

DAFTAR PUSTAKA

- Antara News. (2024, 17 Agustus). Dua terpidana korupsi PT KAI Rp65 miliar ditangkap. Antara News. <https://aceh.antaranews.com/berita/303333/dua-terpidana-korupsi-pt-kai-rp65-miliar-ditangkap>
- Ardianto, Z. (2020). Transformasional Dengan Loyalitas Karyawan Di Pt. Pertamina (Persero) Tbbm. *Jurnal FPsi*, 1(1), 13–24.
- Ariani, F., & Fauzan, M. (2023). Pengaruh Loyalitas Karyawan , Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja Terhadap Keterlibatan Kerja Pada PT Trimegah Cipta Mandiri Semarang. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(2018), 18817–18827.
- Armadita, D. P., Sitohang, S., (2021) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Mercure Grand Mirama Surabaya Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.*
- Astuti, S. D., & Heryadi, A. (2023). *Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Loyalitas Karyawan Generasi Z*. 3(2), 119–129.
- Azwar, S. (2021). Penyusunan skala psikologi edisi-3. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2017). Metode penelitian psikologi edisi ii. Yogyakarta: pustaka pelajar
- Bashooir, K., & Supahar, S. (2018). Validitas dan reliabilitas instrumen asesmen kinerja literasi sains pelajaran Fisika berbasis STEM. *Jurnal penelitian dan evaluasi pendidikan*, 22(2), 219-230.
- Budiningsih, A. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT Yudhistira Ghalia Indonesia. *Journal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 4, 461–468. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.33370/prc.v4i0.450>
- Cahyani, A. R., Izzati, U. (2023). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Loyalitas pada Karyawan Bagian Produksi Pt . X The Relationship Between Job Satisfaction and Loyalty to Production Department Employees of PT . X Abstrak*. 10(01), 523–540.
- Chaerudin, A., Reni, I. H., & Alicia, V. (2020). Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi. Jawa Barat: CV Jejak.
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>

- Darmawan, Nurdin, & Ria Estiana. (2021). Analisis Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Lembaga Pendidikan Rumah Tahfidz Fie Dzhlalil Qur'an (Rtq). *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(1), 1–12. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v5i1.502>
- Daslim, C., Syawaluddin, S., Okta, M. A., & Goh, T. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Tahta Sukses Abadi Medan. *Jesya*, 6(1), 136–146. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.893>
- Duri Afryana, S. (2018). Pengaruh Sense of Belonging Terhadap Employee Engagement (Studi Di Bandung Techno Park). *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(2), 45–57.
- Gunawan, F. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Victory International Futures. *Journal Ekonomi*, 66(1), 37–39.
- Hasan, J. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, beban kerja dan lingkungan kerja. *Literasi Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 77–86.
- Herniwati, J., Suhartati, L., & Thermi Kelvi Safira, E. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada UIN Syarif Hidayatullah Jakarta* (Vol. 01, Issue 2). <http://www.openjournal.unpam.ac.id/index.php/SNH>
- Hidayat, I., & Susanto, A. H. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Loyalitas Karyawan Mnc Studios Departement Traffic 3tv (Mnctv, Gtv, Dan Rcti). *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, 2(3), 68–76.
- Hidayati, Y. S., Budiwati, H., & Ariyono, K. Y. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kepuasan Serta Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Sopir Rental Mobil di Lumajang. *Jobman: Journal Of Organization And Bussines Management*, 1(2), 166–177.
- Kawulur, T. K., Areros, W. A., & Pio, R. J. (2018). Pengaruh Reward and Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Columbia Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(002).
- Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan. *J A*, 16(1), 85–97. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>
- Kompas.com. (2019, 28 Mei). Kecelakaan kereta api di Solo, polisi sebut kelalaian dari petugas palang. *Kompas*. <https://regional.kompas.com/read/2019/05/28/12521311/kecelakaan-kereta-api-di-solo-polisi-sebut-kelalaian-dari-petugas-palang>

- Kompas.com. (2024, 17 Februari). KNKT ungkap penyebab tabrakan KA Turangga-KA Bandung Raya di Cicalengka. Kompas. <https://www.kompas.com/tren/read/2024/02/17/063000165/knkt-ungkap-penyebab-tabrakan-ka-turangga-ka-bandung-raya-di-cicalengka?page=all>
- Manikotama, A. R., Lubis, H., Dwi, D., & Rahmah, N. (2022). Budaya Organisasi dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Loyalitas Kerja. *Jurnal Imiah Psikologi*, 10, 201–212. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo>
- Ma'ruf, R., (2022). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Imiah Psikologi*, 9(1), 110–120. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo>
- Marliani, L. (2019). Peranan Budaya Organisasi Dalam Mewujudkan Kinerja suatu Oerorganisasi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Machali, I. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif. Yogyakarta: Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Nel Arianty. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai* (Vol. 14, Issue 02).
- Noviana., & Manafe,. (2019). Peran Budaya Organisasi Dalam Membangun Loyalitas Karyawan. *Bisnis Dan Akuntansi (IJEBA) Peer Review-Jurnal Internasional*, 6. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBA>
- Oktaviani, L., & Kadiyono, A. L. (2019). Budaya Organisasi Pada Perusahaan Distribusi Dengan Model Bisnis Konvensional. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 10(1), 46–61. <https://doi.org/10.24036/rapun.v10i1.105007>
- Pardaniningtyas, M. A., & Budiani, M. S. (2017). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Loyalitas Karyawan Pada Pt.X. *Jurnal Psikologi Pendidikan*, 4(2), 1–7.
- Pranita, N. M. R., Pascarani, N. N. D., & Supriliyani, N. W. (2016). Pengaruh Loyalitas Pegawai Terhadap Kinerja Lembaga Perkreditan Desa (Studi Kasus Lpd Desa Adat Kedonganan). *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 1(1), 1–12.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015) *Perilaku organisasi* edisi 16. Jakarta Selatan: Salemba Empat

- Sugiyono. (2019) Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Penerbit Alfabeta
- Sukatiningsih. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Loyalitas Anggota Dalam Meningkatkan Kinerja pada Suar Indonesia Kediri. *Jurnal Revitalisasi*, 6(2), 92–103.
- Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5762. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p20>
- Ma'ruf, A. S., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2021). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(1), 47-54.
- Mollinda Aginza Hawa, Harlina Nurtjahjanti. (2018). *Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Loyalitas Karyawan Pada Pt. Hanil Indonesia Di Boyolali* (Vol. 7, Issue 1).
- Rose, V. (2019). Pengaruh budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan melalui komitmen organisasional sebagai variable intervening. *Management and Business Review*, 3(2), 104–115. <https://doi.org/10.21067/mbr.v3i2.4722>
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>
- Widodo, H. S. T., & Triwanggono, A. (2018). Karakteristik Budaya Organisasi, Kemampuan Adaptasi, Dan Kinerja Usaha Mikro Kecil Menengah. *EXERO : Journal of Research in Business and Economics*, 1(1), 90–110. <https://doi.org/10.24071/exero.2018.010105>
- Zainuddin, M., & Nasikhah, A. (2021). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Laznas Nurul Hayat Kediri). *ISTITHMAR : Jurnal Pengembangan Ekonomi Islam*, 4(2), 1–41. <https://doi.org/10.30762/itr.v4i2.2671>