

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus : KUD Tani Makmur Bantul Mrisi, Tirtonirmolo Kasihan Bantul
Yogyakarta)**

Furi Handayani¹, Riski Wahyuning Damayanti²

INTISARI

Latar Belakang : Kinerja karyawan yang menurun pada KUD Tani Makmur yang disebabkan oleh lingkungan kerja yang kurang nyaman, budaya organisasi tidak stabil, dan motivasi kerja yang tidak merata.

Tujuan Penelitian : Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada KUD Tani Makmur.

Metode Penelitian : Dalam penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan 30 responden karyawan KUD Tani Makmur. Teknik pengumpulan menggunakan data primer dan sekunder. Teknik analisis data menggunakan linier berganda serta analisis statistik.

Hasil Penelitian : Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap karyawan. Serta lingkungan kerja, budaya organisasi, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kesimpulan : Berdasarkan hasil responden penelitian ini bahwa KUD Tani Makmur perlu meningkatkan lingkungan kerja, budaya organisasi, motivasi kerja, dan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

¹ Mahasiswa Manajemen (S-1) Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

² Dosen Manajemen (S-1) Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, ORGANIZATIONAL
CULTURE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(Study: KUD Tani Makmur Bantul Mrisi, Tirtonirmolo Kasihan Bantul
Yogyakarta)**

Furi Handayani³, Rizki Wahyuning Damayanti⁴

ABSTRACT

Background : The declining employee performance at KUD Tani Makmur is caused by an uncomfortable work environment, unstable organizational culture, and uneven work motivation.

Research Objectives : This research aims to determine and analyze the influence of the work environment, organizational culture and work motivation on employee performance at KUD Tani Makmur.

Research Method : In this research, a quantitative approach was used with 30 respondents as employees of KUD Tani Makmur. Collection techniques use primary and secondary data. The data analysis technique uses multiple linear and statistical analysis.

Research Results : The work environment has a positive and significant effect on employee performance, organizational culture does not have a positive and significant effect on employee performance, and work motivation has a positive and significant effect on employees. As well as the work environment, organizational culture and work motivation have a positive and significant effect on employee performance.

Conclusion : Based on the results of respondents to this research, KUD Tani Makmur needs to improve the work environment, organizational culture, work motivation and employee performance.

Keywords : Work Environment, Organizational Culture, Work Motivation, Employee Performance.

³ Management Student (S-1) Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

⁴ Lecturer In Management (S-1) Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta