

DAFTAR PUSTAKA

- Adnan, B. R., & Prihatsanti, U. (2017). Hubungan Antara *Psychological Capital* Dengan Komitmen Organisasi Pada Mahasiswa Undip. *Jurnal Empati*, 6(4), 185-194. Doi:<https://doi.org/10.14710/Empati.2017.20030>
- Agustin, C. F., & Jannah, M. (2021). *Psychological Capital* Ditinjau Dari Jenis Kelamin Pada Siswa Madrasah Aliyah Negeri "X". *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(8), 1-9. <https://doi.org/10.26740/Cjpp.V8i8.41654>.
- Agustin, P., & Permatasari, R. I. (2020). Pengaruh Pendidikan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Divisi New Product Development (Npd) Pada Pt. Mayora Indah Tbk. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(2), 174-184. Doi:<https://doi.org/10.35968/M-Pu.V10i2.442>
- Anggoro, P., & Rifani, D. N. (2024). Pengaruh Work Environment (Lingkungan Kerja) Terhadap Organizational Commitment (Komitmen Organisasi) Pegawai Di Lembaga Pemasyarakatan Kelas Iii Rangkasbitung. *Journal Of Management*, 17(1), 65-75. Diambil Kembali Dari <https://ejournal.undana.ac.id/index.php/jem/article/view/12913>
- Anindya, P. (2019). Karakteristik Psikometris Skala Komitmen Organisasi Allen & Meyer Pada Pegawai Negeri Sipil Rsup Dr. Soeradji Tirtonegoro. *Indonesian Journal Of Islamic Psychology*, 1(1), 35-54. Doi:<https://doi.org/10.18326/Ijip.V1i1.35-54>
- Aqueena, G., Butarbutar, F., Siahaan, M. R., & Butarbutar, G. (2024). Menggali Kedalaman *Psychological Capital*: Bagaimana Kapital Psikologis Mempengaruhi Workplace Well-Being Pada Karyawan? *Jurnal Psikologi: Jurnal Ilmiah Fakultas Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan*, 11(2), 261-274. Doi:<https://doi.org/10.35891/Jip.V11i2.4226>
- Ariq, A. A., & Prabowo, B. (2024). Pengaruh Leadership Style, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hikmah Sejahtera Surabaya. *J-Mas Jurnal Manajemen Dan Sains*, 9(1), 156-166. Doi:[10.33087/Jmas.V9i1.1538](https://doi.org/10.33087/Jmas.V9i1.1538)
- Ayuni, A. Q., & Khoirunnisa, R. N. (2021). Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Berdasarkan Masa Kerja Pada Karyawan. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(1), 84-98. Doi:<https://doi.org/10.26740/Cjpp.V8i1.38496>
- Aziza, M. N., & Dewi, R. P. (2024). *Psychological Capital* Dan Perceived Organizational Support: Kunci Meningkatkan Organizational Citizenship Behavior Di Lingkungan Pdam Kabupaten Magelang. *Prosiding Seminar*

- Nasional*, 158-167. Diambil Kembali Dari <https://ejournal.mercubuana-yogya.ac.id/index.php/semnapsi/article/view/4131>
- Azizah, S. N., & Kusmaningtyas, A. (2024). Job Satisfaction untuk Menurunkan Turnover Intention melalui Resiliensi pada Karyawan Pt. Kedungsari Multipack Surabaya. *Musyteri: Neraca Manajemen Ekonomi*, 4(2), 118-133. Doi: <https://doi.org/10.8734/musyteri.v4i2.2285>
- Azwar, S. (2018). *Reliabilitas Dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. Dipetik Maret 20, 2025
- Azwar, S. (2022). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar. Dipetik Mei 5, 2025
- Azwar, S. (2023). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Budiwanto, S. (2017). *Metode Statistika Untuk Mengolah Data Keolahragaan*. Malang: Universitas Negeri Malang.
- Dambuk, A. H., & Harsono, Y. T. (2022). Pengaruh *Psychological Capital* Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pt. Asuransi Allianz Life Indonesia Cabang Kota Malang. *Jurnal Flourishing*, 2(2), 83-90. Doi: <https://doi.org/10.17977/um070v2i22022p83-90>
- Esterina, M., Kusuma, P. J., & Hanum, R. S. (2024). Kinerja Pegawai Lembaga Masyarakat Anak: Peran *Psychological Capital* Dan Workplace Well-Being. *Pendas : Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, 09(03), 201-213. Doi: <https://doi.org/10.23969/jp.v9i03.18056>
- Febrianti, I., Simatupang, M., & Wulandari, C. R. (2023). Pengaruh Work-Study Conflict Dan *Optimisme* Terhadap Komitmen Organisasi Pada Anggota Ormawa Di Universitas Buana Perjuangan Karawang. *Jurnal Psikologi : Media Ilmiah Psikologi*, 21(2), 12-20. Diambil Kembali Dari <https://jpsikologi.esaunggul.ac.id/index.php/jpsi/article/view/323/106>
- Hadi, S. (2017). *Statistik*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Hartanti, N. (2017). Pengaruh Modal Kognitif Dan Modal *Optimisme* Terhadap Komitmen Berkelanjutan Dimediasi Oleh Komitmen Normatif (Studi Pada Guru Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Patebon Kabupaten Kendal). *Telaah Manajemen*, 14(1), 96-106. Diambil Kembali Dari [https://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=1308037&val=546&title=pengaruh%20modal%20kognitif%20dan%20modal%20optimisme%20terhadap%20komitmen%20berkelanjutan%20dimediasi%20oleh%20komitmen%20normatif%20studi%20pada%20guru%20sekolah%20dasar%](https://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=1308037&val=546&title=pengaruh%20modal%20kognitif%20dan%20modal%20optimisme%20terhadap%20komitmen%20berkelanjutan%20dimediasi%20oleh%20komitmen%20normatif%20studi%20pada%20guru%20sekolah%20dasar%20)

- Hendriyanto, Budiarto, W., & Chamariyah. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Pemasyarakatan (Lapas) Kelas Iia Pamekasan Dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Management And Creative Business (Jmcbus)*, 1(4), 96-118. Doi:<https://doi.org/10.30640/Jmcbus.V1i4.1398>
- Herwanto, J., & Maharani, S. (2023). Hubungan Antara *Psychological Capital* Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Koperasi Rimba Mutiara Bansa Riau. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, 4(2), 137-146. Doi:<http://dx.doi.org/10.24014/Pib.V4i2.22335>
- Heth, C. M., & Martin, D. (2014). *Psychology The Science Of Behavior*. London: Pearson Education Limited.
- Heth, C. M., & Martin, D. (2014). *Psychology: The Science Of Behavior*. London: Pearson.
- Jukiro, T. A., Fitriah, A., & Marsha, G. C. (2024). Pengaruh *Hope* Terhadap Trust Of Romanticlove Pada Perempuan Dewasa Awal. *Jurnal Psikologi*, 1(4), 1-19. Doi:<https://doi.org/10.47134/Pjp.V1i4.2819>
- Juniartika, R., Kurniawan, H., & Utami, S. E. (2023). *Psychological Capital* Dengan Work Engagement Pada Karyawan Bank X Di Sumatera Barat. *Arus Jurnal Psikologi Dan Pendidikan (Ajpp)*, 2(1), 1-6. Doi:<http://dx.doi.org/10.57250/Ajpp.V2i1.137>
- Junita, D., & Mulyana, O. P. (2021). Perbedaan *Psychological Capital* Guru Sekolah Dasar Ditinjau Dari Jenis Kelamin, Status Pernikahan, Dan Masa Kerja. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(8), 104-116. <https://doi.org/10.26740/Cjpp.V8i8.41681>.
- Lubis, D. S. (2023). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Pegawai Lapas Kelas Iia. *Journal Of Trends Economics And Accounting Research*, 3(4), 561-567. Doi:[10.47065/Jtear.V3i4.677](https://doi.org/10.47065/Jtear.V3i4.677)
- Lusiyani, A., & Helmy, I. (2020). Pengaruh *Psychological Capital* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pdab Tirta Utama Jawa Tengah). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(2), 155-165. <http://dx.doi.org/10.32639/Jimmba.V2i2.458>.
- Luthans, F., Yousef, K. M., & Avolio, B. J. (2007). *Psychological Capital: Developing The Human Competitive Edge*. New York: Oxford University Press.
- Maharani, S., & Herwanto, J. (2023). Hubungan Antara *Psychological Capital* Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Koperasi Rimba Mutiara Bansa Riau.

- Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, 4(2), 137-146.
Doi:10.24014/Pib.V4i2.22335
- Malik, A. (2013). Efficacy, Hope, Optimism And Resilience At Workplace – Positive Organizational Behavior. *International Journal Of Scientific And Research Publications*, 3(10), 1-4. Diambil Kembali Dari <https://www.ijsrp.org/research-paper-1013/ijsrp-p2274.pdf>
- Manurung, A. D., Damaris, A., & Wimbaningrum, N. (2017). Authentic Personal Branding As A Mediator Of Influence Of Heroic Leadership And Positive Psychological Capital On Work Life Quality. *Демографія, Економіка Праці, Соціальна Економіка І Політика*, 4(190), 134-142. Diambil Kembali Dari http://www.irbis-nbu.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbu/cgiiirbis_64.exe?C21com=2&I21dbn=Ujrn&P21dbn=Ujrn&Image_File_Download=1&Image_File_Name=Pdf/Ape_2017_4_16.pdf
- Marasabessy, M. M., Jannang, A. R., & Rajak, A. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasional, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Program Pembinaan Narapidana Pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas Ii.A Ternate. *Paradoks Jurnal Ilmu Ekonomi*, 5(1), 55-65. Doi:<https://doi.org/10.57178/Paradoks.V5i1.288>
- Mardiyah, N. A., & Saepudin, A. (2024). Resiliensi Peserta Didik Dalam Menghafalkan Materi Q.S. Al-Ma'idah (5): 3 Dan Q.S. Al-Hujurat (49): 13 Sdn Kauman Jepara. *Modeling: Jurnal Program Studi Pgmi*, 11(2), 264-287. Doi:<https://doi.org/10.69896/Modeling.V11i2.2413>
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment In The Workplace Theory, Research, And Application*. London, New Delhi: Sage Publications.
- Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. M. (1982). *Organizational And Occupational Psychology*. New York: A Subsidiary Of Harcourt Brace Jovanovich.
- Muttaqin, A., & Tiarapuspa. (2025). Pengaruh Self Efficacy, Empowerment Daservice Oriented Organizational Citizenship Behavior Terhadap Komitmen Organisasi: Studi Kasus Pada Perusahaan Transportasi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Bisnis Digital, Ekonomi Kreatif, Dan Entrepreneur*, 5(2), 256-268. <https://doi.org/10.56456/Jebdeker.V5i2.811>.
- Nasrum, A. (2018). *Uji Normalitas Data Untuk Penelitian*. Bali: Jayapangus Press.
- Nelvara, E., & Kusmiati, R. Y. (2024). Hubungan Antara Optimisme Dengan Produktivitas Kerja Pada Driver Jeggboy&Girl Salatiga. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(3), 8888-8895. Doi:<https://doi.org/10.31004/Innovative.V4i3.11402>

- Newman, A., Ucbasaran, D., Zhu, F., & Hirst, G. (2014). *Psychological Capital: A Review And Synthesis*. *Journal Of Organizational Behavior, J. Organiz. Behav.*, 35(1), S120-S138. Doi:10.1002/Job.1916
- Ovinda, S. S., Saragih, S., & Prasetyo, Y. (2024). *Psychological Capital Dengan Kinerja Karyawan Di Info Service Center*. *Jiwa: Jurnal Psikologi Indonesia*, 2(1), 49-57. Diambil Kembali Dari <https://jurnal.untag-sby.ac.id/index.php/jiwa/article/download/10382/6590/>
- Permata, M. A., & Kusmiyanti. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(5), 1412-1423. Diambil Kembali Dari <https://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/manager/article/download/8720/4011/23802>
- Pratiwi, E. A., Hardianto, Y., & Permana, M. Z. (2023). Kontribusi *Psychological Capital* Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Rs “X” Di Sukabumi. *J-Ceki : Jurnal Cendekia Ilmiah*, 2(4), 324-333. Doi:<https://doi.org/10.56799/jceki.v2i4.1666>
- Prawita, E., & Heryadi, A. (2023). Analisis Validitas Konstrak Dan Analisis Konsistensi Internal Pada Skala Resiliensi. *Psimphoni*, 4(1), 8-15. Doi:<https://dx.doi.org/10.30595/psimphoni.v4i1.14477>
- Pryce, J., & Jones. (2010). *Happiness At Work Maximizing Your Psychological Capital For Success*. West Sussex: Wiley-Blackwell .
- Putri, N. R., & Despiana, D. (2024). Psychology Capital Dan Organizational Commitment Pada Organisasi Mahasiswa. *Indonesian Journal Of Behavioral Studies*, 4(1), 53-60. Diambil Kembali Dari <https://jurnal.radenfatah.ac.id/index.php/ijobs/article/view/22210>
- Radina, Arpandi, & Baihaqi, A. (2024). Kinerja Petugas Dalam Pengawasan Narapidan Pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas Ii B Amuntai Kabupaten Hulu Sungai Utara. *Jurnal Msdm (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(3), 645-655. Diambil Kembali Dari <https://ejournal.stiaamuntai.ac.id/index.php/jmsdm/article/view/829>
- Saputra , A. B., & Yuniasanti, R. (2022). Job Demands Dan Workplace Well-Being Pada Pekerja Hotel X Di Yogyakarta. *Psikosains (Jurnal Penelitian Dan Pemikiran Psikologi)*, 17(2), 92-105. Doi:<http://dx.doi.org/10.30587/psikosains.v17i2.4581>
- Sintia, N., & Arisandy, D. (2024). Hubungan Antara Psychological Capital Dengan Work Engagement Pada Karyawan Pt. Jakabaring Sport City. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi Dan Kesehatan*, 5(1), 240-252. Doi:<https://doi.org/10.51849/j-p3k.v5i1.274>

