

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, M. R., Anita, R., & Anugerah, R. (2016). Dampak iklim organisasi terhadap stres kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 20(1), 121-141. <https://doi.org/10.24912/jm.v20i1.69>
- Abdurrahim, A. (2021). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Guru IPS di SMP. *PANDAWA*, 3(2), 290-302. <https://doi.org/10.36088/pandawa.v3i2.1191>
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134-143. <https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.15>
- Aiken, L. R. (1985). *Three coefficients for analyzing the reliability and validity of ratings*. *Educational and Psychological Measurement*, 45(1), 131-142. <https://doi.org/10.1177/0013164485451012>
- Akanni, A. A. (2019). *Organizational Climate And Gender Differences In Work Engagement Among Non-Teaching Staff In A Nigerian University*. *European Review of Applied Sociology*, 12(19), 1-5. <https://doi.org/10.1515/eras-2019-0006>
- Amalia, S., & Fakhri, M. (2016). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Gramedia Asri Media cabang Emerald Bintaro. *Jurnal Computech & Bisnis*, 10(2), 119-127. Retrieved from jurnalstmik-mi.ac.id
- Andarini, D. R. N., Wicaksono, A. S., & Sholichah, I. F. (2022). Perbedaan Tingkat Motivasi Kerja Ditinjau Dari Jenis Kelamin Karyawan Pada PT.X. *PSIKOSAINS (Jurnal Penelitian Dan Pemikiran Psikologi)*, 17(2), 115-121. <https://doi.org/10.30587/psikosains.v17i2.4584>
- Andika, A. W., Landra, N., & Putriyani, N. L. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada KSU. Santha Yana Pasek Denpasar. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(4), 620-628. <https://doi.org/10.32493/JEE.v4i4.22029>
- Andriyani, P. D., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal*

Manajemen,9(10), 3463–3485.
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i10.p03>

Ardiyati, N., Syah, M. E., & Wibowo, S. S. (2023). Gaya Kepemimpinan Kepala Psikologi Ditinjau Dari Motivasi Kerja Anggota Psikologi Akademi Militer. *JURNAL SOCIAL LIBRARY*, 3(3), 145-153.
<https://doi.org/10.51849/sl.v3i3.160>

Ariyani, E. D. (2015). Hubungan antara persepsi pegawai tentang iklim organisasi dengan employee engagement. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu dan Praktek Administrasi*, 12(1), 61-74.
<https://doi.org/10.31113/jia.v12i1.235>

Arquisola, M. J., & Ahlisa, S. U. W. (2019). Do learning and development interventions motivate employees at PT Danone Indonesia? Applying McClelland's theory of motivation to FMCG industries. *FIRM Journal of Management Studies*, 4(2),160-176. <https://doi.org/10.33021/firm.v4i2.566>

Attalarik, A., & Sitohang, S. (2022). Pengaruh pola pengupahan, motivasi berprestasi, dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan CV Karya Baru di Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 11(5).<https://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/4586>

Azizah, S. N., & Betari, G. S. (2023). Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Penjualan Produk CV. Primarasa Sejahtera). *Al Qalam*, 17(2). <http://dx.doi.org/10.35931/aq.v17i2.1974>

Azwar, S. (2021). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi III*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Azwar, S. (2022). *Metode Penelitian Psikologi Edisi II*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Azwar, S. (2022). *Reliabilitas dan Validitas Edisi IV*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Bantam, D. J., Nugraha, D. A., & Sa'adah, N. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Knowledge Management Pada Perusahaan Pengguna SAP. *Psikologika: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 21(1),12-24.
<https://doi.org/10.20885/psikologika.vol21.iss1.art2>

Bantam, D. J., Hariansyah, N. F., Salsabilah, A. W., & Septianti, M. P. (2024). Hubungan antara komunikasi interpersonal dan work engagement pada karyawan-karyawan swasta. *Jurnal Ilmu Sosial dan Budaya Indonesia*, 2(1), 1-9. <https://doi.org/10.61476/p0m4xm49>

