

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan data hasil penelitian yang telah diperoleh dan dianalisis maka dapat disimpulkan bahwa terdapat dimensi 2 atau stabilitas, dimensi 3 atau orientasi terhadap hasil dan dimensi 5 atau agresivitas yang tidak berpengaruh terhadap loyalitas karyawan PT. KAI DAOP 6 Yogyakarta. Hal ini dikarenakan bahwa dimensi-dimensi tersebut tidak terwakili oleh budaya AKHLAK yang diterapkan, akan tetapi pada dimensi lainnya yaitu dimensi 1 atau inovasi dan pengambilan risiko, dimensi 4 atau orientasi terhadap orang, dimensi 6 orientasi terhadap tim serta dimensi 7 atau perhatian terhadap detail memiliki pengaruh secara signifikan terhadap loyalitas karyawan PT. KAI DAOP 6 Yogyakarta.

Berdasarkan hasil uji determinasi dinyatakan bahwa pengaruh dimensi 1 atau inovasi dan pengambilan risiko budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan sebesar 4%, pengaruh dimensi 2 atau stabilitas terhadap loyalitas karyawan sebesar 0,3%, pengaruh dimensi 3 atau orientasi terhadap hasil terhadap loyalitas karyawan sebesar 0,8%, pengaruh dimensi 4 atau orientasi terhadap orang terhadap loyalitas karyawan sebesar 5,2%, pengaruh dimensi 5 atau agresivitas sebesar 1,2%, pengaruh dimensi 6 orientasi terhadap tim sebesar 9,3% serta pengaruh dimensi 7 atau perhatian terhadap detail terhadap loyalitas karyawan sebesar 10,3%. pengaruh lainnya yang mempengaruhi loyalitas karyawan sebesar 69% diluar dari variabel budaya organisasi dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang peneliti lakukan, maka peneliti memberikan beberapa saran yaitu:

1. Saran kepada subjek penelitian (PT KAI DAOP 6 Yogyakarta)

Penelitian ini memberikan masukan kepada PT. KAI DAOP 6 Yogyakarta untuk dapat memaksimalkan budaya organisasi yang diterapkan terkhusus bagaimana implementasinya untuk karyawan PT. KAI DAOP 6 Yogyakarta sehingga dalam penerapannya budaya organisasi dapat lebih memotivasi karyawan untuk lebih loyal terhadap perusahaan.

2. Saran kepada penelitian selanjutnya.

Kepada peneliti yang tertarik dengan topik ini disarankan untuk terlebih dahulu melakukan riset awal mengenai penerapan budaya organisasi di PT. KAI DAOP 6 Yogyakarta serta melakukan pengambilan data yang berhubungan dengan loyalitas karyawan seperti data jumlah pelanggaran karyawan dan data *turn over* karyawan terbaru. Selain itu, peneliti juga menyarankan kepada peneliti selanjutnya untuk memodifikasi alat ukur jika hendak menggunakan kedua skala dalam penelitian ini.