

Hubungan Antara *Psychological Capital* dengan Komitmen Organisasi Pada Pegawai Lembaga Pembinaan Khusus Anak Klas 1 Kutoarjo

ABSTRAK

Putri Aulia Ravendita¹, Dian Juliarti Bantam²

Komitmen organisasi merupakan aspek psikologis dimana individu secara sadar ingin bergabung, saat bergabung, ingin meninggalkan organisasi dengan segala pertimbangan serta keyakinan terhadap keputusan untuk terus mempertahankan keanggotaannya dalam organisasi tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *Psychological Capital* dengan komitmen organisasi pada Pegawai LPKA Klas 1 Kutoarjo. Penelitian ini akan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode korelasional yang akan menggunakan skala *Psychological Capital Questionnaire* (PCQ-48) dan *Organizational Commitment Questionnaire* (OCQ-43). Subjek penelitian ini adalah seluruh pegawai pegawai LPKA Klas 1 Kutoarjo dengan jumlah 46 pegawai yang telah bekerja minimal tiga tahun, dengan teknik yang akan digunakan pada pengambilan sampel yaitu total *sampling*. Data dianalisis dengan menggunakan teknik Korelasi *Pearson Product Moment* dengan bantuan perangkat lunak SPSS 22. Menurut hasil dari uji korelasi *product moment* sebesar -0,141 dengan nilai signifikansi $p=0,352$ ($p>0,05$), menunjukkan tidak adanya hubungan positif antara *Psychological Capital* dengan komitmen organisasi. Kesimpulannya, meskipun *Psychological Capital* pegawai berada pada tingkat sedang, faktor ini tidak menjadi prediktor utama komitmen organisasi dalam konteks LPKA Klas 1 Kutoarjo, karena semakin tinggi *Psychological Capital* maka semakin rendah komitmen organisasi yang mengindikasikan bahwa fakto-faktor lain mungkin lebih dominan dalam mempengaruhi tingkat komitmen pegawai.

Kata kunci: *Psychological Capital*, komitmen organisasi, pegawai, Lembaga Pembinaan Khusus Anak Klas 1 Kutoarjo

¹ Mahasiswa Program Studi Psikologi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

² Dosen Program Studi Psikologi Univeristas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

***The Relationship Between Psychological Capital With Organizational Commitment
On Employee Of The LPKA Klas 1 Kutoarjo.***

ABSTRAK

Putri Aulia Ravendiita¹, Dian Juliarti Bantam²

Organizational Commitment is a psychological aspect where individuals consciously want to join, while joining, wanting to leave an organization with all considerations and confidence in the decision to continue to maintain its membership in the organization. This study aims to determine the relationship between Psychological Capital with organizational commitment on employee of the LPKA Klas 1 Kutoarjo. This study will use quantitative approach by correlational method that will use the Psychological Capital questionnaire (PCQ-48) and organizational commitment questionnaire (OCQ-43). The subject of this research is all employee employees of LPKA class 1 Kutoarjo with a number of 46 employees who have been working at least three years, with techniques to be used on sampling of total sampling. The data were analyzed by using Pearson Product Moment correlation technique with the help of SPSS software 22. According to the results of the product moment correlation test of -0.141 with the value of significance $p = 0.352$ ($p > 0.05$), indicating the absence of positive relationship between Psychological Capital with organizational commitment. In conclusion, although Psychological Capital employees are at the medium level, this factor is not a major predictor of the organization's commitment in the context of LPKA Klas 1 Kutoarjo, as the higher the Psychological Capital Capice the lower ordaniasi commitment indicating that other factors may be more dominant in influencing the level of employee commitment.

Keywords: *Psychological Capital, organizational commitment, employees, correctional institution*

¹ Student of the Psychology Study at Jenderal Achmad Yani, Yogyakarta

² Lecture in the Psychology Study at Jenderal Achmad Yani, Yogyakarta