- Berberoglu, A. (2018). *Impact of Organizational Climate on Organizational Commitment and Perceived Organizational Performance: Empirical Evidence from Public Hospitals*. *BMC Health Services Research*, 18(1), 399. <https://doi.org/10.1186/s12913-018-3149-z>
- Cartono, C., & Maulana, A. (2019). Iklim Komunikasi, Iklim Organisasi Dan Iklim Komunikasi Organisasi. *ORASI: Jurnal Dakwah dan Komunikasi*, 10(2), 228-235. <https://doi.org/10.24235/orasi.v10i2.5420>
- Dako, F., Fathan, S., & Pateda, S. Y. (2023). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Peternak Sapi Potong. *Gorontalo Journal of Equatorial Animals*, 2(1). <https://ejurnal.ung.ac.id/index.php/gijea/article/view/14671/6205>
- Darmawan, D., & Ernawati, E. (2021). Motivasi Karyawan Dan Hasil Kerja Bagi Organisasi. *Jurnal Baruna Horizon*, 4(2), 74-78. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v4i2.59>
- Depri, D. R. (2024). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Utara. *Al-Istimrar: Jurnal Ekonomi Syariah*, 1(2), 97-108. <https://doi.org/10.59342/istimrar.v1i2.147>
- Dewi, L. N., Suhaeli, D., & Hidayati, L. A. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Puskesmas Kecamatan Candimulyo). *Borobudur Management Review*, 3(1), 14-31. <https://doi.org/10.31603/bmar.v3i1.7656>
- Fajri, T. M., & Rohman, A. (2020). Pengaruh Sistem Reward dan Motivasi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(2), 145-155. <https://doi.org/10.37932/j.e.v9i2.66>
- Febrina, I., & Rahmat, H. K. (2024). Motivasi kerja sumber daya manusia dalam organisasi: Sebuah tinjauan pustaka. *Journal of Current Research in Humanities, Social Sciences, and Business*, 1(1), 29-34. <https://doi.org/10.71383/wbq52h63>
- Firmansyah, Y., Ridwan, S., & Roswinna, W. (2024). The Influence of Organizational Climate and Motivation on Employee Performance at The District Health Office Garut. *Siber Journal of Advanced Multidisciplinary*, 2(3), 358-366. <https://doi.org/10.38035/sjam.v2i3.269>
- Fukuzaki, T., & Iwata, N. (2023). *Gender differences in the motivational process of the Job Demands-Resources model*. *Yonago Acta Medica*, 66(3), 326-333. <https://doi.org/10.33160/yam.2023.08.001>

- Gahlawat, N., & Kundu, S. C. (2019). *Participatory HRM and firm performance. Employee Relations: The International Journal*, 41(5), 1098–1119. doi:10.1108/er-05-2018-0147
- George, J. M., & Jones, G. R. (2005). *Understanding and managing organizational behavior* (4th ed.). Upper Saddle River, NJ: Pearson Prentice Hall.
- Gunawan, K. H., & Febrianti, K. N. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 2(2), 225–246. <https://doi.org/10.58192/ebismen.v2i2.859>
- Hairudin, H., & Oktaria, E. T. (2022). Analisis Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Internal dan Motivasi Eksternal Karyawan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 4(1), 1-14. <https://doi.org/10.35912/jakman.v4i1.1466>
- Hartono, S. Y., Parimita, D., & Handaru, A. W. (2022). Pengaruh iklim organisasi, motivasi kerja dan keadilan organisasi terhadap organizational citizenship behaviour (OCB) di Perum Bulog DKI Jakarta dan Banten. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Kewirausahaan (JBMK)*, 4(2), 235–249. <https://doi.org/10.21009/JBMK.042.07>
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1993). *The motivation to work*. New York, NY: Routledge.
- Idrus, I., Hakim, H., & Kamaruddin, Y. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Industrial Engineering and Management (JUST-ME)*, 2(02), 46–52. <https://doi.org/10.47398/justme.v2i02.17>
- Indriyani, W., & Solihin, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Prima Freshmart Cabang Tangerang Kota. *Jurnal Ilmiah Swara Manajemen*, 2(4), 531-541. [10.32493/jism.v2i4.25941](https://doi.org/10.32493/jism.v2i4.25941)
- Ismail, A., Ali, M. H., Omar, A. R. C., Tunca, M. Z., Ozsoy, M., Ishak, Y., & Gencturk, M. (2023). Enhancing Job Motivation: Relationship Between Leaders' Support And Organizational Commitment. *Journal of Southwest Jiaotong University*, 58(4), 176–183. <https://doi.org/10.35741/issn.0258-2724.58.4.15>

