan yang tak akan pernah terbalas. Terimakasih sudah menjadi salah satu pena dalam sepanjang kaleidoskop kehidupan peneliti.
7. Pratu Juan Ris Setianto, adik terkasih peneliti yang siap sedia mencurahkan perhatiannya dan tempat berbagi teleskop untuk melihat berbagai sudut pandang dalam dunia militer. Terimakasih dek, semoga Allah SWT terus menjagamu dengan sebaik-baiknya penjagaan.
8. Bapak Kapten Kav. Rizal Chilmy Yudhistira T., S.T.Han., M.Sos, selaku Komandan Kompi Kavaleri 2/ Jayeng Rata Toh Raga yang telah membuka pintu izin kepada peneliti untuk melaksanakan penelitian ini.
9. Bapak Serka Rinaldi Sagala, selaku Bintara Pelatih Kompi Kavaleri 2/ Jayeng Rata Toh Raga yang berperan sangat besar bagi terlaksananya proses penelitian ini sedari pengambilan data awal sampai akhir.

Terimakasih saya ucapkan kepada bapak atas kebaikan yang sangat luar biasa diberikan demi berjalannya penelitian ini.

10. Bapak Letkol Czi Ardianta Purwandhana, S.Hub.Int., M.Han, selaku Komandan Kodim 0709/ Kebumen yang telah membuka pintu izin dalam pelaksanaan uji coba alat ukur penelitian peneliti.
11. Bapak Kopka Rochmat, selaku Tamtama Seksi Personalia yang bersedia membuka tangan untuk membantu penuh pelaksanaan uji coba alat ukur penelitian kepada seluruh prajurit Tamtama di Kodim 0709/ Kebumen sampai selesai. Terimakasih banyak atas dedikasi yang diberikan untuk penelitian ini, kebaikan bapak akan senantiasa teringat oleh peneliti.
12. Seluruh jajaran prajurit Tamtama di Kompi Kavaleri 2/ Jayeng Rata Toh Raga dan Kodim 0709/ Kebumen yang tidak bisa disebutkan satu persatu, selaku subjek penelitian yang bersedia meluangkan waktunya ditengah kesibukan bekerja. Terimakasih, sudah membantu proses penelitian ini sehingga berjalan dengan lancar.
13. Teman-teman peneliti yang memberikan dukungan sosial selama masa perkuliahan, Monicha Seny Setiyana, Mia Siti Fajrina, Safitri, dan Weni Astuti. Terimakasih, sudah mewarnai hidup peneliti dengan afirmasi positif, bantuan, dan dukungan yang diberikan selama ini. *Really means a lot!*
14. Seluruh teman-teman seperjuangan Psikologi Angkatan 2020. Sukses untuk kalian semua. *See u on top!*

15. Seluruh pihak yang terlibat dalam proses menyelesaikan masa pendidikan ini. Begitu banyak saran, masukan, dan dukungan sebagai pelajaran hidup yang berharga bagi peneliti. Semoga semesta memberikan kebahagiaan dalam setiap langkah untuk kalian semua.

Semoga Allah SWT membalasa jasa-jasa yang telah diberikan oleh seluruhnya kepada peneliti. Peneliti secara penuh menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, sebab adanya keterbatasan kemampuan yang dimiliki dari saya selaku peneliti. Namun, peneliti berharap semoga setiap untaian kata dalam tulisan ini dapat memberikan manfaat positif.

Yogyakarta, 8 Agustus 2024

Hormat Saya,



Gallih Rulinna Avanti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
RINGKASAN	xvi
ABSTRACT	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Tujuan Penelitian	15
C. Manfaat Penelitian	15
1. Manfaat Teoritis	15
2. Manfaat Praktis.....	15
D. Keaslian Penelitian	17
1. Keaslian Topik.....	26

2. Keaslian Teori.....	27
3. Keaslian Alat Ukur	28
4. Keaslian Subjek Penelitian	28
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	30
A. <i>Grit</i>	30
1. Pengertian <i>Grit</i>	30
2. Aspek-Aspek <i>Grit</i>	31
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi <i>Grit</i>	32
B. Kepuasan Kerja.....	39
1. Pengertian Kepuasan Kerja	39
2. Aspek-Aspek Kepuasan Kerja	43
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	45
C. Prajurit Tamtama	46
D. Dinamika Psikologi Antara Kepuasan Kerja dengan <i>Grit</i>	48
E. Hipotesis Penelitian	55
BAB III METODE PENELITIAN	56
A. Identifikasi Variabel Penelitian	56
B. Definisi Operasional	56
1. <i>Grit</i>	56
2. Kepuasan Kerja	57

