

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan data yang diperoleh dan dianalisis oleh peneliti, dapat disimpulkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini dapat diterima. Hal ini ditunjukkan dengan adanya hubungan positif antara variabel komunikasi efektif dengan variabel *team work* pada karyawan di Seven Inc Yogyakarta. Jadi semakin tinggi komunikasi efektif pada karyawan akan semakin tinggi *team work* pada karyawan, begitu pula sebaliknya semakin tinggi *team work* maka akan semakin tinggi juga komunikasi efektif pada karyawan.

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Saran Bagi Perusahaan**

Penelitian ini diharapkan dapat memberi masukan kepada perusahaan maupun pimpinan untuk memberikan perhatian lebih dan mengembangkan strategi komunikasi efektif dalam kerjasama tim yang terjalin dalam perusahaan dengan memperhatikan karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya, karena karyawan membutuhkan komunikasi untuk menjalin kedekatan hubungan kerja dengan sesama individu sehingga pertukaran informasi baik yang berkaitan dengan pekerjaan dapat tersalurkan dengan baik dan kerjasama dalam tim akan meningkat.

### 5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini masih terdapat kekurangan, yang mana saat pengambilan data berlangsung dengan pihak perusahaan tersebut adanya kendala komunikasi, kendala dalam mengumpulkan lembar jawaban kuesioner, serta terhadap situasi dan kondisi saat jam kerja maupun diluar jam kerja bahkan dihari libur. Kemudian, pernyataan aitem yang sangat banyak digunakan oleh peneliti sehingga membuat para subjek mudah merasa bosan. Oleh karena itu, para peneliti selanjutnya agar dapat meminimalisir pernyataan aitem dan terus melakukan inovasi serta memberikan kebaharuan ilmu pengetahuan dan masih diperlukan kajian yang lebih lanjut terkait variabel dengan mengganti atau menambah variabel lainnya, atau dapat menggunakan tempat lain sebagai objek penelitian.