

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan data yang telah diperoleh dalam penelitian maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima dimana terdapat hubungan yang signifikan antara *employee happiness* dengan etos kerja dengan pola hubungan positif. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi *employee happiness* pada anggota polri maka semakin tinggi etos kerja yang dimiliki. Begitupun sebaliknya, semakin rendah *employee happiness* pada anggota polri semakin rendah juga etos kerja yang dimiliki oleh anggota polri. Temuan ini memberikan wawasan baru dalam pemahaman kita tentang bagaimana faktor-faktor tertentu mempengaruhi *employee happiness* dan etos kerja.

#### B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, terdapat beberapa saran yang dapat diberikan dimana diharapkan dapat bermanfaat untuk penelitian selanjutnya.

1. Bagi peneliti selanjutnya, penelitian yang telah dilakukan masih memiliki banyak kekurangan sehingga diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian dengan jumlah sampel yang lebih besar dari jumlah sampel yang telah peneliti lakukan. Selain itu, peneliti selanjutnya dapat memilih kriteria yang berbeda seperti pengalaman kerja atau pangkat.

2. Memperhatikan target responden dalam hal kesediaan yang mungkin dapat mempengaruhi pada saat proses pengambilan data.
3. Saat pengambilan data, lebih baik saat pembagian kuesioner dapat dipandu secara langsung untuk menghindari bias jawaban.

UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI  
PERPUSTAKAAN  
YOGYAKARTA