

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, kesimpulan yang dapat diambil pada penelitian ini sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan yang banyak digunakan oleh kepala ruang di instalasi rawat inap RS Bethesda Yogyakarta menurut persepsi perawat adalah gaya kepemimpinan demokratis.
2. Motivasi kerja perawat di instalasi rawat inap RS Bethesda Yogyakarta berada pada kategori motivasi kerja positif.
3. Tidak terdapat hubungan yang bermakna tentang gaya kepemimpinan kepala ruang dengan motivasi kerja perawat di instalasi rawat inap RS Bethesda Yogyakarta.

B. Saran

Dari hasil penelitian ini, peneliti mencoba memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Direktur RS Bethesda Yogyakarta
Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan masukan untuk mempertahankan dan meningkatkan motivasi kerja karyawan agar tetap positif/baik demi terjaganya mutu pelayanan yang sesuai dengan visi dan misi Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta.
2. Bagi Kepala Instalasi Rawat Inap/Bidang Keperawatan RS Bethesda
Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan masukan untuk memberikan dukungan kepada kepala ruang agar mengembangkan gaya-gaya kepemimpinan yang dapat meningkatkan motivasi kerja positif bagi perawat pelaksana di ruangnya masing-masing.
3. Bagi Perawat Pelaksana Instalasi Rawat Inap RS Bethesda Yogyakarta
Hasil penelitian ini dapat digunakan untuk meningkatkan motivasi kerja positifnya.

4. Bagi Peneliti Lain

Diharapkan melakukan penelitian secara lebih khusus dan mendalam serta melengkapi kekurangan-kekurangan yang ada dari penelitian ini, seperti memasukkan faktor situasional dari gaya kepemimpinan untuk lebih mengetahui makna hubungan korelasi dengan motivasi kerja atau faktor-faktor lainnya.

PERPUSTAKAAN
JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA