

HUBUNGAN PERSEPSI PERAWAT TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DENGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT BETHESDA YOGYAKARTA

Yohanes Eko Priyo Wibowo¹, Nuryandari², Deby Zulkarnain Rahadian Syah³

INTISARI

Latar Belakang: Profesi perawat memiliki waktu kontak dan interaksi yang lebih panjang terhadap penerima jasa pelayanan kesehatan, dibandingkan dengan profesi kesehatan lainnya. Sehingga dibutuhkan tenaga perawat yang berkualitas. Kepemimpinan sangat diperlukan sebagai penggerak untuk mencapai tujuan organisasi. Gaya kepemimpinan mempunyai hubungan positif dengan motivasi kerja karyawan untuk mencapai prestasi yang optimal.

Tujuan Penelitian: Diketuinya Hubungan Persepsi Perawat tentang Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang dengan Motivasi Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta.

Metode Penelitian: Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif menggunakan pendekatan *cross sectional*. Jumlah sampel penelitian adalah 106 responden perawat instalasi rawat inap RS Bethesda Yogyakarta. Analisa data menggunakan *pearson's correlation product moment* dengan tingkat signifikansi 5%.

Hasil: Dari 106 responden, 52 responden berumur kurang dari 30 tahun (49%) dan 89 responden berjenis kelamin perempuan (84%). 100% responden berpendidikan D III Keperawatan dan 43,5% telah bekerja lebih dari 10 tahun. Gaya kepemimpinan yang dipersepsikan banyak digunakan adalah gaya kepemimpinan demokratis sebanyak 41 responden (38,5%). Sedangkan lainnya mempersepsikan kepala ruang menggunakan gaya kepemimpinan autokratis 37 responden (35%) dan gaya kepemimpinan *laissez-faire* 28 responden (26,5%). Motivasi kerja perawat berada pada kategori positif dengan nilai mean = 68,59 yang berada pada rentang skor 55 – 88. Hubungan gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja perawat ditemukan hasil *pearson's correlation product moment* sebesar -0.049 yang lebih kecil dari r_{tabel} dan nilai signifikansi $p = 0,621$ yang lebih besar dari nilai signifikansi $p = 0,000$.

Kesimpulan: Tidak ada hubungan yang bermakna antara persepsi perawat tentang gaya kepemimpinan kepala ruang dengan motivasi kerja perawat di instalasi rawat inap Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Perawat, Rumah Sakit Bethesda

¹ Mahasiswa Program Studi Keperawatan STIKES Jendral Achmad Yani Yogyakarta

² Direktur Akper YKY Yogyakarta

³ Dosen STIKES Jendral Achmad Yani Yogyakarta

PERCEPTION OF LEADERSHIP STYLE HEAD NURSE ROOM RELATED TO WORKED MOTIVATION OF NURSING WARDS AT INSTALLATION WORK HOSPITAL BETHESDA YOGYAKARTA

Yohanes Eko Priyo Wibowo¹, Nuryandari², Deby Zulkarnain Rahardian Syah³

ABSTRACT

Background: Nursing profession has a contact time and a longer interaction with recipients of health care services, compared to other health professions. And so we need qualified nurses. Leadership is needed as a driver to achieve organizational goals. Leadership style has a positive relationship with employed motivation to achieve optimal.

Objective: Find out Perception of Leadership Style Head Nurse Room Related to Worked Motivation of Nursing Wards at Installation Inpatient Nurse at Bethesda Hospital in Yogyakarta.

Methods: This study is a descriptive cross-sectional quantitative approach. Total sample was 106 respondents inpatient nurse Bethesda Hospital in Yogyakarta. Analysis of the data using Pearson's product moment correlation with significance level of 5%.

Results: Out of the 106 respondents, 52 respondents aged less than 30 years (49%) and 89 respondents were female (84%). 100% of respondents Nursing Academy graduates and 43.5% had worked more than 10 years. Leadership style is perceived widely used democratic leadership style as much as 41 respondents (38.5%). While others perceive head space using the autocratic leadership style of 37 respondents (35%) and laissez-faire leadership style of 28 respondents (26.5%). Motivation nurses are working in a positive category with a mean = 68.59 which scores were in the range 55 – 88. Relationship with motivational leadership style of nurses found the results of Pearson's product moment correlation was smaller than $-0.049 r_{\text{tabel}}$ and significant value of $p = 0.621$ greater than the value of significance $p = 0.000$.

Conclusion: There is no significant relationship between the perception of nurses about leadership style space with the motivation of nurses working in inpatient Bethesda Hospital in Yogyakarta.

Keywords: Work Motivation, Leadership Style, Nurse, Bethesda Hospital

¹ Nursing students of General Achmad Yani STIKES Yogyakarta

² Director of Nursing YKY Yogyakarta

³ Lecturer of General Achmad Yani STIKES Yogyakarta