

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T, N., Firdaus, M, A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134-143
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Akhiryana, M. T., & Ahmadi, M. A. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja. *Culture education and technology research (Cetera)*, 1(3), 56-67.
- Amstrong, Michael. (2018). *Handbook Manajemen Sumber Daya Manusia*. Nusamedia
- Anwar & Abrar. (2023). The Influence of Compensation and Work Motivation on Employee Performance through Employee Discipline. *International Journal of Multidisciplinary Approach Research and Science*, 1(2), 133-138
- Bintaro & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media
- Databox. (2023). *Ini Perkembangan Produktivitas Pekerja Indonesia 5 Tahun Terakhir*. Databox.id
<https://databoks.katadata.co.id/ketenagakerjaan/statistik/bc37ce188959dd6/ini-perkembangan-produktivitas-pekerja-indonesia-5-tahun-terakhir>
- Dharma, R & Susilawati. (2024). Faktor Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Gudang Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 2(6), 735-738
- Firman, A., Latief, F., & Dirwan, D. (2024). Efek Motivasi kerja, Lingkungan kerja dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 7(4), 425-435.
- Firmansa & Wiyadi. (2024). The Effect of Motivation, Compensation, Work Discipline and Leadership on Employee Performance. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 2(1), 499-507
- Friska, Budiyanti, H., Kurniawan, A,W., Musa, M, I., & Hamka, R, A. (2025). The Influence Of Compensation And Work Motivation On Employee Performance At Tvri South Sulawesi Station. *JEBI: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 3(2), 444-454

- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (VIII)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T, H. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFPE.
- Hartono. (2019). *Metodologi Penelitian*. Zanafa Publishing
- Hartoyo., Handayani, S., & Kurniawan, M, DP. (2023). Effect of Compensation on Employee Loyalty (Case Study of PT Remco Palembang). *International Journal of Marketing & Human Resource Research*, 4(1), 17-24
- Hasibuan, Malayu S. P. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara
- Hidayati, R, N., Giaatman, M., & Ernawati. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *JRTI : Jurnal Riset Tindakan Indonesia*, 6(2), 244-248
- Hidayatullah, M. F., & Muhtadin, I. (2025). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Infnit Teknika Industri. *Dinamika Kreatif Manajemen Strategis*, 7(1), 211-223
- Irawan, I., Adha, S., & Adiwinata, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Psikis dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Dosen pada Kampus Universitas Faletehan. *REMIK: Riset dan E-jurnal Manajemen Komputer*, 7(3), 1448-1460.
- Junesco, V., & Alam, I, A. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Surya Bumi Sentosa. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 8(2), 332-342
- Kemnaker. (2024). *Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja Tahun 2023*. <https://satudata.kemnaker.go.id>
- Lussa, M, F., Sudiro, A., & Hapsari, R, D,V. (2023). The effect of work motivation and work environment on employee performance through work engagement. *International Journal Of Research In Business And Social Science* 12(9), 134-143
- Mangkunegara, A.A. A, P (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya
- Marlinah, H., Wadi, I., & Akbar, M. A. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Hype Gastro Indonesia BSD Tangerang Selatan. *KINERJA: Jurnal Manajemen Organisasi dan Industri*, 4(1), 31-40

- Normi, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Expert
- Nurwati, S. (2021). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Kompensasi Dan Lingkungan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *JIHPP : Jurnal Ilmu Hukum Humaniora dan Politik*, 1(2), 235-264
- Pamungkas, B., & Nursyamsi, I. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 3(4), 222-232
- Priyono. (2023). Riset Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Variabel-Variabelnya). PT. Literasi Nusantara Abadi Grup
- Putri, A, A & Nawatmi, S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerjaterhadapkinerja Karyawan PT. Darya Varia Laboratoria TBK – Semarang. *JIMEA : Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 8(1), 1225-1236
- Qurrotu'ainii, H. R. P. (2024). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Co-Value Jurnal Ekonomi Koperasi dan kewirausahaan*, 15(1), 332-344
- Ramadhan, M & Ridwan, M. (2023). The Effect of Competency and Compensation on Employee Performance at PT Setia Sejahtera Perkasa. *Riwayat: Educational Journal of History and Humanities*, 6(2), 686-692
- Sanusi, O., & Yudhyani, E. (2025). The Effect of Motivation and Compensation as Well as Leadership Style on the Performance of Employees of the Population and Civil Registration Office of Samarinda City with Job Satisfaction as an Intervening Variable. *IJEED (International Journal of Entrepreneurship and Business Development)*, 8(1), 40-51
- Safitri, F., & Siska, E. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Millennium Pharmacon International Cabang Jakarta 2. *Sammajiva: Jurnal Penelitian Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 16-31.
- Sahir, S, H. (2022). *Metodologi Penelitian*. KBM Indonesia
- Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Sinurat, S, N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kompetensi Manajerial*. Expert

- Sugiono, E & Persada, H, D. (2023). The Effect Of Compensation, Staffing Status, And Leadership Style On Employee Performance Through Job Satisfaction. *JPP1 : Jurnal Penelitian Pendidikan*, 9(3), 1792-1803
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sulaiman, J., & Sulaiman, F. (2025). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Pringgan Medan. *Journal Of Science And Social Research*, 8(1), 501-508.
- Susanto, D, B. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. CV. Azka Pustaka
- Syahaical, F. A., & Achmad, N. (2025). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT X Jakarta Pusat. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(1), 50-68.
- Tempo.com. (2025). *Ekonomi Produktivitas Tenaga Kerja Indonesia Rendah Nomor di Asia Tenggara*. Tempo.com
<https://www.tempo.co/ekonomi/produktivitas-tenaga-kerja-indonesia-rendah-nomor-5-di-asia-tenggara-1196519>
- Widodo, S., Ladyani, F., Asrianto., Rusdi., Lestari, S., Wijayani, D., Devriany, A., Hidayat, A., Dalfian., Nurcahyati, Armi., Widya, N., & Rogayah. (2023). *Buku Ajar Metode Penelitian*. Pangkalpinang. CV Science Techno Direct