

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dengan pendekatan kuantitatif pada 140 responden dengan analisa data yaitu uji instrumen penelitian, uji kecocokan model, dan uji hipotesis, maka disimpulkan sebagai berikut.

1. Gaya kepemimpinan transformasional diketahui memiliki pengaruh signifikan terhadap pemberdayaan karyawan.
2. Pemberdayaan karyawan diketahui memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Gaya kepemimpinan transformasional diketahui memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh pemberdayaan karyawan.

B. Rekomendasi

Berdasarkan hasil pembahasan, berikut beberapa saran yang diberikan.

1. Bagi Organisasi
 - a). Perlu adanya peningkatan stimulasi untuk mendorong kreativitas karyawan. Artinya diperlukannya dorongan atau stimulasi bagi karyawan dalam menyelesaikan permasalahan melalui sudut pandang yang berbeda untuk menemukan solusi yang kreatif dan baru . Hal tersebut karena dalam proses perumusan masalah dan pemecahannya melibatkan karyawan.

b). Diperlukan penyediaan peralatan mencukupi kebutuhan para karyawan dalam bekerja untuk kondisi yang baik untuk pertukaran informasi dalam bekerja. Sehingga dapat membangun kepercayaan antara manajemen dengan karyawan yang dapat menciptakan kondisi yang baik dalam bekerja dan kemudian dapat meningkatkan kinerja. Pemberian fasilitas kerja juga dapat meningkatkan semangat dalam bekerja, sehingga Disperindag perlu menyediakan peralatan kerja yang mencukupi kebutuhan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan yang kemudian dapat mendukung dan menunjang kinerja secara optimal.

c). Semangat karyawan Disperindag masuk kantor sudah cukup baik, namun masih perlu ditingkatkan, karena kedisiplinan juga diperlukan untuk mencapai kinerja optimal.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

a). Penelitian selanjutnya dapat dilakukan di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Sleman dengan meneliti lebih mendalam terkait dengan faktor lainnya yang mempengaruhi kinerja karyawan, seperti kompensasi, motivasi, dan kepuasan kerja.

b). Dapat meneliti lebih dalam lagi terkait dengan fasilitas dan prasarana di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Sleman.