

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Hasil penelitian mengenai gambaran motivasi perawat di Ruang Rawat Inap Melati RSUD Panembahan Senopati Kabupaten Bantul dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Penelitian ini menggunakan responden yaitu perawat dengan jumlah 20 perawat sebagai total yang digunakan untuk penelitian. Karakteristik mayoritas perawat memiliki pendidikan sebagian besar adalah DIII yaitu sebanyak 16 orang (80%). Umur perawat sebagian besar 26-35 tahun yaitu sebanyak 12 orang (60%). Status kepegawaian sebagian besar adalah PNS 12 orang (60%). Masa kerja perawat sebagian besar < 20 tahun yaitu sebanyak 10 orang (50%). Jenis kelamin sebagian besar perempuan yaitu sebanyak 16 orang (80%). Sebagian perawat memiliki status perkawinan sudah menikah sebanyak 17 orang (85%)
2. Penelitian ini didapatkan hasil bahwa pencapaian rata-rata gambaran motivasi intrinsik perawat di ruang rawat inap Melati RSUD Panembahan Senopati Kabupaten Bantul adalah berada dalam kategori motivasi sedang (75%).
3. Gambaran pencapaian rata-rata motivasi ekstrinsik perawat di ruang rawat inap Melati RSUD Panembahan Senopati Kabupaten Bantul adalah berada dalam kategori motivasi sedang (67%).
4. Gambaran secara umum motivasi perawat di ruang rawat inap Melati RSUD Panembahan Senopati Kabupaten Bantul adalah berada dalam kategori motivasi sedang (68%).

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, maka peneliti memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi RSUD Panembahan Senopati
 - a. Penelitian ini diharapkan meningkatkan motivasi perawat dalam bekerja untuk mutu pelayanan keperawatan yang maksimal.
 - b. Perlu adanya pengkajian terhadap gaji dan tunjangan yang diterima oleh perawat honorer apakah sudah sesuai dengan pekerjaan dan kinerja yang telah dilakukan, karena jika hal ini tidak di perhatikan lebih lanjut akan menimbulkan penurunan motivasi perawat dalam bekerja.
2. Bagi perawat
 - a. Meningkatkan pembaharuan ilmu keperawatan melalui pendidikan formal dan non formal.
 - b. Perlu meningkatkan motivasi perawat dalam bekerja yang lebih baik dan setelah baik untuk tetap dipertahankan.
3. Bagi peneliti lain
Perlu meneliti lebih mendalam dengan teknik wawancara (*kualitatif*) terkait motivasi perawat.