

# ANALISIS PEMENUHAN KEBUTUHAN TENAGA REKAM MEDIS MENGUNAKAN METODE ABK KES SESUAI STANDAR AKREDITASI DI RSU MITRA PARAMEDIKA

Anisya Ratmawati<sup>1</sup>, Suryo Nugroho Markus<sup>2</sup>

## INTISARI

**Latar Belakang:** Perhitungan kebutuhan sumber daya manusia di bagian rekam medis masih menggunakan metode WISN belum mengacu atau mengikuti metode ABK Kes karena bagian rekam medis masih mengikuti kebijakan Direktur yang masih menggunakan WISN, maka peneliti menyesuaikan dengan kebijakan yang ada saat ini yaitu dengan menggunakan metode ABK Kes, dengan metode ABK Kes peneliti bisa melihat apakah sesuai atau lebih tidak sesuai untuk beban kerja petugas rekam medis. Dalam SNARS edisi 1 yang terdapat pada Bab KKS 2 dijelaskan bahwa ada kebijakan dan prosedur yang ditetapkan rumah sakit tentang pola ketenagaan dan kebutuhan jumlah staf.

**Tujuan:** Menganalisis kebutuhan petugas berdasarkan beban kerja di bagian rekam medis berdasarkan metode Analisis Beban Kerja (ABK Kes) di Rumah Sakit Umum Mitra Paramedika.

**Metode:** Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dan rancangan *cross sectional*. Metode pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi, dan studi dokumentasi.

**Hasil:** Berdasarkan hasil perhitungan dengan metode ABK Kes dapat diketahui bahwa fasilitas yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Rumah Sakit Umum Mitra Paramedika dan jenis SDM yang diteliti adalah pada bagian rekam medis dan informasi kesehatan ada 2 unit kerja yaitu: pengolahan rekam medis ( koding dan *indexing*, *assembling* dan *filing*, analisis dan pelaporan ) dan pendaftaran ( rajal / ranap dan gadar ). Waktu kerja tersedia di Rumah Sakit Umum Mitra Paramedika dalam satu tahun 1862 jam/tahun (111720 menit/tahun). Dan untuk penambahan SDM pada bagian rekam medis memerlukan penambahan 10 (sepuluh) orang petugas lagi.

**Kesimpulan:** Hasil perhitungan tenaga rekam medis menggunakan metode Analisis Beban Kerja Kesehatan ternyata masih ada kekurangan petugas rekam medis pada bagian pengelolaan dan pendaftaran.

**Kata Kunci:** SDM, Bagian Rekam Medis, ABK Kes, KKS 2

---

<sup>1</sup> Mahasiswa Perekam dan Informasi Kesehatan Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

<sup>2</sup> Dosen Pembimbing Perekam dan Informasi Kesehatan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

# THE NEEDS FULFILLMENT ANALYSIS OF MEDICAL RECORD PERSONNEL WITH THE ABK KES METHOD ACCORDING TO THE ACCREDITATION STANDARD AT MITRA PARAMEDIKA HOSPITAL

Anisya Ratmawati<sup>1</sup>, Suryo Nugroho Markus<sup>2</sup>

## ABSTRACT

**Background:** The calculation of human resource requirements in the medical record section still uses WISN has not yet referred to or followed the ABK Kes because the medical record section still follows the policies of the Director who still uses WISN, so the researcher adjusts to the current policy by using the ABK method Kes, with the ABK Kes method the researcher can see whether it is suitable or more inappropriate for the medical record staff workload. In SNARS edition 1 contained in KKS Chapter 2, it was explained that there were policies and procedures established by the hospital regarding the pattern of workforce and the need for the number of staff in accordance.

**Objective:** To analyze the needs of officers based on workload in the medical record section with the Workload Analysis method at the Mitra Paramedika Hospital

**Research Method:** The type of research used was descriptive with a quantitative approach and cross sectional design. The method of collecting data uses interviews, observation, and documentation studies.

**Results:** Based on the results of calculations with the ABK Kes method, it can be seen that the facilities used in this study are Mitra Paramedika Hospital and the type of HRK studied are in the medical record, namely: medical record processing (coding and indexing), assembling and filing, analysis and reporting) and registration (rajal / ranap and gadar). Work time is available at Mitra Paramedika Hospital in one year 1862 hours / year (111720 minutes / year). And for the addition of SDM in the medical record section requires the addition of 10 (ten) officers again.

**Conclusion:** The results of the calculation of medical record personnel using the Health Workload Analysis method turned out there was still a shortage of medical record officers in the management and registration section.

**Keywords:** HR (Human Resources), Medical Record, ABK Kes, KKS 2

---

<sup>1</sup> Medical Recorder and Health Information Student University of General Achmad Yani Yogyakarta

<sup>2</sup> Medical Recorder and Health Information Lecturer University of General Achmad Yani Yogyakarta