

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kinerja kader Posyandu Cempaka di Desa Pleret, Panjatan Kulon Progo, Yogyakarta dalam memberi pelayanan pada masyarakat sebagian besar adalah kurang yaitu sebanyak 12 orang (40%).
2. Tingkat kepuasan pelayanan di Posyandu Cempaka di Desa Pleret, Panjatan Kulon Progo, Yogyakarta sebagian besar adalah kurang yaitu sebanyak 18 orang (60%).
3. Ada hubungan yang signifikan antara Kinerja kader dengan tingkat kepuasan pelayanan Posyandu Cempaka Dusun V di Desa Pleret, Panjatan Kulon Progo, Yogyakarta ditunjukkan dengan nilai  $p$  sebesar  $0,000 < 0,05$ .

## B. Saran

Saran yang dapat diberikan peneliti sebagai berikut:

### 1. Bagi keperawatan komunitas

Secara kontinyu memberikan pelatihan-pelatihan yang mendukung skill dan ketrampilan bagi kinerja kader. Pelatihan tersebut untuk meningkatkan keaktifan kader sebagai wujud kinerja kader terhadap pelaksanaan kegiatan Posyandu, peningkatan pemahaman dan pengetahuan perlu menjadi bahan pertimbangan yang dapat dilaksanakan melalui pemberian informasi secara bertahap kepada kader atau dengan menyelenggarakan pelatihan rutin kepada kader yang bersangkutan dan pemberian imbalan sebagai wujud motivator sudah merupakan kebutuhan kader mengingat semakin tingginya tingkat kebutuhan masyarakat sehingga dalam rangka peningkatan keaktifan kader.

### 2. Ketua tim penggerak PKK

- a) Memperbaiki sistem 5 meja agar ibu balita tidak bingung dan memudahkan pencatatan untuk para kader.
- b) Memberikan *reward* untuk kader yang dapat memberikan pelayanan, melaksanakan kerjanya secara maksimal.

### 3. Bagi puskesmas

Evaluasi terhadap kinerja kader Posyandu secara berkala serta menyusun rencana kegiatan guna meningkatkan kinerja kader agar dapat meningkatkan kepuasan pelayanan kesehatan di Posyandu dan upaya peningkatan motivasi bagi kader. Kader diberi pelatihan dan pengetahuan

mengenai kesehatan secara rutin dan bertahap sehingga kader lebih bisa menyerap ilmu kesehatan yang diberikan agar dapat meningkatkan kinerjanya. Seusai kegiatan Posyandu hendaknya dilakukan evaluasi kader dan pelayanan yang telah diberikan.

4. Bagi kader Posyandu

Kader hendaknya terus meningkatkan *skill* dengan mengikuti atau diberi pelatihan rutin agar bisa memaksimalkan pelayanan. Kader dapat menjalankan sistem 5 meja dengan baik dengan didukung sarana dan prasarana yang ada.

5. Bagi peneliti selanjutnya

Hasil penelitian ini hendaknya digunakan untuk melakukan penelitian yang sejenis dengan isi variabel yang berbeda atau faktor individu, psikologis dan organisasi pada kinerja kader. Penelitian ini dapat digunakan sebagai sumber pustaka untuk penelitian mengenai Posyandu, terutama dalam keaktifan dan kinerja kader.