

Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Komitmen Organisasi Ikatan Keluarga Pelajar Mahasiswa Sumatera Selatan Di Daerah Istimewa Yogyakarta

Linda Wahyuningsih¹, Egi Prawita²

RINGKASAN

Keyakinan seseorang pada kemampuan mereka untuk mencapai tujuan tertentu dikenal sebagai efikasi diri. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh efikasi diri terhadap komitmen organisasi IKPM Sumsel di Daerah Istimewa Yogyakarta. Proses analisis regresi linier sederhana pada penelitian ini yaitu uji normalitas residual, uji heteroskedastisitas, dan uji autokorelasi digunakan dalam analisis regresi linier sederhana dan pada penelitian ini menggunakan bantuan *software* SPSS. Dalam program SPSS, uji *Kolmogorov-Smirnov* digunakan untuk menguji normalitas. Pada penelitian ini, uji *Glejser* digunakan untuk menguji heteroskedastisitas. Uji *Durbin-Watson* digunakan untuk menentukan apakah ada atau tidaknya autokorelasi. Pengujian dilakukan dengan tingkat signifikansi 0,05 dan dua sisi. Hal tersebut menunjukkan bahwa terdapat pengaruh efikasi diri terhadap komitmen organisasi pada Ikatan Keluarga Pelajar Mahasiswa Sumatera Selatan di Daerah Istimewa Yogyakarta. Hal tersebut terbukti dengan nilai *r square* 23,6%. Pengaruh tersebut bersifat positif yang dimana semakin tinggi efikasi diri maka semakin tinggi komitmen organisasi. Sebaliknya jika semakin rendah efikasi diri maka semakin rendah pula komitmen organisasi. Hal dapat dilihat dari nilai konstanta positif sebesar 32,089 menunjukkan pengaruh negatif variabel efikasi diri dengan komitmen organisasi, tersebut dibuktikan nilai signifikansi $p < 0,05$ yaitu $0,000 < 0,05$ dengan nilai t 5.931 yang berarti terdapat pengaruh antara efikasi diri terhadap komitmen organisasi.

Kata kunci: *Efikasi Diri, Komitmen Organisasi*

¹Mahasiswa Program Studi (S-1) Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

²Dosen Program Studi (S-1) Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

The Influence of Self-Efficacy on Organizational Commitment and Family Ties of South Sumatra Students in the Special Region of Yogyakarta

Linda Wahyuningsih¹, Egi Prawita²

ABSTRACT

A person's belief in their ability to achieve a certain goal is known as self-efficacy. The purpose of this study was to determine the effect of self-efficacy on organizational commitment of IKPM South Sumatra in the Special Region of Yogyakarta. The simple linear regression analysis process in this study, namely the residual normality test, heteroscedasticity test, and autocorrelation test were used in simple linear regression analysis and in this study using SPSS software assistance. In the SPSS program, the Kolmogorov-Smirnov test is used to test normality. In this study, the Glejser test is used to test heteroscedasticity. The Durbin-Watson test is used to determine whether or not there is autocorrelation. The test was carried out with a significance level of 0.05 and two sides. This shows that there is an effect of self-efficacy on organizational commitment at the South Sumatra Student Family Association in the Special Region of Yogyakarta. This is evidenced by the r square value of 23.6%. This influence is positive where the higher the self-efficacy, the higher the organizational commitment. Conversely, if the lower the self-efficacy, the lower the organizational commitment. This can be seen from the positive constant value of 32.089 indicating a negative influence of the self-efficacy variable on organizational commitment, which is proven by the significance value of $p < 0.05$, namely $0.000 < 0.05$ with a t value of 5.931, which means that there is an influence between self-efficacy and organizational commitment.

Keywords: Self-Efficacy, Organizational Commitment

¹Mahasiswa Program Studi (S-1) Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

²Dosen Program Studi (S-1) Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta