

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, S., Nelwan, O. S., & Uhing, Y. (2023). Pengaruh Kompensasi, Pengalaman Kerja, Dan Kebahagiaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Massindo Sinar Pratama Tbk Manado. *Jurnal EMBA*, 11(1), 395–404.
- Ahmed, N. E., Hushin, H., & Mahayadin, M. (2020). Workplace Happiness and the Relationship to the Work Motivation among Primary School Teachers in Pasir Gudang District/Kebahagiaan di Tempat Kerja dan Hubungannya terhadap Motivasi Kerja Guru Sekolah Rendah di Daerah Pasir Gudang. *Sains Humanika*, 12(2-2).
- Ala'uddin, M., Ubaidilla, S., & Muhammad. (2023). Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Etos Kerja Dalam Islam. *Jurnal QIEMA (Qomaruddin Islamic Economy Magazine)*, 9(1), 55–72.
- Anggraini, R. (2018). Hubungan kepuasan kerja terhadap kebahagiaan di tempat kerja pada karyawan PT POS Indonesia Pekanbaru. *Psychopolytan : Jurnal Psikologi*, 1(2), 28–35.
- Awang Sidik, K. (2019). Pengaruh Etos Kerja dan Kebijakan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Personil pada Kepolisian Resor Tulang Bawang. *Jurnal Simplex*, 2(1), 27-32.
- Azwar, S. (2018). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2019). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2022). *Reliabilitas dan Validitas Edisi 4*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Bantam, D. J. (2022). Differences in Work Engagement Between Civil Servants, Private Employees, Indonesian National Armed Forces And Employees Under Military Foundations. *Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi: JPPP*, 11(1), 3–11.
- Dames, A. H., Semmaila, B., & Latief, B. (2023). Pengaruh Etos Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Anggota Polri Kepolisian Daerah Sulawesi Selatan. *Kinerja: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*. 20(2), 309-318.
- Dwinanda, G., Zulhj, R. A. A., & Islam, M. F. (2023). Pengaruh Kompetensi Disiplin Kerja dan Etos Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1), 61-71.

- Fitriyani, D., Sundari, O., & Dongoran, J. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 8(1), 24-34.
- Hadiansyah, A., & Yanwar, R. P. (2017). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora*, 3(2), 150-158.
- Hakim, L., & Septarini, B. G. (2014). Hubungan Antara Otonomi Kerja dengan Kebahagiaan Kerja pada Industri Kreatif. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 3(1), 210–217.
- Hashim, I. M., Ramli, N. A., Hamzah, H. C., Tajuddin, N., & Ali, R. (2021). Kebahagiaan bekerja melahirkan budaya kerja yang positif. *Gading Journal for Social Sciences (e-ISSN 2600-7568)*, 24(2), 13-20.
- Hertjung, W. S., Yuwono, S., Partini, P., Laksita, A. K., Ramandani, A. A., & Kencana, S. S. (2022). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Resiliensi Remaja Di Masa Pandemi. *Proyeksi*, 17(2), 60-71.
- Heryadi, A. (2015). Nrimo dan Penerimaan Diri : Upaya Menuju Kebahagiaan. Makalah ini disampaikan pada Talkshow Bahagia Itu Mudah yang diselenggarakan oleh Stipsi Carrer Center (SCC) dalam rangka Hari Kesehatan Mental Sedunia tanggal, 10.
- Hidayah, H. N., & Santoso, B. (2020). Motivasi dan Disiplin Kerja Sebagai Penentu Etos Kerja Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 5(2), 202-213.
- Juhri, A. (2022). Bimbingan Agama Untuk Meningkatkan Etos Kerja Anggota Kepolisian Di Polres Gayo Lues. *Inteligensia*, 7(2), 101–113.
- Keintjem, L. E. V., Tumbel, A. L., & Djemly, W. (2022). Pengaruh Kesejahteraan Dan Kebahagiaan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Puskesmas Kecamatan Sonder Kabupaten Minahasa. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(4), 01-12.
- Khurram, S., Commer, P. J., & Kiran, M. (2018). Flexitime and Employee Happiness at Workplace in Software Houses. *Pakistan Journal of Commerce and Social Sciences*, 12(3), 1008-1024.
- Kirpik, G. (2020). The concept of employee's happiness in human resources management: A systematic literature review. *Business & Management Studies: An International Journal*, 8(3), 2750-2775.

