

GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA PSIKOLOGI DITINJAU DARI MOTIVASI KERJA ANGGOTA PSIKOLOGI KADEMI MILITER

INTISARI

Nila Ardiyati¹, Muhammad Erwan Syah², Sigit Sulisty Wibowo³

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan kepala psikologi Akademi Militer ditinjau dari motivasi kerja Anggota psikologi Akademi Militer menggunakan teori oleh Siagian mengenai gaya kepemimpinan dengan aspek iklim saling mempercayai, penghargaan terhadap ide bawahan, memperhitungkan perasaan para bawahan, perhatian pada kenyamanan kerja bagi para bawahan, perhatian pada kesejahteraan bawahan, memperhitungkan faktor kepuasan kerja para bawahan, dan pengakuan atas status para bawahan secara tepat dan profesional. sedangkan variabel 2 menggunakan teori motivasi kerja oleh Munandar dengan aspek adanya kedisiplinan dari karyawan, imajinasi yang tinggi dan daya kombinasi, kepercayaan diri, daya tahan terhadap tekanan, tanggung jawab dalam melakukan pekerjaan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif deskriptif dengan teknik wawancara, observasi dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh gaya kepemimpinan kepala psikologi Akademi Militer dengan motivasi kerja Anggota psikologi Akademi Militer. jumlah subjek 5 orang diantaranya 1 subjek kepala psikologi Akademi Militer dan 4 Anggota psikologi Akademi Militer dengan 4 subjek laki-laki dan 1 subjek perempuan

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan; Motivasi Kerja; Akademi Militer.

¹Mahasiswa Program Studi (S1) Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

²Dosen Program Studi (S1) Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

³Kepala Psikologi Akademi Militer Magelang

**LEADERSHIP STYLE OF THE HEAD OF PSYCHOLOGY REVIEWED FROM
THE WORK MOTIVATION OF MILITARY ACADEMY PSYCHOLOGY
MEMBERS**

ABSTRACT

Nila Ardiyati¹, Muhammad Erwan Syah², Sigit Sulistyo Wibowo³

This research aims to determine the leadership style of the head of psychology at the Military Academy in terms of work motivation. Members of psychology at the Military Academy use Siagian's theory regarding leadership style with aspects of a climate of mutual trust, respect for subordinates' ideas, taking into account the feelings of subordinates, attention to work comfort for subordinates, attention to the welfare of subordinates, taking into account subordinates' job satisfaction factors, and recognizing the status of subordinates appropriately and professionally. while variable 2 uses Munandar's theory of work motivation with aspects of employee discipline, high imagination and combination power, self-confidence, resistance to pressure, responsibility in doing work. The method used in this research is descriptive qualitative with interview techniques, observation and documentation. The results of the research show that there is an influence of the leadership style of the head of psychology at the Military Academy on the work motivation of Military Academy members. the number of subjects is 5 people including 1 subject, head of psychology at the Military Academy and 4 members of the Military Academy with 4 male subjects and 1 female subject

Keywords: Leadership Style; Work Motivation; Military Academy.

¹Mahasiswa Program Studi (S1) Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

²Dosen Program Studi (S1) Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

³Kepala Psikologi Akademi Militer Magelang