

**HUBUNGAN ANTARA *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI LEMBAGA
PEMBINAAN KHUSUS ANAK KLAS 1 KUTOARJO**

SKRIPSI



Disusun oleh:

Putri Aulia Ravendita

212303086

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL

UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA

2025

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

HUBUNGAN ANTARA *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI PADA PEGAWAI LEMBAGA PEMBINAAN KHUSUS ANAK
KLAS I KUTOARJO

Diajukan oleh:

PUTRI AULIA RAVENDITA


212303086

Telah Dipertahankan di depan Dewan Penguji dan Dinyatakan Syah Sebagai
Salah Satu Syarat untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Psikologi Program Studi
Psikologi (S-1) Fakultas Ekonomi dan Sosial
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

Tanggal: 19 Agustus 2025

Mengesahkan.


Pembimbing,


Dian Juliarti Bantam, S.Psi., M.Psi., Psikolog
NIDN 0523079201

Ketua Penguji


Dr. Adi Heryadi, Psikolog
NIDN 0516127602

Anggota Penguji,


Dian Juliarti Bantam, S.Psi., M.Psi., Psikolog
NIDN 0523079201


Pjs. Ketua Program Studi

Arini Mifti Javanti, S.Psi., M.Psi., Psikolog
NPP: 2018.13.0132

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, adalah mahasiswa Program Studi Psikologi Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta,

Nama : Putri Aulia Ravendita
NPM : 212303086
Program Studi : Psikologi
Judul Skripsi : Hubungan Antara *Psychological Capital* Dengan
Komitmen Organisasi Pada Pegawai Lembaga Pembinaan
Khusus Anak Klas 1 Kutoarjo

Menyatakan bahwa hasil penelitian dengan judul tersebut di atas adalah asli karya saya sendiri dan bukan hasil plagiarisme. Semua referensi dan sumber terkait yang dikutip dalam karya ilmiah ini telah ditulis sesuai kaidah penulisan ilmiah yang berlaku. Dengan ini, saya menyatakan untuk menyerahkan hak cipta penelitian kepada Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta guna kepentingan ilmiah.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak mana pun. Apabila terdapat kekeliruan atau ditemukan adanya pelanggaran akademik di kemudian hari, maka saya bersedia menerima konsekuensi yang berlaku sesuai ketentuan akademik.

Yogyakarta, 3 Agustus 2025



Putri Aulia Ravendita

KATA PENGANTAR

Puji sukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, karunia, dan petunjuk-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Hubungan Antara *Psychological Capital* dengan Komitmen Organisasi Pada Pegawai Lembaga Pembinaan Khusus Anak Klas 1 Kutoarjo” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi di Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.

Skripsi ini disusun dengan penuh dedikasi dan usaha, namun tentu saja tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Untuk itu, saya ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua tercinta yang selalu memberikan dukungan moral dan material yang tak ternilai. Terimakasih atas segala doa dan kasih sayang yang tak pernah putus.
2. Prof. Dr. rer.nat.apr. Triana Hertianti, S. Si., M.M. selaku Rektor Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta
3. Edhy Tri Cahyano, S. SI., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.
4. Arini Mifti Jayanti, S.Psi., M.Psi., Psikolog, Pjs. Ketua Program Studi Psikologi

5. Hesty Yuliasari, S.Psi.,M.Psi.,Psikolog, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing dari awal perkuliahan hingga saat ini.
6. Dian Juliarti Bantam,S.Psi.,M.Psi.,Psikolog, selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi selama proses penelitian dan penyusunan skripsi ini.
7. Muhammad Ibarahim Firdaus sebagai adik tercinta yang selalu memberikan dorongan untuk cepet lulus, agar cepat memiliki pekerjaan untuk cepat memberikan uang jajan yang banyak untuk dirinya.
8. Teruntuk diri sendiri yang telah kuat dan hebat selama menjalani 22 tahun kehidupan ini, segala halang rintang dari faktor internal dan eksternal yang telah terlewati dengan tangis dan haru, dengan segala emosi yang dirasakan, dengan segala harapan yang disemogakan, semoga menjadi berkah dalam takdir yang akan terus berlanjut hingga chapter terakhir kehidupan ini.
9. Sahabat Alya Salsabila serta Mila Susanti yang telah menemani dan mendukung untuk selalu bertahan di perantauan untuk meraih cita-cita
10. Teman-teman Resi Setiawati sebagai teman kos yang selalu kebersamai dari awal hingga akhir perkuliahan.
11. Yunita Hapsari, Nabila Putri Alifah, dan Nich Engeli Panjaitan yang selalu memberikan semangat serta selalu kebersamai selama perkuliahan

12. Teman-teman seperjuangan yang telah kebersamai saat proses awal studi hingga saat ini.

Saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk memperbaiki di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik bagi perkembangan ilmu pengetahuan maupun bagi pengembangan diri saya pribadi. Akhir kata, saya berharap skripsi ini dapat memberikan kontribusi positif dan bermanfaat bagi para pembaca, khususnya dalam bidang psikologi industri dan organisasi serta bidang psikologi positif.