- Jarwanto. (2016). Analisis Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 6(1), 1–10. <https://journal.umy.ac.id/index.php/bti/article/view/1385>
- Lompoliu, W. T., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. (2020). Pengaruh Job insecurity, Job Stress, dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover intention Karyawan Pada Pt. Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1). <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.27903>
- Khairaningsih, N. S., & Sobirin, A. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi dan Pelaksanaan Keselamatan Di Tempat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 1(1), 97–122. <http://dspace.uui.ac.id/123456789/43314>
- King, B. M. (2024). *Social desirability biased responding: Are researchers listening? Psychology and Behavioral Science International Journal*, 21(5), 1–5. <https://doi.org/10.19080/PBSIJ.2024.21.556075>
- Komarudin, A. N. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Sekolah Terhadap Motivasi Berprestasi Untuk Mewujudkan Kinerja Guru. *Journal of Education Research*, 4(4). <https://doi.org/10.37985/jer.v4i4.564>
- Koni, W. (2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen Iain Sultan Amai Gorontalo. *Al-Buhuts*, 14(01), 53–72. <https://doi.org/10.30603/ab.v14i01.418>
- Kurniawati, E. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal dimensi*, 7(2), 240-254. <https://doi.org/10.33373/dms.v7i2.1693>
- Kurnia, N. N., Husnaiti, R., & Tristiarto, Y. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT Deraya. *Jurnal Sosains*, 2(5), 596–603. <https://sosains.greenvest.co.id/index.php/sosains/article/view/151>
- Lubis, A. (2015). Lingkungan Kerja yang kondusif dan Faktor-faktor yang Mempengaruhinya. *Al-Masharif: Jurnal Ilmu Ekonomi dan Keislaman*, 3(1), 34-50. <https://doi.org/10.24952/masharif.v3i1.1052>
- Lubis, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Model Medan. *Jurnal EduTech*, 6(1), 18–26. <https://doi.org/10.30596/edutech.v6i1.4391>

- Lussier, R. N. (2022). *Human relations in organizations: Applications and skill building* (12th ed.). New York, NY: McGraw-Hill Education.
- Luthans, F. (2015). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (12th ed.). New York, NY: McGraw-Hill/Irwin.
- Maharani, F., Muhammad, M., & Anggarini, D. R. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Manajemen Waktu dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pekerja Paruh Waktu yang Berstatus Mahasiswa di Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 15(2), 176-185. <https://doi.org/10.29244/jmo.v15i2.55638>
- McClelland, D. C. (1988). *Human Motivation*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Murwidiastomo, B. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi yang Dimediasi oleh Motivasi. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(6), 974–979. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v2i6>
- Noorfallah, H., Mutmainah, I., & Rumna. (2024). Pengaruh Iklim Organisasi, Keterlibatan, dan Komitmen terhadap Kinerja dengan Kepemimpinan sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 12(6), 2191–2200. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v12i6.2899>
- Nugraha, K., Nurhaliza, R., Maesyaroh, S., & Oktavianti, N. (2024). Analisis Iklim Organisasi Bagi Setiap Karyawan PT Emados. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen*, 4(1), 882–888. Retrieved from <https://openjournal.unpam.ac.id/index.php/PSM/article/view/46114>
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24–32. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i3.942>
- Nugraha, M. F. (2019). Iklim organisasi dan kepuasan kerja guru di sekolah Singosari Delitua. *Jurnal Diversita*, 5(1), 19-23. [10.31289/diversita.v5i1.2402](https://doi.org/10.31289/diversita.v5i1.2402)
- Pasaribu, S. (2024). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Universitas Haji Sumatera Utara. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 7(1), 45–58. <https://doi.org/10.31294/jmbi.v10i1.434>
- Prahastho, G. I., & Satwika, Y. W. (2020). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Anggota Organisasi X. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 7(04), 45–51. <https://doi.org/10.26740/cjpp.v7i04.36413>

