

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Penelitian ini dilakukan di RSUD Muntilan. Jenis SDMK berfokus pada Bagian Pelayanan Pendaftaran Pasien, khususnya unit TPPRJ dan unit TPPIGD.
2. Jumlah waktu kerja yang tersedia di Unit Rekam Medis mencapai 1.869 jam/tahun atau setara dengan 112.140 menit/tahun. Waktu kerja yang tersedia di RSUD Muntilan adalah 40 jam/minggu.
3. Komponen beban kerja dan norma waktu diambil dari uraian tugas yang dilaksanakan oleh petugas pendaftaran.
4. Standar Beban Kerja di Rumah Sakit Umum Daerah Muntilan tercatat TPPRJ sebesar 459774 menit/tahun dan TPPIGD sebesar 504630 menit/tahun.
5. Standar Tugas Penunjang unit pendaftaran di RSUD Muntilan sebesar 1,28.
6. Kebutuhan SDMK di bagian pendaftaran berdasarkan metode ABK Kes menunjukkan bahwa diperlukan 3 orang untuk bagian TPPRJ dan tidak perlu penambahan untuk bagian TPPIGD, dengan jumlah pegawai yang saat ini tersedia adalah 8 orang untuk TPPRJ dan TPPIGD. Hasil analisis memperlihatkan adanya kekurangan sebanyak 3 orang petugas untuk mengurangi beban kerja petugas lainnya dan mencegah terjadinya pengulangan pekerjaan oleh petugas.

B. Saran

1. Perlu dilakukan penambahan petugas TPPRJ sebanyak 3 orang agar setiap tugas individu dapat dijalankan dengan baik.
2. Perlu dilakukan penyesuaian pada tupoksi/SPO bahwa petugas yang sudah menyelesaikan pekerjaan utama untuk membantu tugas lainnya.