

**GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA PSIKOLOGI DITINJAU DARI
MOTIVASI KERJA ANGGOTA MILITER PSIKOLOGI
AKADEMI MILITER**

**LAPORAN
PENELITIAN MBKM**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Keikutsertaan Program Penelitian
Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)
Program Studi Psikologi (S-1) Fakultas Ekonomi dan Sosial
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta



**Disusun Oleh :
Nila Ardiyati
202303071**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA
2023**

PENGESAHAN

GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA PSIKOLOGI DITINJAU DARI MOTIVASI ANGGOTA MILITER PSIKOLOGI AKADEMI MILITER

Diajukan Oleh:

Nila Ardiyati
202303071

Telah dipertahankan dan dinyatakan sah
sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Psikologi
Program Studi Psikologi (S-1) Fakultas Ekonomi dan Sosial
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

Tanggal : 11 Desember 2023

Mengesahkan,

Pembimbing I

Pembimbing II

Muhammad Erwan Syah, S.Psi., M.Psi., Psikolog
NPP: 2021.13.0182

Sigit S. Wibowo, S.Psi M.Psi., Psikolog
Letnan Kolonel Caj NRP. 11030004830876

Ketua Program Studi Psikologi
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

(Dian Jafar, S.Psi., M.Psi., Psikolog)
NPP.2019.13.0137

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, adalah Mahasiswa Program Studi Psikologi Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta,

Nama : Nila Ardiyati

NPM : 202303071

Program Studi : Psikologi (S-1)

Judul Penelitian : Gaya Kepemimpinan Kepala Psikologi Ditinjau Dari Motivasi Kerja Anggota Psikologi Akademi Militer

Menyatakan bahwa hasil penelitian dengan judul tersebut di atas adalah asli karya saya sendiri dan bukan hasil *plagiarisme*. Semua referensi dan sumber terkait yang dikutip dalam karya ilmiah ini telah ditulis sesuai kaidah penulisan ilmiah yang berlaku. Dengan ini, saya menyatakan untuk menyerahkan hak cipta penulisan kepada Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta guna kepentingan ilmiah.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak mana pun. Apabila terdapat kekeliruan atau ditemukan adanya pelanggaran akademik dikemudian hari, maka saya bersedia menerima konsekuensi yang berlaku sesuai ketentuan akademik.

Yogyakarta, 11 Desember 2023



Nila Ardiyati

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabaraktuh.

Puja dan Puji Syukur senantiasa kita panjatkan atas kehadiran Allah Subhanahu Wata'ala yang telah memberikan Rahmat serta hidayahNYA. Tak lupa sholawat serta salam senantiasa kita curahkan kepada Nabi Muhammad Shallahu'alaihi Wasallam, sehingga penulis diberikan kelancaran dalam menulis skripsi yang berjudul "Gaya Kepemimpinan Kepala Psikologi di Tinjau dari Motivasi Anggota Psikologi Akademi Militer" Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan kelulusan Program Sarjana Psikologi Fakultas Ekonomi dan Sosial di Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.

Keberhasilan dalam penyusunan skripsi ini, tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai. Oleh karena itu dalam kesempatan ini peneliti dengan tulus hati menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. ret.nat.apr. Triana Hertiani, S.Si., M.Si selaku Rektor Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.
2. Edhy Tri Cahyono S.Si., M.M selaku Dekan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta
3. Dian Juliarti Bantam, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku kaprodi Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta
4. Dian Juliarti Bantam, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku dosen pembimbing akademik Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta
5. Mayor Agustinus Sigit S S.Psi selaku supervisor penelitian di Akademi Militer J
6. Muhammad Erwan Syah, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku dosen pembimbing penelitian yang selalu membantu dan memberikan arahan dalam mengerjakan penelitian MBKM.
7. Zulfa Aprilia dan segenap keluarga yang senantiasa memberikan dukungan dan semangat kepada peneliti.
8. Letnan Kolonel Caj Sigit S. Wibowo, S.Psi M.Psi., Psikolog selaku Kepala Psikologi Akademi Militer memberikan arahan dalam mengerjakan penelitian MBKM.
9. Agung Pramono yang selalu mendampingi serta memberikan arahan dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi

10. Seluruh teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam mengerjakan penelitian MBKM.
11. Seluruh anggota Psikologi Akademi Militer yang menyalurkan berbagai ilmu terkait psikologi dan mendukung kegiatan penelitian saya di Akademi Militer.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwasanya kripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritikan yang bersifat membangun sangat penulis harapkan untuk menyempurnakan kripsi ini.

Demikian yang dapat penulis sampaikan, semoga kripsi ini dapat memberikan manfaat baik kepada penulis maupun pembaca.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Yogyakarta. 11 Desember 2023



Nila Ardiyati

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR LAMPIRAN	viii
RINGKASAN	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Tujuan Penelitian.....	5
C. Manfaat Penelitian	6
D. Keaslian Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Gaya Kepemimpinan.....	11
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	11
2. Aspek Gaya Kepemimpinan.....	14
3. Faktor Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	17
B. Motivasi Kerja.....	19
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	19
2. Aspek Motivasi Kerja.....	20
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja.....	22
C. Pertanyaan Penelitian	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
A. Definisi Operasional.....	25
B. Subjek Penelitian.....	26
C. Metode Pengumpulan Data	27
D. Metode Analisis Data	29
E. Kreadibilitas	33
F. Rancangan Penelitian	38
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	40

A. Orientasi Kancan dan Persiapan.....	40
B. Laporan Pelaksanaan Penelitian.....	41
C. Pengumpulan Data	42
D. Hasil Penelitian	44
E. Pembahasan	105
BAB V	121
A. Kesimpulan.....	121
B. Saran	121
DAFTAR PUSTAKA.....	123
LAMPIRAN	127

PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 <i>Informed consent</i>	128
Lampiran 2 Pedoman Wawancara	133
Lampiran 3 Hasil catatan Lapangan.....	141
Lampiran 4 <i>Member Check</i>	241
Lampiran 5 Kartu Bimbingan Penelitian	246
Lampiran 6 Kartu Rencana Kerja Penelitian	248
Lampiran 7 Aktivitas Harian	249
Lampiran 8 Bukti Publish	277
Lampiran 9 Surat Izin Penelitian	278
Lampiran 10 Hasil Cek Plagiarisme.....	279