

DAFTAR PUSTAKA

- Ajudia, A. (2013). Pengaruh Pemberdayaan Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Kantor Pelayanan Wilayah Utama Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Khatulistiwa Pontianak. *Governance: Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 2(3).
- Alam, R. (2022). *Kelelahan Kerja (Burnout) Teori, Perilaku Organisasi, Psikologi, Aplikasi dan Penelitian* (M. H. Maruapey (ed.); Cetakan 1). Penerbit Kampus.
- Amanda, L., Yanuar, F., & Devianto, D. (2019). Uji Validitas dan Reliabilitas Tingkat Partisipasi Politik Masyarakat Kota Padang. *Jurnal Matematika UNAND*, 8(1), 179. <https://doi.org/10.25077/jmu.8.1.179-188.2019>
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128–138. <https://doi.org/10.47467/mk.v21i2.935>
- Anshori, M. Y., Sunaryo, H., & Basalamah, M. R. (2022). *Effect of Transformational Leadership Style on Employee Performance Through Work Motivation of Employees of the Culture and Tourism Office of Bojonegoro Regency. Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5.
- Arwansyah, Y. B. (2022). Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Berdasar Nilai Ajaran Astha Brata. *Social, Humanities, and Educational Studies (SHEs): Conference Series*, 5(1), 295. <https://doi.org/10.20961/shes.v5i1.57811>
- Bantam, D. J., & Pradana, W. D. (2024). *Trust in Leaders and Organizational Commitment Study in Generation Z. SCIENTIA: Social Sciences & Humanities*, 3(2), 63–66.
- Basirun, B., & Turimah, T. (2022). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Mindset: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 34–41. <https://doi.org/10.58561/mindset.v1i1.28>
- Budiyarti, N. D., & Astusti, M. E. (2024). Pengaruh Perilaku Kewirausahaan Terhadap Kinerja Usaha Petani Di Kalurahan Ngargosari. *UPAJIWA DEWANTARA: Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen Daulat Rakyat*, 8(1).
- Cahyono, E. T. (2022). Kepemimpinan Efektif Bagi Generasi Milenial. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(2).
- Chaniago, A. (2017). Pemimpin dan Kepemimpinan: Pendekatan Teori dan Studi Kasus. *Pemimpin Dan Kepemimpinan*, 10(9), 87.
- Deni, A., & Riswanto, A. (2019). Pemberdayaan Karyawan (Employee Empowerment) dalam Pespektif Kajian Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia. *Jurnal Ekonomak*, 5(2), 36–50.

- Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Sleman. (n.d.). *Profil Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Sleman*. Profil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Sleman. Diakses pada <https://perindag.slemankab.go.id/> pada 24 Juni pukul 23.05 WIB.
- Ekayanti, N. P. R. (2022). Pengaruh Motivasi Berprestasi, Pemberdayaan Karyawan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Werdhi Sedana di Mengwi Kabupaten Badung. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(1), 178–189. <https://doi.org/10.32795/VOL4WAMRTNO1TH24>
- Fahmi, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Kota Sawahlunto. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(1), 52–64. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i1.678>
- Gani, M., & Rusli, M. (2023). Studi Tentang Pemberdayaan Pegawai dan Kepuasan Kerja serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai. *MARS: Jurnal Magister Research*, 2.
- Gayatri, G. D., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Pemberdayaan Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran (PT Mayora Kota Bengkulu). (*JEMS*) *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 1(1), 1–9. <https://doi.org/10.36085/jems.v1i1.613>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris* (2nd ed.). Badan Penerbit Undip.
- Hasnah, F., & Asyari, D. P. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit : Systematic Review. *JUKEJ: Jurnal Kesehatan Jompa*, 1(1), 89–97. <https://doi.org/10.55784/jkj.Vol1.Iss1.209>
- Hendra, M., Purba, K., Lubis, S., Ginting, R. R., & Edward, Y. R. (2021). *The Effect Of Transformational Leadership And Organizational Culture On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variables In Minhajus Sunnah Medan Foundation*. *International Journal of Business, Economics and Law*, 24(3).
- Irfan, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Bank NTB Syariah Pada Kantor Cabang Bima. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 4(3). <https://doi.org/10.58258/jisip.v4i3.1295>
- Irwan, A., & S, S. (2022). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN(Persero) Sektor Tello Kota Makassar . *Kajian Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, Dan Kewirausahaan*, 1.
- Istan, M., & Hardinata. (2020). Gaya Kepemimpinan Demokratis, Disiplin Kerja Dan Imbalan Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Pada Yayasan Persatuan