C. Subjek Penelitian	58
1. Populasi	58
2. Sampel	59
D. Metode Pengumpulan Data.....	60
1. Skala <i>Grit</i>	61
2. Skala Kepuasan Kerja	62
E. Metode Analisis Data	63
1. Uji Asumsi.....	64
2. Uji Hipotesis.....	65
F. Kredibilitas	66
1. Validitas.....	66
2. Reliabilitas.....	67
3. Daya Diskriminasi Aitem	68
G. Rancangan Penelitian.....	70
1. Desain Penelitian.....	70
2. Prosedur Pelaksanaan Penelitian	71
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN.....	77
A. Orientasi Kacah dan Persiapan	77
1. Orientasi Kacah	77
2. Persiapan Penelitian.....	80

B. Laporan Pelaksanaan Penelitian	94
C. Hasil Penelitian	95
D. Pembahasan	113
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	125
A. Kesimpulan	125
B. Saran	126
DAFTAR PUSTAKA	130
LAMPIRAN	142

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Skor Aitem	61
Tabel 3.2. Blueprint Skala <i>Grit-S</i>	62
Tabel 3.3. Blueprint Skala Kepuasan Kerja	63
Tabel 4.1. Indeks Daya Diskriminasi Aitem Skala <i>Grit-S</i>	86
Tabel 4.2. Reliabilitas Skala <i>Grit-S</i>	88
Tabel 4.3. Sebaran Aitem Awal Skala <i>Grit-S</i>	88
Tabel 4.4. Sebaran Aitem Akhir Skala <i>Grit-S</i>	89
Tabel 4.5. Indeks Daya Diskriminasi Aitem Skala Kepuasan Kerja	90
Tabel 4.6. Reliabilitas Skala Kepuasan Kerja	91
Tabel 4.7. Sebaran Aitem Awal Skala Kepuasan Kerja	91
Tabel 4.8. Sebaran Aitem Akhir Kepuasan Kerja	93
Tabel 4.9. Deskripsi Data Penelitian	96
Tabel 4.10. Rumus Kategorisasi Skor Subjek	98
Tabel 4.11. Kategorisasi <i>Grit</i>	99
Tabel 4.12 Kategorisasi Kepuasan Kerja	99
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	100
Tabel 4.14 Hasil Uji Linieritas	101
Tabel 4.15. Hasil Koefisien Determinasi	102
Tabel 4.16 Hasil Uji Hipotesis	103
Tabel 4.17. Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	104

Tabel 4.18. Hasil Uji Homogenitas Kelompok Usia, Status Pernikahan, Pangkat, Pendidikan, Masa Berdinas Aktif di TNI AD, Masa Berdinas Aktif di Kompi Kavaleri 2/ Jayeng Rata Toh Raga, Jabatan dan Kesibukan 106

Tabel 4.19 Hasil Uji Beda Ditinjau Berdasarkan Usia, Status Pernikahan, Pangkat, Masa Berdinas Aktif di TNI AD, Masa Berdinas Aktif di Kompi Kavaleri 2/ Jayeng Rata Toh Raga, Jabatan dan Kesibukan 110

PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Dinamika Hubungan Kepuasan Kerja dengan <i>Grit</i>	54
Gambar 3.1 Desain Penelitian	71
Gambar 3.2 Prosedur Penelitian	76

PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Aiken-V	143
Lampiran 2. Skala Uji Coba	146
Lampiran 3. Sebaran Data Hasil Uji Coba Alat Ukur Penelitian.....	154
Lampiran 4. Uji Reliabilitas dan Uji Daya Diskriminasi Aitem	163
Lampiran 5. Skala Penelitian	170
Lampiran 6. Sebaran Data Penelitian.....	180
Lampiran 7. Skor Empirik Grit dan Kepuasan Kerja.....	193
Lampiran 8. Kategorisasi Data.....	195
Lampiran 9. Uji Normalitas, Uji Linearitas, dan Uji Hipotesis	197
Lampiran 10. Hasil Uji Analisis Tambahan.....	200
Lampiran 11. Surat-Surat terkait Penelitian.....	210
Lampiran 12. Jadwal Penelitian	213
Lampiran 13. Lembar Bimbingan Skripsi	215
Lampiran 14. Lembar Hasil Cek Plagiarisme	217