- Siswanto, D. A., & Izzati, U. A. (2021). Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Jenis Kelamin Pada Karyawan Bagian Produksi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(3), 193-203. <https://doi.org/10.26740/Cjpp.V8i3.41288>.
- Suandika, I. N., & Wirasatya, I. G. (2021). Fungsi Lembaga Pemasarakatan Dalam Melaksanakan Pembinaan Terhadap Warga Binaan Pemasarakatan (Wbp) Studi Penulisan Di Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas Iia Denpasar. *Raad Kertha*, 4(1), 71-81. [Doi:https://doi.org/10.47532/Jirk.V4i1.261](https://doi.org/10.47532/Jirk.V4i1.261)
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Alfabet Bandung.
- Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistianingrum, L., & Mulyana, O. P. (2024). Hubungan Antara Modal Psikologis Dengan Komitmen Organisasi Pada Pegawai. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi*, 11(2), 966-981. [Doi:https://doi.org/10.26740/Cjpp.V11n2.P966-981](https://doi.org/10.26740/Cjpp.V11n2.P966-981)
- Syahfitri, A., Atariq, D., & Saputri, R. E. (2024). Pengaruhself-Regulationlearningdanself-Efficacy Terhadap Prestasi Akademik. *Sindoro: Cendikia Pendidikan*, 3(6), 81-90. [Doi:https://doi.org/10.9644/Sindoro.V3i6.2279](https://doi.org/10.9644/Sindoro.V3i6.2279)
- Tabara, R., & Phradiansah. (2024). Peran Efikasi Diri Dalam Memediasi Pengaruh Komitmen Normatif Terhadapkinerja: Sebuah Studi Pada Karyawan Swasta Kota Sorong. *Business Uho: Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 256-264. Diambil Kembali Dari <https://bussines.uho.ac.id/index.php/journal/article/download/6/14/219>
- Theodora, T. H., & Ratnaningsih, I. Z. (2018). Hubungan Antara *Psychological Capital* Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Pramuniaga Pt.X Cabang Tangerang. *Jurnal Empati*, 7(2), 285-293. [Doi:https://doi.org/10.14710/Empati.2018.21698](https://doi.org/10.14710/Empati.2018.21698)
- Ulfa, K., & Heryadi, A. (2020). Spiritual Intelligence And Organizational Commitments Of Pac Ipnu Magelang Regency. *Psikis : Jurnal Psikologi Islami*, 6(1), 58-67. [Doi:https://doi.org/10.19109/Psikis.V6i1.3240](https://doi.org/10.19109/Psikis.V6i1.3240)
- Utami, U. T., & Appulembang, Y. A. (2021). *Psychological Capital* Terhadap Kesiapan Untuk Berubah Pada Terhadap Kesiapan Untuk Berubah Pada. *Psychology Journal Of Mental Health*, 3(1), 1-18. [Doi:https://doi.org/10.32539/Pjmh.V3i1.53](https://doi.org/10.32539/Pjmh.V3i1.53)
- Wangi, T. S., Nilasari, B. M., & Nisfiannoor, M. (2024). Pengaruh Task-Oriented Leadership Style, *Psychological Capital*, Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *Seiko*

: *Journal Of Management & Business*, 7(1), 201-221.
<https://doi.org/10.37531/Sejaman.V7i1.6376>.

- Wardani, B. K., Qurniawati, R. S., & Putra, Y. S. (2019). Upaya Peningkatan Komitmen Organisasional Generasi Z Melalui *Psychological Capital* Dan Organizational Citizenship Behavior (Studi Kasus Pada Karyawan Generasi Z Di Kota Salatiga). *Madic Proceeding Seminar Nasional*, 66-71. Diambil Kembali Dari <https://www.unisbank.ac.id/ojs/index.php/madic/article/view/7524>
- Yunarsih, R., & Wibowo, P. (2024). Permasalahan Mendasar Petugas Pemasarakatan Dan Pencarian Akan Strategi Untuk Mengatasinya. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(9), 567-574. Doi:<https://doi.org/10.5281/zenodo.11181060>
- Yusuf, M. A., Herman, H. T., Abraham, A., & Rukmana, H. (2024). Analisis Regresi Linier Sederhana Dan Berganda Beserta Penerapannya. *Journal On Education*, 6(2), 13331-13344. Doi:<https://doi.org/10.31004/joe.v6i2.5184>
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi*. Makassar: Penerbit Nas Media Pustaka.
- Ziskind, M. H., & Wibowo, P. (2023). Pengaruh Organizational Commitment Terhadap Employee Performance Di Rumah Tahanan Kelas 1 Surakarta. *Jurnal Sains Student Research*, 1(1), 495-503. Doi:<https://doi.org/10.61722/jssr.v1i1.189>