- Lawu, S. H., Suhaila, A., & Lestiowati, R. (2019). Pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan pada pt pos indonesia cabang pemuda jakarta timur. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 2(1), 51-60.
- Lumingkewas, S. V. J., Taroreh, R. N., & Lumantow, R. Y. (2024). Pengaruh Kesejahteraan Dan Kebahagiaan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Tondano. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 12(01), 195-204.
- Lomban, I., Lengkong, V. P., & Uhing, Y. (2023). Pengaruh Efikasi Diri, Harga Diri Dan Implementasi Kepemimpinan Terhadap Kebahagiaan Di Tempat Kerja Pegawai Politeknik Kesehatan Kemenkes Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 1357-1366.
- Maham, R., Bhatti, O. K., & Öztürk, A. O. (2020). Impact of Islamic spirituality and Islamic social responsibility on employee happiness with perceived organizational justice as a mediator. *Cogent Business & Management*, 7(1), 1788875.
- Mayasari, R. (2014). Mengembangkan Pribadi Yang Tangguh Melalui Pengembangan Keterampilan Resilience. *Jurnal Dakwah*, 15(2), 265–287.
- Miller, M. J., Woehr, D. J., & Hudspeth, N. (2002). The meaning and measurement of work ethic: Construction and initial validation of a multidimensional inventory. *Journal of Vocational Behavior*, 60(3), 451–489.
- Misiu, & Wijono. (2022). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan X (Effect of Work Ethic on Performance on Employees X). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(7), 7185–7194.
- Permata, E., Priyatama, A. N., & Satwika, P. A. (2020). Etos Kerja Pada Anggota Kepolisian Ditinjau dari Persepsi Dukungan Organisasi dan Dukungan Sosial Keluarga. *Insan Jurnal Psikologi Dan Kesehatan Mental*, 5(1), 61.
- Prakoso, S., Wiranta, D., & Lesmana, A. (2020). Etos Kerja dan Disiplin Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PD. Alam Aneka Aroma Sukabumi. *Jurnal Ekonomak*, 6(1), 60–67.
- Putri, J. G. (2019). Hubungan antara Kebermaknaan Kerja Dengan Kesejahteraan Psikologis pada Wanita yang Bekerja di PT . AA Jakarta. *Jurnal Psikologi Mandala*. 3(2), 41–49.
- Raharjo, S. (2013). Belajar Praktek Analisis Multivariate dengan SPSS (pp. 1–41). www.konsistensi.com

- Santika, E.F. 2023. Survei sebut banyak warga RI yang bahagia dengan pekerjaannya, apa pemicunya?. Diakses pada 23 Februari 2024 dari <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2023/06/09/survei-sebut-banyak-warga-ri-yang-bahagia-dengan-pekerjaannya-apa-pemicunya>
- Seligman, M. E. (2005). *Authentic happiness: Menciptakan kebahagiaan dengan psikologi positif*. Bandung: Mizan.
- Sihotang, H. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : UKI PRESS.
- Silalahi, F. A., Wibowo, E. A., & Hasibuan, R. (2021). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Esun Internasional Utama Indonesia Batam. *EQUILIBRIA: Jurnal Fakultas Ekonomi*, 8(2), 118–128.
- Silvani, E. O. (2021). *Hubungan Etos Kerja Dengan Cyberloafing Pada Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Kementerian Agama Kota Banda Aceh* (Doctoral dissertation, UIN Ar-Raniry).
- Sinaga, D. (2014). *Statistika Dasar*. Jakarta : UKI PRESS.
- Suaidi, S. (2022). Analisis Pengaruh Kebahagiaan Terhadap Kesuksesan. *Journal Of Innovation Research And Knowledge*, 2(5), 2361-2374.
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Thevanes, N., & Jathurika, M. (2021). Employee Happiness and its Relationship with Job satisfaction : An Empirical Study of Academic staff in a Selected Sri Lankan University. *Asian Journal of Social Science and Management Technology*, 3(1), 34–43.
- Tim Redaksi. 2021. Menurut penelitian, karyawan bahagia dinilai lebih produktif dan loyal. Diakses pada 3 Maret 2024 dari <https://voi.id/lifestyle/28359/menurut-penelitian-karyawan-bahagia-dinilai-lebih-produktif-dan-loyal>
- Tahol, T. O., Al Farizi, F., Muafi, A., & Ismail, I. (2023). Peran rekan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan di rumah makan presmanan padepokan. *CEMERLANG: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis*, 3(3), 333-341.
- Tuwah, M. (2016). Resiliensi Dan Kebahagiaan Dalam Perspektif Psikologi Positif. *El-Ghiroh: Jurnal Studi Keislaman*, 10(1), 131-141.
- Wati, N., & Pradana, P. A. & Sanjaya, V. F. (2021). Pengaruh Etos Kerja

Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan. *Jurnal Tinjauan Bisnis dan Manajemen Global*. 3(2), 51-60.

Wibowo, M. E. S., & Hartono, E. S. (2020). Studi Fenomenologi Tentang Keseimbangan Kehidupan dan Pekerjaan Karyawan Sektor Perbankan di Kota Semarang. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 3(3), 363–377.

Wijaya, A., & Panjaitan, C. N. (2023). Hubungan Kebahagiaan Dan Produktivitas Di Era Post Modern. *Jurnal Penelitian Pendidikan Sosial Humaniora*, 8(1), 115-120.

Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174-188.

Yasa, N. N. K., Rahmayanti, P. L. D., Widani, I. A. P., Sugianingrat, I. B. A. D., & Suharto, R. B. (2021). Peran perilaku inovatif dan komitmen organisasional memediasi pengaruh kebahagiaan kerja terhadap kinerja karyawan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(2), 258-273.

Zaky, M. (2020). Dampak Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Kehidupan Pribadi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan. *MEREK: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*. 1(1), 72-86.