- Perguruan Taman Siswa Curup. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 25(1), 66–81. <https://doi.org/10.35760/eb.2020.v25i1.2223>
- Johar, M. R. (2023). Hubungan Rata-Rata Lama Sekolah Terhadap Tingkat Pengangguran Terbuka : Mediasi Laju Pertumbuhan Ekonomi. *Oikos : Jurnal Ekonomi Dan Pendidikan Ekonomi*, 7(1), 108–117. <https://doi.org/10.23969/oikos.v7i1.6035>
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874>
- Khusanova, R., Choi, S. B., & Kang, S.-W. (2019). Sustainable Workplace: The Moderating Role of Office Design on the Relationship between Psychological Empowerment and Organizational Citizenship Behaviour in Uzbekistan. *Sustainability*, 11(24), 7024. <https://doi.org/10.3390/su11247024>
- Kuncoro, M. (2018). *Metode Kuantitatif Teori dan Aplikasi untuk Bisnis & Ekonomi* (5th ed.). Unit Penerbit dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Kurniawan, I. S., & Safitri, Q. N. (2023). Pengaruh Komitmen Afektif , Kepuasan Kerja , Kepemimpinan Transformasional , Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap OCB Karyawan. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 14(1), 17–25.
- L'opez-Cabarcos, M. ´Angeles, V´azquez-Rodríguez, P., & Quiñó'a-Piñeiro, L. M. (2022). *An Approach To Employees' Job Performance Through Work Environmental Variables And Leadership Behaviours*. *Journal of Business Research*, 140, 361–369. <https://doi.org/10.1016/J.JBUSRES.2021.11.006>
- Lakahing, M. Y., & Widodo, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja (Studi Pada PT. Asdp Indonesia Ferry (Persero) Cabang Sape). *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(2).
- Leovani, E. (2017). Implementasi Model Pemberdayaan Karyawan (Employee Empowerment) Di PT Fifgroup Tbk Cabang Palembang. *Jurnal Manajemen*, 20(2), 245. <https://doi.org/10.24912/jm.v20i2.46>
- Lestari, D. K., & Horia Siregar. (2021). Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Rotella Persada Mandiri Lubuk Pakam. *ARBITRASE: Journal of Economics and Accounting*, 1(3), 125–129. <https://doi.org/10.47065/arbitrase.v1i3.121>
- Ma'arif, M. S., & Kartika, L. (2012). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia Implementasi Menuju Organisasi Berkelanjutan* (H. Baihaqi (ed.); Cetakan ke). PT Penerbit IPB Press.
- Ma'rufah, J. (2019). Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemediasi: Pengaruh

- Kepemimpinan Transformasional Terhadap Pemberdayaan Karyawan (Studi Pada PT Petrokimia Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3).
- Magasi, C. (2021). *The Role of Transformational Leadership on Employee Performance: A Perspective of Employee Empowerment*. *European Journal of Business and Management Research*, 6(6), 21–28. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.6.1137>
- Melinda, F. D., Junengsih, & Imanuddin, K. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Sentra Medika Cikarang. *EKOMA:J Urnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(2).
- Mu'ah, Indrayani, T. I., Masram, & Sulton, M. (2019). *Kepemimpinan* (P. Vita (ed.); 1st ed.). PT Rajangrafindo Persada.
- Nanuru, T., Jabid, A. W., & Hidayanti, I. (2021). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai dengan Employee Engagement sebagai Variabel Mediasi. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(4), 473–481. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i4.198>
- Nasehudin, T. S., & Gozali, N. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif* (B. A. Saebani (ed.)). Pusaka Setia.
- Neuman, W. L. (2014). *Social Research Methods: Qualitative and Quantitative Approaches* (17th ed.). Pearson.
- Ningrum, E. R., & Ningsih, S. (2021). Analisis Kinerja Pegawai Direktorat Kesehatan Kerja Dan Olahraga Kementerian Kesehatan Jakarta Selatan Tahun 2021. *PANDITA : Interdisciplinary Journal of Public Affairs*, 4(1), 1–10.
- Nurrahmi, A., Hairudinor, & Utomo, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT.Bank Pembangunan Daerah Kalsel Cabang Rantau). *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 9(1).
- Pangestu, R. N., Rani, D. S., Tyas, T. S. N., Farhah, Z., & Afifah, Z. N. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan, Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2).
- Panjaitan, M., & Siregar, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. X. *Jurnal Ilmiah METHONOMI*, 8(1), 81–89. <https://doi.org/10.46880/methonomi.Vol8No1.pp81-89>
- Paradisani, P. T., & Putra, M. S. (2019). Peran Pemberdayaan Karyawan Dalam Memediasi Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5549. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i09.p10>
- Peraturan Bupati Sleman No. 55. 24 Tahun 2021 Tentang Kedudukan, Susunan

- Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Tata Kerja Dinas Perindustrian dan Perdagangan, (2021). Diakses di <https://perindag.slemankab.go.id/tugas-pokok-dan-fungsi-2/> pada 15 Juni 2024 pukul 03.45 WIB.
- Priskilla, N. M. D., & Santika, I. P. (2020). Implikasi Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Puri Saron Hotel Seminyak. *Journal of Applied Management Studies*, 1(1), 61–73. <https://doi.org/10.51713/jamms.v1i1.9>
- Probosari, N., Kusmayadi, A., Wijayani, A., Ardhanariswari, K. A., Siregar, I. R. P. S. N., & Viyani, A. O. (2022). *Relationship Between Knowledge Management with Cost Leadership and Differentiation Strategies in Sumbawa Weaving SMEs: The Moderating Role of Organizational Design*. *Journal of Economics and Business*, 5(3). <https://doi.org/10.31014/aior.1992.05.03.450>
- Puspita Sari, W., & Pradana, W. D. (2024). *The Influence of Work Environment and Work Discipline on the Performance of Employees of PDAM Madiun Regency*. *Journal of Agriprecision & Social Impact*, 1(2). <https://doi.org/10.62793/japsi.v1i2.29>
- Puspitasari, A., & Fatimah, S. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Di PT. Askrido Kantor Cabang Bandung. *Desanta Indonesian Of Interdisciplinary Journal*, 2(2).
- Putri, K. A., & Sentoso, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Transaksional, dan Authentic Terhadap Perilaku Inovatif Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Bank BPR Di Kota Batam. *ECo-Buss*, 5(1), 114–132. <https://doi.org/10.32877/eb.v5i1.328>
- Rachman, M. A., & Kurniawati, D. (2024). Penerapan Kepemimpinan Transformasional Dalam Mendukung Efektivitas Kinerja Organisasi. *Nivedana: Jurnal Komunikasi Dan Bahasa*, 5(1).
- Rahmi, A., Achmad, G. N., & Adhimursandi, D. (2020). *The Effect of Leadership and Empowerment Style and Motivation on Work Discipline and Employee Performance in Sungai Kunjang Subdistrict, Samarinda City*. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI)*, 9(3).
- Ramadan, W., & Firmansyah, Y. (2021). Gaya Kepemimpinan Era Covid-19: Transaksional dan Transformasional Serta Pengaruhnya Terhadap Efektivitas Work From Home (Studi Pada Karyawan WFH di Bandung). *The 12th Industrial Research Workshop and National Seminar*, 1597–1604.
- Randing, A., Hadi, S., & Yulianto, E. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kecerdasan Emosional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(4), 1453–1469. <https://doi.org/10.37606/publik.v10i4.807>

- Ratnaningrum, R., Haryanti, F., & Nurhidayat, E. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Dinamika: Jurnal Manajemen Sosial Ekonomi*, 2(2), 76–86. <https://doi.org/10.51903/dinamika.v1i1.227>
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.26>
- Sari, A. P., Maisharah K, S., & Nugroho, B. S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Remik*, 7(2), 1032–1051. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i2.12287>
- Sari, M., Rachman, H., Juli Astuti, N., Win Afgani, M., & Abdullah Siroj, R. (2022). *Explanatory Survey dalam Metode Penelitian Deskriptif Kuantitatif. Jurnal Pendidikan Sains Dan Komputer*, 3(01), 10–16. <https://doi.org/10.47709/jpsk.v3i01.1953>
- Sazly, S., & Ardiani, Y. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat . *Perspektif: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Akademi Bina Sarana Informatika* , 17(2).
- Sembiring, M., Jufrizen, & Tanjung, H. (2021). Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* , 4(1).
- Shang, J. (2023). *Transformational Leadership Influences Employee Performance: A Review and Directions for Future Research. Highlights in Business, Economics and Managemen*, 10.
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2020). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 Untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis*. Penerbit Andi.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan* . Widina Bhakti Persada Bandung.
- Simangunsong, E., Manihuruk, C. A., Haloho, E., & Bangun, K. (2024). Pengaruh Pemberian Insentif, Beban Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BPR Perbaungan Hombar Makmur Perbaungan. *KUKIMA : Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 3(1).
- Simbolon, S., & Susanto, A. (2023). *Productive Staff: Korelasi Kemampuan Kerja, Kepemimpinan Transformasional, dan Lingkungan Kerja* (D. M. Simbolon (ed.); 1st ed.). CV Bintang Semesta Media.

- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Teoritik dan Praktik* (Monalisa (ed.); Cetakan ke). PT Rajagrafindo Persada.
- Srilestari, N. A., & Indriyaningrum, K. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pemberdayaan Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kota Woodcraf Furniture Jepara. *Jesya*, 6(2), 1806–1812. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1096>
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2021). Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Pemberdayaan Sumber Daya Manusia pada PT Citra Karya Persada Cilacap. *Saintara :Jurnal Ilmiah Imu-Ilmu Maritim*, 5(3).
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D* (S. Y. Suryandari (ed.); 3rd ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D dan Penelitian Tindakan)* (A. Nuryanto (ed.); Edisi ke-3). Alfabeta.
- Sunarso, B. (2023). *Teori Kepemimpinan*. CV.Madani Berkah Abadi.
- Syafril, M. T. S. (2022). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Perusahaan di Toyota Auto2000 Tanjung Api-Api Palembang. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 3(3), 183–194. <https://doi.org/10.47747/jismab.v3i3.830>
- Triyanti, D. P. B. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi, UMKM, Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Barito Timur. *PubBis:Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi Publik Dan Administrasi Bisnis*, 3(1).
- Triyawan, A., & Salsabila, F. (2021). *The Effect Of Psychosocial Factors On Islamic Financial Literacy: Structural Equation Modelling-Partial Least Square (SEM-PLS) Approach*. *Journal of Islamic Economics and Philanthropy (JIEP)*, 4(2).
- Usman, I. (2022). Meneliti Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Jesya*, 5(2), 1178–1192. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.717>
- Wahyuni, P., Kusumawati, D. A., & Damayanti, R. W. (2023). *The Effect of Big Five Personality on Performance of Beringharjo Market Batik Traders With Coaching As A Mediation*. *Asia Pasific Journal of Management and Education (APJME)*, 6(1).
- Widayati, C., H. Rahardjo, T., & Febriyanti, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, 22(3). <https://doi.org/10.24912/je.v22i3.286>
- Widjaja, Y. R., Rahmayani, R., & Dini, A. D. (2019). *Effect Of Leadership Style*

- On Performance Of Employees PT Lintas Mediatama Bandung. Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 7(2), 202–208. <https://doi.org/10.31846/jae.v7i2.221>
- Widjajakusuma, M. K. (2020). *Kepemimpinan Transformasional Pengalaman Insantama* (P. Desriwan (ed.); Cetakan 1). PT Penerbit IPB Press.
- Widodo, U., Indriyatni, L., & Wahyuningsih, S. (2021). *Pengaruh Pemberdayaan Dan Leader Member Exchange Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada RSUD Dr. M. Ashari Pematang)*. 16.
- Wirandini, T. A., Mubaraq, I., & Tamba, M. (2022). Kepemimpinan Transformasional Terhadap Employee Performance Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. *Jurnal Akutansi Manajemen Ekonomi Kewirausahaan (JAMEK)*, 2(3), 153–166. <https://doi.org/10.47065/jamek.v2i3.312>
- Wote, A. Y. V., & Patalatu, J. S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Jurnal Ilmiah Sekolah Dasar*, 3(4), 465. <https://doi.org/10.23887/jisd.v3i4.21782>
- Yela Aránega, A., Gonzalo Montesinos, C., & del Val Núñez, M. T. (2023). *Towards An Entrepreneurial Leadership Based On Kindness In A Digital Age. Journal of Business Research*, 159(December 2022). <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2023.113747>