

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan tentang pengaruh penggunaan lingkungan kerja, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada KUD Tani Makmur) yang dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di KUD Tani Makmur yang dapat dibuktikan dengan hasil uji t diatas. Hasil uji t yang menunjukkan nilai signifikansinya 0,007. Dan nilai koefisien regresi sebesar 0,551.
2. Budaya Organisasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di KUD Tani Makmur. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil uji signifikansi parsial yang menunjukkan hasil nilai signifikansi sebesar 0,929. Dan nilai koefisien regresi menunjukkan hasil sebesar 0,090.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KUD Tani Makmur. Dikarenakan pada hasil uji signifikan hasil yang diperoleh sebesar 0,021. Sedangkan hasil dari nilai koefisian regresi sebesar 2,449. Maka dapat disimpulkan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KUD Tani Makmur.
4. Pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi, dan motivasi kerja secara bersamaan berpengaruh terhadap kinerja karyawan KUD Tani Makmur.

## B. Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi Peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti ke tempat yang lebih luas, mengambil sampel lebih banyak, dan menambah jumlah variabel dalam penelitian ini. Kemudian bisa mengambil mediasi atau moderasi. Dengan tujuan untuk mendapatkan data yang lebih akurat dalam penelitian dan mengetahui faktor lain yang menyebabkan keputusan pembelian.
2. Bagi KUD Tani Makmur diharapkan terus meningkatkan lingkungan kerja, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Dapat dilihat dari hasil jawaban responden penelitian ini bahwa fasilitas yang disediakan perusahaan tidak sesuai apa yang diperlukan. Dalam upaya peningkatan tersebut perusahaan perlu melakukan pengawasan atau kontrol disetiap fasilitas yang ada, seperti menyediakan komputer per unit dan melakukan servis komputer secara berkala.
3. Perusahaan lebih memperhatikan upaya karyawan dalam mempertahankan keamanan perusahaan, seperti halnya dengan mendukung ide kreativitas karyawan untuk perusahaan.
4. Selanjutnya dilihat dari hasil jawaban responden yang mengatakan bahwa komunikasi antar rekan kerja yang kurang baik. Hal itu dapat dilakukan dengan membuka forum diskusi antara pemimpin dan karyawan atau sesama rekan karyawan yang kompeten mengenai pekerjaan tersebut.