Yogyakarta, 23 April 2025
Penulis,

Putri Aulia Ravendita

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan Penelitian	7
C. Manfaat Penelitian	7
D. Keaslian Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Landasan Teori.....	16
B. Dinamika Psikologis	34
C. Hipotesis Penelitian	40
BAB III METODE PENELITIAN	42
A. Identifikasi Variabel Penelitian	42
B. Definisi Operasional.....	42
C. Subjek Penelitian	43
D. Metode Pengumpulan Data	44
E. Metode Analisis Data	48
F. Kredibilitas.....	50
G. Rancangan Penelitian.....	52

BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN.....	56
A. Orientasi Kancah dan Persiapan	56
B. Laporan Pelaksanaan Penelitian	76
C. Hasil Penelitian	76
D. Pembahasan	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	106
A. Kesimpulan	106
B. Saran.....	106
DAFTAR PUSTAKA	108
LAMPIRAN.....	115

PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Keaslian Penelitian.....	9
Tabel 3.1 Skor Skala <i>Likert</i>	45
Tabel 3.2 <i>Blue Print</i> Komitmen Organisasi	46
Tabel 3.3 <i>Blue Print Psychological Capital</i>	47
Tabel 4. 1 Uji Validitas Aitem Skala Komitmen Organisasi	61
Tabel 4. 2 Uji Reliabilitas Skala Komitmen Organisasi	64
Tabel 4. 3 <i>Corrected Item-Total Correlation</i> (RIT) Komitmen Organisasi.....	66
Tabel 4. 4 <i>Blueprint</i> Skala Komitmen Organisasi Setelah Uji Coba	68
Tabel 4. 5 Uji Validitas Indikator Skala <i>Psychological Capital</i>	69
Tabel 4. 6 Uji Validitas Aitem Skala <i>Psychological Capital</i>	70
Tabel 4. 7 Uji Reliabilitas Skala <i>Psychological Capital</i>	73
Tabel 4. 8 <i>Corrected Item-Total Correlation</i> (RIT) <i>Psychological Capital</i>	73
Tabel 4. 9 <i>Blueprint Psychological Capital</i> Setelah Uji Coba.....	75
Tabel 4. 10 Deskripsi Responden Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin	77
Tabel 4. 11 Deskripsi Responden Penelitian Berdasarkan Masa Kerja	77
Tabel 4. 12 Deskripsi Data Penelitian	78
Tabel 4. 13 Rumus Norma Kategorisasi.....	79
Tabel 4. 14 Persentil Kategorisasi Tiap Variabel.....	79
Tabel 4. 15 Kategorisasi Data Penelitian Tiap Variabel	79
Tabel 4. 16 Hasil Tes <i>Shapiro-Wilk Psychological Capital</i> dengan Komitmen Organisasi.....	81
Tabel 4. 17 Hasil Tes <i>Shapiro-Wilk Hope</i> dengan Komitmen Organisasi.....	81
Tabel 4. 18 Hasil Tes <i>Shapiro-Wilk Efficacy</i> dengan Komitmen Organisasi.....	82
Tabel 4. 19 Hasil Tes <i>Shapiro-Wilk Resiliency</i> dengan Komitmen Organisasi	82
Tabel 4. 20 Hasil Tes <i>Shapiro-Wilk Optimism</i> dengan Komitmen Organisasi	82
Tabel 4. 21 Hasil Uji Linearitas	83
Tabel 4. 22 Hasil Uji Linearitas <i>Hope</i> dan Komitmen Organisasi.....	84
Tabel 4. 23 Hasil Uji Linearitas <i>Efficacy</i> dan Komitmen Organisasi	84
Tabel 4. 24 Hasil Uji Linearitas <i>Resiliency</i> dan Komitmen Organisasi	84
Tabel 4. 25 Hasil Uji Linearitas <i>Optimism</i> dan Komitmen Organisasi	85
Tabel 4. 26 Hasil Uji Korelasi <i>Pearson</i> Variabel <i>Psychological Capital</i>	85
Tabel 4. 27 Hasil Uji Korelasi <i>Pearson</i> Variabel <i>Hope</i>	86
Tabel 4. 28 Hasil Uji Korelasi <i>Pearson</i> Variabel <i>Efficacy</i>	86
Tabel 4. 29 Hasil Uji Korelasi <i>Pearson</i> Variabel <i>Resiliency</i>	87
Tabel 4. 30 Hasil Uji Korelasi <i>Pearson</i> Variabel <i>Optimism</i>	88
Tabel 4. 31 Hasil Uji Analisis Tambahan <i>Psychological Capital</i>	89
Tabel 4. 32 Hasil Uji Analisis Tambahan <i>Hope</i>	90

Tabel 4. 33 Hasil Uji Analisis Tambahan *Efficacy* 90
Tabel 4. 34 Hasil Uji Analisis Tambahan *Resiliency* 91
Tabel 4. 35 Hasil Uji Analisis Tambahan *Optimism* 91

PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Dinamika Psikologis	40
--	----

PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
YOGYAKARTA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Skala Komitmen Organisasi	116
Lampiran 2 Hasil Uji Validitas Aikens`V	130
Lampiran 3 Tabulasi Data Uji Coba	141
Lampiran 4 Hasil Reliabilitas Skala.....	147
Lampiran 5 Tabulasi Data	156
Lampiran 6 Uji Normalitas	161
Lampiran 7 Uji Linearitas.....	164
Lampiran 8 Uji Hipotesis	169
Lampiran 9 Uji Tambahan	172
Lampiran 10 Jadwal Penelitian	175
Lampiran 11 Lembar Bimbingan.....	177
Lampiran 12 Surat Permohonan Izin Penelitian	179
Lampiran 13 Surat Izin Penelitian	182
Lampiran 14 Uji Turnitin	185