

# HUBUNGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT DENGAN PELAKSANAAN PENDOKUMENTASIAN PROSES KEPERAWATAN KESEHATAN JIWA DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT GRHASIA PROPINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Rufianti Arfiani<sup>1</sup>, Yustiana Olfah<sup>2</sup>, Fajriyati Nur Azizah<sup>3</sup>  
**INTISARI**

**Latar Belakang** : Kinerja seorang perawat dipengaruhi oleh motivasi kerja, sehingga pemberian motivasi bagi tenaga keperawatan untuk bersikap positif terhadap dokumentasi merupakan sebuah tantangan yang dapat memberikan dampak pada pelaksanaan dokumentasi. Proses keperawatan merupakan suatu metode pemecahan masalah klien yang sistematis dan dilaksanakan sesuai dengan kaidah keperawatan, oleh karena itu, proses keperawatan merupakan inti praktik keperawatan dan sekaligus sebagai isi pokok dokumentasi keperawatan. Dokumentasi keperawatan bukan hanya sebagai persyaratan untuk akreditasi, tetapi juga merupakan catatan permanen tentang apa yang terjadi pada klien. Dokumentasi memudahkan perlindungan terhadap kesejahteraan klien, menganalisa mengapa kecelakaan terjadi dan mencegah pengulangan tindakan.

**Tujuan** : Untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja perawat dengan pelaksanaan pendokumentasian proses keperawatan.

**Metode** : Penelitian ini menggunakan studi korelasional, yaitu untuk mencari hubungan antara variabel bebas (motivasi perawat) dengan variabel terikat (dokumentasi keperawatan) dengan desain penelitian *cross sectional*. Sampel pada penelitian ini diambil dari seluruh anggota populasi (*total sampling*).

**Hasil** : Motivasi kerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Grhasia masuk dalam kategori tinggi yaitu sebesar 83,5%. Pendokumentasian proses keperawatan di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Grhasia masuk dalam kategori baik yaitu sebesar 86,1%. Berdasarkan analisis bivariat diperoleh hasil terdapat hubungan dalam kategori sedang antara motivasi kerja perawat dengan proses pendokumentasian keperawatan di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Grhasia.

**Kesimpulan** : Terdapat hubungan yang sedang antara motivasi kerja perawat dengan proses pendokumentasian keperawatan di ruang rawat inap Rumah Sakit Grhasia Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.

**Saran** : Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai acuan bagi pihak Rumah Sakit Grhasia yaitu kepada pimpinan atau SDM untuk mempertahankan manajemen khususnya pada proses pendokumentasian. Selain itu juga perlu di tingkatkan adanya pelatihan dalam bidang pendokumentasian asuhan keperawatan.

**Kata Kunci** : Motivasi Kerja, Pendokumentasian

---

<sup>1</sup> Mahasiswa STIKES Jenderal Achmad Yani

<sup>2</sup> Dosen POLTEKNIK Dinkes Yogyakarta

<sup>3</sup> Dosen POLTEKNIK Dinkes Yogyakarta

NURSE WORKING RELATIONSHIP WITH THE MOTIVATION OF  
MENTAL HEALTH NURSING PROCESS documenting IN THE HOSPITAL  
WARD Grhasia YOGYAKARTA PROVINCIAL PARTY

Rufianti Arfiani<sup>1</sup>, Yustiana Olfah<sup>2</sup>, Fajriyati Nur Azizah<sup>3</sup>

ABSTRACT

**Background:** The nurses performance is influenced by motivation, so the motivation for nursing staff to be positive about the documentation is a challenge that can have an impact on the implementation of the documentation. The nursing process is a method of solving client problems in a systematic and implemented in accordance with the rules of nursing, therefore, the nursing process is the core of nursing practice as well as the substance of nursing documentation. Nursing documentation not only as a requirement for accreditation, but also a permanent record of what is happening on the client. Documentation facilitate the protection of the welfare of clients, analyze why accidents occur and prevent the repetition of the action.

**Objective:** To determine the relationship between the motivation of nurses to the implementation of the nursing process documentation.

**Methods:** This study used a correlational study, which is to find the relationship between the independent variables (motivation nurses) with the dependent variable (nursing documentation) with a cross-sectional study design. Samples in this study were drawn from all members of the population (total sampling).

**Results:** Motivation nurse at the Hospital Inpatient Room Grhasia high into the category that is equal to 83.5%. Documenting the nursing process in space Inpatient Hospital Grhasia fit in either category is equal to 86.1%. Based on bivariate analysis results obtained in the medium category, there is a relationship between the motivation of nurses with nursing documentation processes in space Inpatient Hospital Grhasia.

**Conclusion:** There is a moderate correlation between the motivation of nurses to the nursing documentation in the inpatient hospital Grhasia Yogyakarta Special Province.

**Suggestion:** The results of this study can be used as a reference for the Grhasia Hospital is the leader or human resources management to maintain especially in the documentation process. It also needs to improve the training in the field of nursing care documentation.

