

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan proses analisis yang telah dilakukan, maka didapatkan hasil berupa data penelitian yang dapat ditarik menjadi suatu kesimpulan bahwa hipotesis yang diusulkan pada penelitian ini diterima. Hasil penelitian menyatakan terdapat hubungan antara *fear of failure* dengan kesiapan kerja pada *fresh graduate* yang belum bekerja. Arah hubungan dalam penelitian ini adalah negatif dimana semakin tinggi *fear of failure* maka semakin rendah kesiapan kerja. Begitu juga sebaliknya, dimana semakin rendah *fear of failure* maka semakin tinggi kesiapan kerja yang dimiliki oleh *fresh graduate* yang belum bekerja. Klasifikasi untuk variabel kesiapan kerja memiliki kelompok subjek yang cenderung berada pada kategori sedang mengarah ke tinggi. Sedangkan untuk variabel *fear of failure*, subjek condong berada pada kategori rendah. Berdasarkan hal tersebut, penelitian ini mendeskripsikan bahwa responden pada penelitian ini cenderung memiliki kesiapan kerja yang tinggi dan *fear of failure* yang rendah sesuai dengan hipotesis yang diajukan.

B. Saran

Berdasarkan hasil dari proses penelitian yang telah dilaksanakan, peneliti memiliki beberapa saran yang ingin disampaikan yaitu sebagai berikut:

1. Saran bagi subjek penelitian

Saran untuk subjek dalam penelitian ini, yaitu *fresh graduate* yang baru saja lulus dan belum bekerja atau sedang mencari pekerjaan berupa masukan agar lebih memperhatikan diri sendiri. Terkait bagaimana kemampuan atau potensi dalam diri yang bisa dikembangkan ataupun hal-hal negatif dalam diri yang bisa dihilangkan demi mencapai suatu kepercayaan terhadap diri sendiri. Diharapkan bahwa kepercayaan tersebut mampu meminimalisir rasa takut akan gagal terhadap situasi baru yang dihadapi seorang *fresh graduate* yakni dunia kerja. Sehingga dapat memfokuskan dirinya untuk membangun kesiapan kerja guna memenuhi tuntutan *fresh graduate* untuk dapat mengemban tanggung jawab baru yakni bekerja.

2. Saran bagi penelitian selanjutnya

Peneliti memahami bahwa ada banyak sekali limitasi dalam penelitian ini. Peneliti menaruh harapan pada penelitian selanjutnya yang mengangkat topik serupa namun dengan menambahkan faktor-faktor utama yang memberikan pengaruh besar terhadap kesiapan kerja *fresh graduate*. Selain itu, peneliti juga mengharapkan pada proses penelitian selanjutnya untuk dapat memperhatikan bagaimana budaya kerja di Indonesia bagi *fresh graduate* yang belum pernah memiliki pengalaman bekerja sebagai karyawan penuh waktu. Harapan terakhir bagi penelitian selanjutnya, untuk dapat melakukan observasi secara

langsung kepada responden penelitian selama proses pengambilan data demi hasil penelitian yang lebih akurat.

PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA