

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang berjudul hubungan disiplin kerja dengan Kinerja perawat di ruang Melati dan Bakung RSUD Panembahan Senopati Bantul dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Karakteristik usia responden adalah 26-35 tahun 75,0% dengan sebagian besar berjenis kelamin perempuan 81,2%. Hasil juga menunjukkan bahwa sebagian besar pendidikan terakhir responden adalah D III 84,4% dan sebagian besar sudah bekerja selama 1-5 tahun 56,2%.
2. Sebagian besar disiplin kerja termasuk dalam kategori cukup yaitu sebanyak 56,2%.
3. Sebagian besar responden memiliki kinerja termasuk dalam kategori cukup baik yaitu sebanyak 75,0%.
4. Ada hubungan disiplin kerja dengan kinerja perawat di ruang Melati dan Bakung RSUD Panembahan Senopati Bantul, dibuktikan dengan nilai signifikansi p value 0,001 lebih kecil dari taraf kesalahan 5% ($0,001 < 0.05$).

B. Saran

Berdasarkan manfaat dan hasil penelitian maka saran yang dapat peneliti berikan sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti Selanjutnya
 - a. Peneliti selanjutnya sebaiknya menambah jumlah sampel penelitian agar hasilnya dapat digeneralisasikan, tidak hanya dilakukan di ruang Melati dan ruang Bakung RSUD Panembahan Senopati Bantul Yogyakarta tetapi bisa dilakukan di ruang rawat inap yang lain.
 - b. Penelitian ini hanya sebatas meneliti salah satu faktor penyebab kinerja yaitu disiplin kerja. Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian dengan cara meneliti faktor lain yang

diduga menjadi faktor penyebab kinerja antara lain motivasi, kompensasi, kepemimpinan, dan lingkungan kerja. peneliti juga dapat mengembangkan penelitian dengan metode lain misalnya wawancara maupun observasi.

- c. Penelitian ini menggunakan kuesioner. Peneliti selanjutnya tidak hanya menggunakan kuesioner, tetapi dapat menggunakan instrumen penelitian yang lain.

2. Bagi Perawat

Lebih meningkatkan kedisiplinan agar tidak mengganggu kinerja. Apabila perawat disiplin dalam bekerja maka pekerjaannya juga akan tepat waktu, tidak terbengkalai, dan kinerja akan maksimal.

3. Bagi Kepala Bidang Keperawatan

Disarankan bagi kepala bidang keperawatan di RSUD Panembahan Senopati Bantul selalu menghimbau perawat agar meningkatkan kedisiplinan sehingga kinerja bisa lebih ditingkatkan. Kepala bidang keperawatan juga disarankan untuk memberikan peringatan dan sanksi kepada perawat yang tidak disiplin dalam bekerja agar memberikan efek jera kepada perawat.