

HUBUNGAN ANTARA *EMPLOYEE HAPPINESS* DENGAN ETOS KERJA PADA ANGGOTA POLRI DI POLRES SUMBAWA BARAT

Safira Alfiatun Nikmah¹, Dian Juliarti Bantam²

ABSTRAK

Anggota polri yang merasa bahagia akan menjalankan tugasnya dengan baik dan benar, seperti dapat meningkatkan motivasi, bekerja keras, dan produktif dalam bekerja sehingga tugasnya dapat terpenuhi. Kebahagiaan dapat mempengaruhi etos kerja dalam menjalankan tugas yang diemban anggota polri. Etos kerja yang dipengaruhi oleh kebahagiaan menjadikan para anggota menjadi semangat dan produktif. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui hubungan antara kebahagiaan dengan etos kerja pada anggota polri di Polres Sumbawa Barat. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan instrumen pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner. Menggunakan skala *employee happiness* dari teori Seligman (2005) dan skala etos kerja dari Miller, Whoer, dan Hudspeth (2002). Berdasarkan hasil analisa data, diperoleh hasil uji hipotesis dengan nilai $p=0.000$ ($p<0.05$) yang menunjukkan bahwa adanya hubungan positif antara *employee happiness* dengan etos kerja pada anggota polri di Polres Sumbawa Barat sehingga dapat dikatakan bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima.

Kata Kunci : Employee happiness, etos kerja, anggota polri.

¹ Mahasiswa Program Studi (S-1) Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

² Dosen Program Studi (S-1) Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

THE RELATIONSHIP BETWEEN EMPLOYEE HAPPINESS AND WORK ETHIC IN POLICE OFFICERS AT WEST SUMBAWA POLICE STATION

Safira Alfiatun Nikmah¹, Dian Juliarti Bantam²

ABSTRACT

Police officers who feel happy will carry out their duties well and correctly. Such as increasing motivation, working hard and being productive at work so that tasks can be fulfilled. Happiness can influence work ethic in carrying out the duties carried out by police officers. A work ethic that is influenced by happiness makes members enthusiastic and productive. The aim of this research is to determine the relationship between happiness and work ethic among police officers at the West Sumbawa Police. This research method uses a quantitative method with the data collection instrument in this research using a questionnaire. Using the employee happiness scale from Seligman's (2005) theory and the work ethic scale from Miller, Whoer, and Hudspeth (2002). Based on the results of data analysis, hypothesis test results were obtained with a value of $p=0.000$ ($p<0.05$) which shows that there is a positive relationship between employee happiness and work ethic among police officers at the West Sumbawa Police, so it can be said that the hypothesis in this research is accepted.

Keywords: Employee happiness, work ethic, police officers.

¹ Mahasiswa Program Studi (S-1) Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

² Dosen Program Studi (S-1) Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta