

DAFTAR PUSTAKA

- Akilah, F., & Rahman, D. (2020). Telaah Fungsional Konsepsi Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *ADAARA : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 10 (2).
- Bantam, D.J., Nugraha, D.A., & Sa'adah, N. (2016) Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap *Knowledge Management* Pada Perusahaan Pengguna SAP. *Psikologika*, 21 (1), 12-24.
- Bizhare Contributor. (2024). *Melihat Potensi Industri F&B di Indonesia, Makin Kuat!* Bizhare. <https://www.bizhare.id/media/bisnis/potensi-industri-fnb-di-indonesia>
- Harian Jogja. (2023). Kemenperin: Industri Makan dan Minum Tumbuh 5,35 Persen di Kuartal Pertama 2023. Harian Jogja. <https://ekbis.harianjogja.com/read/2023/08/10/502/1144683/kemenperin-industri-makan-dan-minum-tumbuh-535-persen-di-kuartal-pertama-2023>
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Indomedia Pustaka.
- Lesmana, D.S., Darna, N., Suhendi, M. (2020). Pengaruh Gaji dan Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2 (4).
- Lumonon, R.R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone). *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671-4680.
- Luthans, F. (2009). *Organizational Behaviour*. Twelfth edition, McGrawHill, Inc.
- Mangkunegara, A. P. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Nawarcono, W. N., & Setiono, A (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja. *Kajian Ekonomi Dan Bisnis*, 16 (2), 161-164. Doi : 10.51277/keb.v16i.101.
- Ristami, M. D., Prayekti., & Subiyanto, D. (2022). Hubungan Rekan Kerja, Kompensasi dan Kondisi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Koperasi Simpan Pinjam Karya Harapan Pemalang. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 5 (7).

- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7 (2), 30-38.
- Rosalinda., Rahayuningsih, N., Anwar, S. (2021). Pengaruh Promosi dan Pengawasan terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Investasi*, 7 (1)
- Saputra, D., Bantam, D. J., & Heryadi, A. (2022). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Work Engagement Pada Karyawan PT. KI Daerah Istimewa Yogyakarta. <http://repository.unjaya.ac.id/id/eprint/638>.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Edisi kedua. Cetakan ke-1. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Sutrisno, A. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-9. Jakarta : Kencana.
- Undang-Undang Republik Indonesia. (1982). Nomor 3 Tahun 1982. Diakses dari https://law.uii.ac.id/wp-content/uploads/2013/09/ISI%20KOmplet-2_hal%20%20160
- Undang-Undang Republik Indonesia. (1997). Nomor 8 Tahun 1997. Diakses dari https://law.uii.ac.id/wp-content/uploads/2013/09/ISI%20KOmplet-2_hal%20%20160
- Yaningsih, T.A., & Triwahyuni, E. (2022). Pengaruh Pengawasan, Beban Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Akmenika*, 19 (1).