**Keywords:** Work Motivation, Documentation

---

<sup>1</sup> Nursing Student, School of nursing, Stikes A. Yani Yogyakarta

<sup>2</sup> Lecturer of POLITEKNIK Dinkes Yogyakarta

<sup>3</sup> Lecturer of POLITEKNIK Dinkes Yogyakarta

## KATA PENGANTAR

Dengan penuh rasa puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus yang selalu memberikan kasih dan anugerah-Nya yang tidak pernah berkesudahan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “Hubungan Motivasi Kerja Perawat dengan Pelaksanaan Pendokumentasian Proses Keperawatan Kesehatan Jiwa di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Grhasia Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta”

Penulisan Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada jenjang pendidikan Strata Satu Program Studi Ilmu Keperawatan di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Jendral Achmad Yani Yogyakarta

Skripsi ini tidak akan terlaksana jika tidak ada kebaikan dan kerjasama dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sebesar- besarnya kepada :

1. dr. I Edy Purwoko, Sp. B, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Jendral Achmad Yani Yogyakarta.
2. Dwi Susanti, S.Kep.,Ns, selaku Ketua Prodi Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Jendral Achmad Yani Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyusun skripsi.
3. Yustiana Olfah, APP., M.Kes selaku Pembimbing Utama dalam penyusunan skripsi ini yang telah membimbing penulis dengan baik.
4. Fajriyati Nur Azizah, S.Kep.,Ns, selaku Pembimbing II, atas bimbingan, arahan dan koreksinya selama penyusunan dan penulisan skripsi.
5. Sutejo, M.Kep., Sp. Kep.J selaku Penguji yang telah memberikan saran sehingga skripsi ini menjadi lebih baik.
6. Seluruh Dosen dan Karyawan yang telah membantu selama masa studi.

7. Teman- teman seperjuanganku PSIK Angkatan 2010 yang telah bersedia membantu dan memberikan nasehat serta dorongan kepada penulis, serta pihak- pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu- persatu saya ucapkan terima kasih.
8. Seluruh perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Grhasia yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.

Semoga dukungan dan bantuan yang telah diberikan menjadi amal dan mendapatkan balasan yang lebih besar dari Tuhan Yang Maha Esa. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun untuk perbaikan skripsi ini. Harapan saya semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi institusi STIKES A.Yani Yogyakarta dan pembaca sekalian.

Yogyakarta, 28 April 2012

Penulis

Rufianti Arfiani

## DAFTAR ISI

### Halaman

|                                      |     |
|--------------------------------------|-----|
| HALAMAN JUDUL.....                   | i   |
| HALAMAN PERSETUJUAN.....             | ii  |
| INTISARI.....                        | iii |
| KATA PENGANTAR .....                 | iv  |
| DAFTAR ISI.....                      | vi  |
| DAFTAR TABEL.....                    | ix  |
| DAFTAR GAMBAR .....                  | x   |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                 | xi  |
| <b>BABI        PENDAHULUAN</b> ..... | 1   |
| A. Latar Belakang Masalah.....       | 1   |
| B. Rumusan Masalah.....              | 6   |
| C. Tujuan Penelitian.....            | 6   |
| D. Manfaat Penelitian .....          | 6   |
| E. Keaslian Penelitian.....          | 7   |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> ..... | 9   |
| A. Tinjauan Teori.....               | 9   |
| 1. Motivasi .....                    | 9   |
| a. Pengertian Motivasi .....         | 9   |
| b. Proses Timbulnya Motivasi .....   | 10  |
| c. Beberapa Teori Motivasi.....      | 11  |
| d. Bentuk-bentuk Motivasi.....       | 12  |
| e. Cara Memotivasi .....             | 12  |
| f. Tingkatan Motivasi .....          | 13  |

|                                                       |           |
|-------------------------------------------------------|-----------|
| g. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....     | 13        |
| h. Prinsip-prinsip dalam Motivasi Kerja Pegawai ..... | 14        |
| i. Cara Penilaian Motivasi .....                      | 15        |
| 2. Perawat.....                                       | 16        |
| a. Peran Perawat Kesehatan Jiwa.....                  | 16        |
| b. Fungsi Perawat .....                               | 16        |
| c. Tanggung Jawab Perawat.....                        | 17        |
| 3. Proses Keperawatan .....                           | 18        |
| a. Pengertian Proses Keperawatan .....                | 18        |
| b. Tujuan Proses Keperawatan.....                     | 19        |
| c. Manfaat Proses Keperawatan.....                    | 20        |
| d. Tahapan Proses Keperawatan .....                   | 21        |
| e. Fungsi Dokumentasi Keperawatan .....               | 22        |
| f. Tujuan Dokumentasi Keperawatan.....                | 23        |
| g. Karakteristik Data dalam Pendokumentasian .....    | 23        |
| h. Prinsip-prinsip Dokumentasi.....                   | 24        |
| i. Komponen Dokumentasi.....                          | 24        |
| B. Kerangka Teori.....                                | 27        |
| C. Kerangka Konsep .....                              | 28        |
| D. Pertanyaan Penelitian .....                        | 29        |
| E. Hipotesis Penelitian.....                          | 29        |
| <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>            | <b>30</b> |
| A. Desain Penelitian.....                             | 30        |
| B. Lokasi dan Waktu Penelitian .....                  | 30        |
| C. Populasi dan Sampel Penelitian .....               | 30        |
| D. Variabel Penelitian .....                          | 31        |
| E. Definisi Operasional .....                         | 32        |
| F. Instrumen Penelitian .....                         | 33        |
| G. Uji Validitas dan Reliabilitas .....               | 35        |
| H. Jalannya Penelitian.....                           | 36        |

|                                                    |           |
|----------------------------------------------------|-----------|
| I. Analisa Data .....                              | 38        |
| J. Etika Penelitian .....                          | 40        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b> | <b>42</b> |
| A. Hasil Penelitian .....                          | 42        |
| B. Pembahasan.....                                 | 51        |
| C. Keterbatasan Penelitian.....                    | 55        |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>            | <b>57</b> |
| A. Kesimpulan .....                                | 57        |
| B. Saran.....                                      | 57        |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN