

DAFTAR PUSTAKA

- Anisa, Q., Setianingsih, W. E., & Reskiputri, T. D. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Bank Syariah Indonesia Kcp Jember Universitas Jember. *Business And Economics Conference In Utilization Of Modern Technology*, 563–569.
- Armstrong. (2020). *Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice*. (Konan Page, Ed.) (15th Ed.).
- Bass, B. M. (1985). *Leadership And Performance Beyond Expectations*. New York: Free Press.
- Borchard, G. A. (2022). *Abc News. The Sage Encyclopedia Of Journalism*. <https://doi.org/10.4135/9781544391199.N7>
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, And Mixed Methods Approaches (4th Ed.)*. Thousand Oaks, Ca: Sage Publications.
- Deloitte. (2021). Generation Z Enters The Workforce. Retrieved From https://www.proquest.com/docview/2329670057/E35bc19c76864b96pq/2?utm_source=chatgpt.com&sourcetype=scholarly-journals
- Devina Labita Dan Lie Liana. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Daiyaplas Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 9. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 926 – 935.
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *Seiko : Journal Of Management & Business*, 5(2), 2022–2182. Retrieved From <https://doi.org/10.37531/Sejaman.V5i2.2084>
- Fika, N., & Zohriah, A. (2024). Nomor (1), Maret 2024. *Jambura Journal Of Educational Management*, (5), 248–257.
- Foundation, S. (2023). Sleep Foundation. *A One Care Media Company*.
- Gary Dessler, & Varrkey, B. (2005). *Human Resource Management By Gary Dessler 15th-Ed*.
- Ghozali. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss*. Retrieved From https://qmc.binus.ac.id/2014/11/01/U-J-I-V-A-L-I-D-I-T-A-S-D-A-N-U-J-I-R-E-L-I-A-B-I-L-I-T-A-S/?utm_source=chatgpt.com
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem): An Emerging Tool In*

- Business Research. *European Business Review*, 26(2), 106–121. <https://doi.org/10.1108/Ebr-10-2013-0128>
- Handoko. (2012). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. (Bpfe Yogyakarta, Ed.) (2nd Ed.).
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hazmi, P., Wulansari, N., & Lisna, Y. P. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Di The Sanchaya Bintang. *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan*, 4(3), 167–174. <https://doi.org/10.24036/Jkpbp.V4i3.62472>
- I Made Megananda Pranadika, Ni Made Ariani, Dan A. M. P. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Food And Beverage Service Department Di Hotel Artotel Sanur Bali, 4.
- Igor S. Popovich. (1997). *Pekerjaan Anda: Bagaimana Mendapatkannya, Bagaimana Mempertahankannya*. Solo: Debara.
- Jackson & Schuler. (2005). *Strategic Human Resource Management*. (Blackwell, Ed.).
- Keller, K. (2016). *Marketing Management*. (I. Pearson Prentice Hall, Ed.), *Boletín Cultural E Informativo - Consejo General De Colegios Medicos De España* (15th Ed., Vol. 22).
- Mobley, W. H. (1997). Intermediate Linkages In The Relationship Between Job Satisfaction And Employee Turnover. *Journal Of Applied Psychology*.
- Muhammad, M. (2021). Muhammad Muslim : “ Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention ... ” 427. *Manajemen Bisnis*, 24(3), 426–435.
- Ni Desak Made Santi Diwyartha, & Anjani Jasmine Patria. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Karyawan Hotel Gi Di Denpasar Bali. *Toba: Journal Of Tourism, Hospitality And Destination*, 3(4), 160–165. <https://doi.org/10.55123/Toba.V3i4.4435>
- Ningtyas, D. L., & Liana, L. (N.D.). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Bpr Arto Moro Kota Semarang) The Influence Of Leadership Style, Job Stress And Workload On Turnover Intention (Study At Bpr Arto Moro, Semarang City).
- Ningtyas, D. L., & Liana, L. (2024a). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap. *Costing: Journal Of Economic, Business And Accounting*, 7(4), 8773–8744.
- Ningtyas, D. L., & Liana, L. (2024b). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Bpr Arto Moro Kota Semarang). *Journal Of Economic, Bussines And Accounting (Costing)*, 7(4), 8733–8744. <https://doi.org/10.31539/Costing.V7i4.9107>

- Prasetyo Dalam Paisal, Tabroni, Dan M. (2018). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi Manajemen Dan Bisnis*.
- Robbins Dan Judge. (2013). *Organizational Behavior*.
- Sakitri, G. (2021). Selamat Datang Gen Z , Sang Penggerak Inovasi. *Forum Manajemen Prasetiya Mulya*, 35(2), 1–10.
- Sari Octaviani, I. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt Pertama Logistics Service. *Kreatif: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 7(2), 1. <https://doi.org/10.32493/Jk.V7i2.Y2019.P1-9>
- Schultz. (2006). Persepsi Terhadap Beban Kerja Dengan Turnover Intention Pada Karyawan.
- Seemiller, C., & Grace, M. (2016). *Generation Z Goes To College*. (Jossey-Bass, Ed.).
- Stephen P. Robbins. (2003). Perilaku Organisasi. In *Perilaku Organisasi* (10th Ed.). Prentice-Hall.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Retrieved From https://media.neliti.com/media/publications/453780-None-Db9cad85.pdf?utm_source=chatgpt.com
- Sunarso. (2010). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Beban Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4.
- Sundari, P. R. S., & Meria, L. (2022). Pengaruh Beban Kerja Melalui Burnout Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Adi Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 3(2), 14–29. <https://doi.org/10.34306/Abdi.V3i2.785>
- Thoha. (2010). *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar Dan Aplikasinya*.
- Turner, A. (2015). *Generation Z: Technology And Social Interest*. *The Journal Of Individual Psychology*.
- Ulrich, D. (1997). *Human Resource Champions The Next Agenda For Adding Value And Delivering Results*. Harvard Business Press.