- Pramayani, A. A. S. D. I., & Adnyani, I. G. A. D. (2018). Pengaruh Pemberdayaan, Perilaku Inovatif, Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bumbu Bali Restoran Tanjung Benoa Badung, Bali. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 2(1), 1–15. <https://inobis.org/ojs/index.php/jurnal-inobis/article/view/57>
- Pratiwi, D., & Widiyanto, W. (2019). Pengaruh Faktor Internal dan Faktor Eksternal Terhadap Produktivitas Kerja. *Economic Education Analysis Journal*, 7(2), 654-670. Retrieved from <https://journal.unnes.ac.id/sju/eeaj/article/view/28282>
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 617-629. <https://doi.org/10.46306/vls.v3i2.210>
- Radianto, A., & Sunuharyo, B. S. (2017). *Pengaruh iklim organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan PT. PG Krebet Baru Malang)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Rahawarin, M. A. (2022). Dimensions Of Motivation And Organizational Climate Dimensions On Employee Performance. *Jurnal Badati: Ilmu Sosial dan Humaniora*, 7(2), 42–53.
- Rahman, T., Utomo, K. W., & Kurniatun, T. C. (2023). Memprediksi Peran Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi: Bukti dari Karyawan Bandar Udara di Wilayah Sorong. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(6), 8503–8517.
- Rahmanudin, R., Sulastini, S., & Maskur, M. (2023). Pengaruh Motivasi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Hikun, Kecamatan Tanjung, Kabupaten Tabalong, Kalimantan Selatan). *Asian Journal of Management Entrepreneurship and Social Science*, 3(3), 954–958. <https://ajmesc.com/index.php/ajmesc>
- Rahmawati, D., & Heryadi, A. (2024). The Influence of Work Motivation and Workload on Work Fatigue among Employees at the Train Maintenance Centre in Yogyakarta. *Indonesian Psychological Research*, 6(1), 43–50. <https://doi.org/10.29080/ipr.v6i1.1033>
- Ratnasari, S. L., Buulolo, M., & Nasrul, H. W. (2020). Analisis Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Manor: jurnal manajemen dan organisasi review*, 2(1), 15-25. <https://journal.unifa.ac.id/index.php/manor/article/view/175>

- Rehatta, P. N. R., & Makatita, F. L. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Hardines Terhadap Stres Kerja Pada PT. Ninja Express di Kota Ambon. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(3), 2723-2732. <https://doi.org/10.37385/msej.v4i3.2137>
- Ridwan, R., Abdullah, T., & Sunaryo, W. (2021). Peningkatan Perilaku Kewargaan Organisasi melalui Pengembangan Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional dan Efikasi Diri. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 4(4), 12409–12424. <https://doi.org/10.33258/birci.v4i4.3304>
- Rusmiati, E., Harjadi, D., & Fitriani, L. K. (2021). Analysis Of The Impact Of Risk And Workload On Motivation And Impact On Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(2), 386–393. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBAR/article/view/4562>
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati (ed.); 1st ed.). Penerbit KBM Indonesia.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di pt. inko java semarang. *Among Makarti*, 11(1). <http://dx.doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Santosa, A. C., & Adiputra, I. G. (2023). Pengaruh Penghargaan dan Iklim Organisasi terhadap Motivasi Kerja Generasi Z di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 122-131. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i1.22521>
- Saputra, M., & Rahardjo, W. (2017). Pengaruh iklim organisasi, kepuasan kerja, keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT. X. *Jurnal Psikologi*, 10(1). <https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/psiko/article/view/1628>
- Saputri, M. (2019). Pengaruh iklim organisasi terhadap motivasi kerja karyawan pt. Taspen (persero) padang. *Jurnal Daya Saing*, 5(3), 284-289. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v5i3.411>
- Septianti, D., & Pamuji, M. (2022). Analisis Self Actualization, Soft Skill Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Kerja. *Strategi*, 12(1), 46-65. <https://doi.org/10.52333/strategi.v12i1.367>
- Shavira, A. V., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh motivasi kerja, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Sri Rejeki

