

DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, S. (2017). *METODE PENELITIAN PSIKOLOGI* (II). PUSTAKA PELAJAR.
- Azwar, S. (2021a). *Dasar-Dasar Psikometrika* (II). PUSTAKA PELAJAR.
- Azwar, S. (2021b). *Reliabilitas dan Validitas* (H. el Jaid & A. Mumtaz (eds.); IV). PUSTAKA PELAJAR.
- Bantam, D., Fahmie, A., & Zulaifah, E. (2019). Meningkatkan ERP-Efficacy Mahasiswa Psikologi Melalui Odoo Human Capital Training. *Jurnal Psikologi Insight*, 3(2), 1-13.
- Bantam, D., AD Yanto, ME Syah (2021). Resilience as a Mediator of the Relationship between Stress Levels and Adaptive Performance in the Outer Islands TNI-AL (Indonesian National Army Navy). *Jurnal Ilmu Pendidikan, Psikologi, Bimbingan dan Konseling*, 11(1), 35-47.
- Brown, R. L., & Martinez, E. F. (2021). Building Resilience in Coastal Communities: The Role of Group Coaching in Enhancing Adaptive Capacity. *Coastal Management*, 48(4), 385-400.
- Chen, L., & Wang, Q. (2022). Exploring the Effectiveness of Group Coaching in Promoting Adaptation to Technological Changes among Fishermen. *Journal of Applied Psychology*, 78(1), 87-103.
- Ehrenreich, H., Garcia-Agudo, L. F., Steixner-Kumar, A. A., Wilke, J. B., & Butt, U. J. (2022). Introducing the brain erythropoietin circle to explain adaptive brain hardware upgrade and improved performance. *Molecular Psychiatry*, 27(5), 2372-2379.

- Gomes, F. C. (2003), Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Andi*
- Hasibuan, M. (2016). Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah Edisi Ke-7. In Jakarta:Bumi Aksara
- Lee, J. H., & Kim, S. M. (2020). The Impact of Collaborative Learning on Adaptation Skills of Binaan TNI-ALe Villages: A Case Study in SouthKorea. *Binaan TNI-ALe Studies*, 17(3), 275-290.
- Lino, H.R. (2021).Grow Coaching Model: Melatih Karyawan Potensial Secara Bertahap. Diakses tanggal 30 Januari 2021 di alamat: <https://www.linovhr.com/grow-coaching-model>.
- Nurhayat, D. (2020). Evaluasi Dan Pengembangan Model Coaching Dalam Peningkatan Kompetensi Kepemimpinan Pada Pendidikan Dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II Di Pusat Kajian Dan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur I Lembaga Administrasi Negara. *Jurnal Wacana Kinerja: Kajian Praktis-Akademis Kinerja Dan Administrasi Pelayanan Publik*, 19(1), 89-120.
- Oktavian, R. F., Satriawan, B., & Johan, A. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan diri terhadap kinerja adaptif selama krisis: Peran mediasi pemberdayaan psikologi. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(8), 3402-3412.
- rivai dan sagala. (2011) Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktek. Rekrutmen
- Sedarmayanti (2017) Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja.

Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi Kinerja, Dan Produktivitas Kerja

- Simanjuntak, P. J. (2005). Manajemen dan Evaluasi Kinerja. In FE UI. Smith, A. B., & Jones, C. D. (2019). Enhancing Adaptive Performance in Binaan TNI-ALe Communities through Group Coaching. *Journal of Binaan TNI-ALe Psychology*, 45(2), 150-167.
- Untari, D. W. (2020). *Kinerja Adaptif Ditinjau Dari Tuntutan Kerja, Sumberdaya Pekerjaan Dengan Mediasi Job Crafting Pada Perwira Menengah Marinir* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS AIRLANGGA).
- Pulakos, E. D., Arad, s., Donovan, M. A., & Plamondon, K. E. (2000). Adaptability in the workplace: Development of a taxonomy of adaptive performance. *The journal of applied psychology*, 85(4): 612- 624. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.85.4.612>
- Fanani, Qori., et al. (2022). Efektifitas GROW Virtual Coaching Model Meningkatkan Kemampuan Mahasiswa Keperawatan dalam Perencanaan Karir Jurnal Komtekinfo
- Dwi, Dian., et al. (2020). PELATIHAN COACHING MODEL GROW UNTUK MENINGKATKAN KINERJA ANGGOTA ORGANISASI. Jurnal Pelayanan Kepada Masyarakat.