

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ANEKA  
BUSA INTERNASIONAL**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta



Disusun oleh :

**AERIZAL**  
**212304004**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL  
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI  
YOGYAKARTA**

**2025**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT ANEKA BUSA INTERNASIONAL**

Diajukan Oleh:

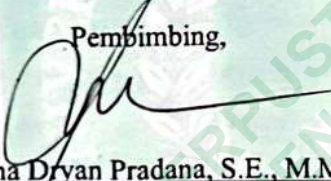
**AFRIZAL**  
212304004

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji dan Dinyatakan Sah  
Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Manajemen  
Program Studi Manajemen (S-1) Fakultas Ekonomi dan Sosial  
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta


Tanggal : 22 Agustus 2025

Mengesahkan,

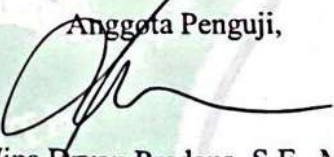
Pembimbing,

  
Wina Dryan Pradana, S.E., M.M

Ketua Penguji,

  
Krisna Mutiara Wati, S.E., M.Sc

Anggota Penguji,

  
Wina Dryan Pradana, S.E., M.M

Pjs. Ketua Program Studi Manajemen,

  
Murwani Eko Astuti, S.E., MBA.  
NPP: 2018.13.0130

## HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta,

Nama : Afrizal

Program Studi : Manajemen (S-I)

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Aneka Busa Internasional

Menyatakan bahwa hasil penelitian dengan judul tersebut di atas adalah asli karya saya sendiri dan bukan hasil *plagiarisme*. Semua referensi dan sumber terkait yang dikutip dalam karya ini telah ditulis sesuai kaidah penulisan ilmiah yang berlaku. Dengan ini, saya menyatakan untuk menyerahkan hak cipta penelitian kepada Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta guna kepentingan ilmiah.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak mana pun. Apabila terdapat kekeliruan atau ditemukan adanya pelanggaran akademik di kemudian hari, maka saya bersedia menerima konsekuensi yang berlaku sesuai ketentuan akademik.

Yogyakarta, 24 Agustus 2025



## KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Aneka Busa Internasional".

Skripsi ini dapat diselesaikan atas bimbingan, arahan, dan bantuan berbagai pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu. Pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya, kepada:

1. Bapak Edhy Tri Cahyono, S.Si., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta
2. Ibu Murwani Eko Astuti, S.E., MBA selaku Ketua Prodi Manajemen (S-I).
3. Ibu Wina Dryan Pradana, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing skripsi.
4. Seluruh sivitas akademika Univenütas Jendcral Achmad Yani Yogyakarta.
5. Kepada Ayah dan ibu ku tercinta, terima kasih atas perjuangan dan pengorbanan untuk melindungi, mendidik dan membesarkan saya dengan cinta dan penuh kasih sayang serta memberikan dukungan penuh baik dari segi materi serta do'a yang tiada hentinya kepada saya.
6. Kepada sahabat dan teman-teman yang telah banyak membantu dan memberi motivasi serta doanya, sehingga penulis mampu menyusun skripsi ini.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan kebaikan kepada semuanya, sebagai imbalan atas segala kebaikan yang telah dilakukan kepada saya. Akhirnya besar harapan saya, semoga skripsi ini dapat berguna bagi banyak orang.

Yogyakarta,      Agustus 2025

Afrizal

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
INTISARI.....	x
<i>ABSTRACT</i> .....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
1. <i>Grand Theory</i> .....	11
2. Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM).....	12
3. Kompensasi.....	16
3. Motivasi Kerja.....	24
4. Kinerja Karyawan.....	28
B. Penelitian Terdahulu.....	35
C. Kerangka Berfikir.....	39
D. Pengembangan Hipotesis.....	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	43
A. Desain Penelitian.....	43

B. Tempat Dan Waktu Penelitian .....	44
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	44
D. Populasi dan Sampel .....	46
E. Teknik Pengumpulan Data .....	47
F. Teknik Analisis Data .....	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	53
A. Deskripsi Data .....	53
1. Profil PT Aneka Busa Internasional.....	53
2. Deskripsi Karakteristik Responden .....	54
3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	56
4. Uji Instrumen Penelitian.....	61
5. Uji Model .....	62
B. Pengujian Hipotesis.....	65
1. Uji Regresi Linier Berganda.....	65
2. Uji T.....	66
3. Uji F.....	67
4. Uji Determinasi ( $R^2$ ).....	68
C. Pembahasan.....	68
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	68
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	70
3. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	74
A. Kesimpulan.....	74
B. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA .....	77
LAMPIRAN .....	81

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	35
Tabel 3. 1 Definisi Operasional .....	44
Tabel 3. 2 Skala Pengukuran .....	47
Tabel 3. 3 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Skor.....	49
Tabel 4. 1 Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	55
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan Umur ....	56
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Waktu Kerja .....	56
Tabel 4. 4 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Kompensasi ...	58
Tabel 4. 5 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Motivasi Kerja .....	59
Tabel 4. 6 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Kinerja Karyawan.....	60
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas .....	61
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas.....	62
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas .....	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	64
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	66
Tabel 4.13 Hasil Uji t .....	67
Tabel 4.14 Hasil Uji F .....	68
Tabel 4.15 Hasil Uji Determinasi ( $R^2$ ).....	69

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Produktivitas Tenaga Kerja di Indonesia Tahun 2018-2022 .....	1
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir .....	39

PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI  
YOGYAKARTA

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner .....	82
Lampiran 2	Tabulasi Karakteristik Responden.....	86
Lampiran 3	Tabulasi Jawaban Kuesioner .....	88
Lampiran 4	Transformasi Data .....	91
Lampiran 5	Frekuensi Karakteristik Responden .....	93
Lampiran 6	Distribusi Jawaban Responden .....	94
Lampiran 7	Uji Instrumen .....	100
Lampiran 8	Uji Model .....	103
Lampiran 9	Uji Hipotesis .....	104
Lampiran 10	Dokumentasi Jawaban Responden Pada Link Google Form .....	105