- Isman Tbk. *BULLET: Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 2(4), 1010-1022.
<https://journal.mediapublikasi.id/index.php/bullet/article/view/3420>
- Siregar, M., & Faddilla, S. P. (2023). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di Jovanbeauty. *Jurnal Pijar*, 1(3), 559-565. <https://e-journal.naureendigiton.com/index.php/pmb/article/view/574>
- Stringer, Robert. 2002. *Leadership and Organizational Climate: The Cloud Chamber Effect*. New Jersey: Prentice Hall
- Suak, R., Adolfini, A., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
<https://doi.org/10.35794/emba.5.2.2017.16062>
- Suciningrum, F., Rhamanda, A. Z., & Handayani, M. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru. *SSRN Electronic Journal*.
<https://doi.org/10.2139/ssrn.3864629>
- Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Susilo, M. A., Jufrizen, J., & Khair, H. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Organizational Citizenship Behavior. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 587-605.
[10.36778/jesya.v6i1.976](https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.976)
- Sutrischastini, A., & Riyanto, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul. *Kajian Bisnis Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha*, 23(2), 121-137.
<https://doi.org/10.32477/jkb.v23i2.164>
- Syafi'i, I., Sholichah, I. F., & Amelasasih, P. (2024). Perbedaan Motivasi Kerja Antara Karyawan Laki-Laki Dan Perempuan di PT.X Gresik. *MULTIPLE: Journal of Global and Multidisciplinary*, 2(9), 2950-2960.
<https://journal.institercom-edu.org/index.php/multiple/article/view/570>
- Tanjung, H. (2015). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada dinas sosial dan tenaga kerja kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1). <https://doi.org/10.30596/jimb.v15i1.964>
- Wahyudi, H., & Dewi, A. S. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Pt. Bank Mandiri Kc Lapangan Imam Bonjol Padang.
<https://doi.org/10.31219/osf.io/45x92>

- Wahyuni, R., Gani, A., & Syahnur, M. H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(3), 142-150. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v6i3.637>
- Widyawaty, N., Supriyantoro, & Hasyim. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Perawat Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Health Sains*, 3(4), 629–637. <https://doi.org/10.46799/jhs.v3i4.475>
- Zacharias, T. (2019). Pengaruh Budaya Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasional Dan Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Maluku. *Jurnal Analisis Kebijakan dan Pelayanan Publik (JAKPP)*, 5(1), 1–14. <https://doi.org/10.31947/jakpp.v5i1.4351>
- Zhang, J. (2023). A Study On The Impact Of Organizational Support On Employee Loyalty: Using Organizational Identity As A Mediation. *The EUrASEANs: Journal on Global Socio-Economic Dynamics*, 6(43), 105–114. [https://www.euraseans.com/6\(43\)](https://www.euraseans.com/6(43))
- Zaqiyah, F. N., Istiqomah, T. N., Fadillah, N., Mardianto, P. H., & Putra, R. S. (2023). a *Systematic Literature Review*; Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan. *WORLDVIEW (Jurnal Ekonomi Bisnis dan Sosial Sains)*, 2(1), 01-15. <https://doi.org/10.38156/worldview.v2i1.194>
- Zuhra, C. S. K., Safrilsyah, S., & Nova, V. (2025). Hubungan Iklim Organisasi Dengan Workplace Well-Being Pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Aceh Barat. *Fathana*, 3(1), 14-26. <https://doi.org/10.22373/fjpa.v3i1.525>