

HUBUNGAN ANTARA KOMUNIKASI EFEKTIF DENGAN TEAM WORK PADA KARYAWAN DI SEVEN INC YOGYAKARTA

Dinda Lulu Fazira¹ Dian Juliarti Bantam²

RINGKASAN

Organisasi dapat berkembang karena adanya karyawan yang terlibat. Tujuan organisasi akan tercapai jika karyawan mengupayakan dengan baik visi dan misi organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara komunikasi efektif dengan *team work* pada karyawan di Seven Inc Yogyakarta. Komunikasi efektif merupakan sebuah proses pembentukan, penyampaian, penerimaan, dan pengolahan pesan yang terjadi di dalam diri individu dengan tujuan tertentu. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori dari Morgan pada *team work* yang telah dimodifikasi berdasarkan Dewa (2018) dan skala yang digunakan untuk meneliti komunikasi efektif adalah skala komunikasi efektif yang telah dimodifikasi berdasarkan Ardyawin (2017) berdasarkan teori dari Tubss dan Moss untuk mengumpulkan data. Subjek penelitian ini adalah laki-laki dan perempuan dengan rentang usia 20 sampai 25 tahun. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan korelasional dengan subjek 100 karyawan yang berlokasi di Seven Inc Yogyakarta. Teknik pengumpulan data yang peneliti gunakan adalah kuesioner. Analisis hipotesis menggunakan analisis korelasi *Spearman rho*. Hasil uji hipotesis diperoleh nilai $p=0,000$ ($p<0,05$). Berdasarkan data yang diperoleh dan dianalisis hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis penelitian ini dapat diterima, artinya terdapat hubungan positif.

Kata kunci: Karyawan, Kerjasama Tim, Komunikasi Efektif

¹ Mahasiswa Program Studi (S-1) Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

² Dosen Program Studi (S-1) Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

THE RELATIONSHIP BETWEEN EFFECTIVE COMMUNICATION AND TEAM WORK IN EMPLOYEES AT SEVEN INC YOGYAKARTA

Dinda Lulu Fazira¹ Dian Juliarti Bantam²

ABSTRACT

Organizations can thrive because of the presence of engaged employees. Organizational goals will be achieved if employees strive well for the vision and mission of the organization. This study aims to analyze the relationship between effective communication and team work in employees at Seven Inc Yogyakarta. Effective communication is a process of forming, conveying, receiving, and processing messages that occur within individuals with specific goals. The measuring tool used in this study is Morgan's theory on team work that has been modified based on Dewa (2018) and the scale used to examine effective communication is the effective communication scale that has been modified based on Ardyawin (2017) based on theories from Tubss and Moss to collect data. The subjects of this study were men and women with an age range of 20 to 25 years. The method used in this study is a quantitative method with a correlational approach with subjects of 100 employees located at Seven Inc Yogyakarta. The data collection technique that researchers used was a questionnaire. Hypothesis analysis using Spearman rho correlation analysis. The results of the hypothesis test obtained a value of $p = 0.000$ ($p < 0.05$). Based on the data obtained and analyzed, the results of the study show that this research hypothesis is acceptable, meaning that there is a positive relationship.

Keywords: Employees, Teamwork, Effective Communication

¹ Mahasiswa Program Studi (S-1) Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

² Dosen Program Studi (S-1) Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta